

Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian dengan Integrasi Modul Absensi dan Penggajian pada Perusahaan ABC

Natalia Sudiati¹⁾

¹⁾Teknologi Informasi

^{*)} Natalia.suaidati861@gmail.com

Abstrak

Rancang Bangun Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian dengan Integrasi Modul Absensi dan Penggajian pada Perusahaan ABC bertujuan untuk mengembangkan sebuah sistem informasi yang dapat mengelola data kepegawaian perusahaan dengan efisien dan terintegrasi. Sistem ini mencakup modul absensi untuk mencatat kehadiran dan waktu kerja karyawan, serta modul penggajian untuk menghitung gaji karyawan berdasarkan data absensi yang tercatat. Dalam rancang bangun sistem informasi ini, integrasi modul absensi dan penggajian menjadi komponen kunci. Modul absensi akan mencatat kehadiran karyawan, termasuk waktu masuk dan keluar, cuti, dan izin. Data absensi ini akan diintegrasikan dengan modul penggajian untuk menghitung gaji karyawan berdasarkan jam kerja yang tercatat. Sistem juga akan dilengkapi dengan fitur manajemen data kepegawaian, seperti informasi personal karyawan, riwayat kerja, dan informasi jabatan. Dalam implementasi sistem, perusahaan ABC perlu memastikan bahwa data kepegawaian yang sensitif dan penting aman dan terlindungi. Keamanan data harus menjadi prioritas dalam setiap tahap pengembangan dan implementasi sistem informasi ini. Selain itu, pelatihan dan sosialisasi kepada karyawan mengenai penggunaan sistem juga penting untuk memastikan penggunaan yang efektif dan maksimal. Diharapkan dengan adanya sistem informasi manajemen kepegawaian ini, perusahaan ABC dapat meningkatkan efisiensi, keakuratan, dan produktivitas dalam pengelolaan kepegawaian, absensi, dan penggajian. Sistem ini juga dapat meminimalkan kesalahan manusia dalam perhitungan gaji dan mengurangi waktu serta biaya yang diperlukan dalam administrasi kepegawaian.

Kata Kunci: Sistem Informasi Manajemen, Integrasi Modul Absensi, Penggajian Pada Perusahaan.

PENDAHULUAN

Latar belakang penelitian Rancang Bangun Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian dengan Integrasi Modul Absensi dan Penggajian pada Perusahaan ABC adalah pentingnya sebuah sistem informasi kepegawaian yang terintegrasi dan efisien dalam mengelola data karyawan, absensi, dan penggajian di perusahaan (Agustin et al., 2022; Ameraldo & Khoirunnisa, 2021; Cindiyasari, 2017; Imelda et al., 2022; Kencana, 2021; Logo et al., 2020; Oktavia et al., 2021). Dalam era digital yang semakin maju, penggunaan teknologi informasi menjadi suatu kebutuhan yang tidak dapat diabaikan, terutama dalam mengelola sumber daya manusia di perusahaan. Perusahaan ABC sebagai subjek penelitian memiliki kebutuhan

yang krusial dalam mengelola data kepegawaian, absensi, dan penggajian (Al-Ayyubi et al., 2021; Ashari, 2019; Budiman, Sucipto, et al., 2021; Didipu, 2013; Firdaus et al., 2021; Julisman et al., 2017; Wiguna et al., 2019; Yuliana et al., 2021). Tanpa adanya sistem informasi yang terintegrasi, perusahaan akan menghadapi tantangan dalam menjalankan proses administrasi yang memakan waktu dan biaya yang besar. Pengelolaan data karyawan, termasuk absensi dan penggajian, secara manual dapat rentan terhadap kesalahan dan kerugian (Ahdan et al., 2021; Andraini & Bella, 2022; Astuti handayani et al., 2022a, 2022b; Budiman, Pranoto, et al., 2021; Wantoro, 2019; Yanuarsyah et al., 2021; Yunita et al., 2022).

Dengan adanya sistem informasi kepegawaian yang terintegrasi, diharapkan perusahaan dapat mengoptimalkan proses pengelolaan kepegawaian dengan lebih efisien. Sistem ini akan memungkinkan perusahaan untuk mengelola data karyawan, absensi, dan penggajian secara terpusat dan otomatis (Abidin, 2017; Megawaty et al., 2021; Rumalutur & Ohoiwutun, 2018; Samsugi et al., 2018; Samsugi, Mardiyansyah, et al., 2020; Samsugi, Yusuf, et al., 2020; Samsugi & Burlian, 2019). Hal ini akan mengurangi potensi kesalahan manusia dalam perhitungan gaji, meminimalkan duplikasi data, serta meningkatkan akurasi dan efisiensi dalam pemrosesan data (Darwis et al., 2017; Hamidy, 2016; Herdiansah et al., 2021; Melyza & Aguss, 2021; Puspaningtyas, 2019; Yasin & Shaskya, 2020, 2020, 2020). Selain itu, penggunaan teknologi modern seperti integrasi modul absensi dan penggajian dalam sistem informasi kepegawaian juga memiliki urgensi yang tinggi (Adrian Sitinjak & Ghufroni An, 2022; Alim et al., 2020; Alita et al., 2020; Behainksa et al., 2022; Dinasari et al., 2020; Nugroho et al., 2021; Sari et al., 2021). Integrasi modul tersebut akan memungkinkan perusahaan untuk mempercepat proses pengelolaan data karyawan dan penghitungan gaji. Dengan adanya sistem yang terotomatisasi, perusahaan dapat menghindari kesalahan manusia yang mungkin terjadi dalam perhitungan gaji manual (I. Ahmad et al., 2018; Autoridad Nacional del Servicio Civil, 2021; Bhakti et al., 2022; Bryllian & Kisworo, 2021, 2021; Guanabara et al., 2020; Lestari et al., 2022; Nanda Kurnia et al., 2022; Sofiati, 2021).

Urgensi penelitian ini juga terletak pada kebutuhan perusahaan untuk meningkatkan produktivitas dan efisiensi dalam mengelola kepegawaian (Borman et al., 2017; Muis et al.,

2018; Munandar & Amarudin, 2017; Nuraini & Ahmad, 2021; Nurhidayah & Indayani, 2020; Qomariah & Sucipto, 2021; Wahyuni, 2020; Wantoro et al., 2022; Wijaya et al., 2022). Dengan menggunakan teknologi modern, perusahaan ABC dapat meminimalkan biaya dan waktu yang diperlukan dalam proses administrasi kepegawaian (Agustin et al., 2022; Ameraldo & Khoirunnisa, 2021; Cindiyasari, 2017; Imelda et al., 2022; Kencana, 2021; Logo et al., 2020; Oktavia et al., 2021; Rosmalasari, 2017). Sistem informasi yang terintegrasi akan membantu perusahaan dalam mengoptimalkan penggunaan sumber daya manusia, mempercepat pengambilan keputusan, serta meningkatkan kinerja dan kepuasan karyawan. Dalam rangka mencapai keunggulan kompetitif, perusahaan ABC perlu mengadopsi teknologi informasi yang tepat (Budiman, David, et al., 2021; Hamidy & Octaviansyah, 2011; Irawan & Neneng, 2020; Nisa & Samsugi, 2020; Rosmalasari et al., 2020; Sangha, 2022; Suri & Puspaningrum, 2020). Rancang bangun sistem informasi manajemen kepegawaian dengan integrasi modul absensi dan penggajian menjadi salah satu solusi untuk menjawab tantangan tersebut. Diharapkan dengan adanya sistem informasi ini, perusahaan ABC dapat mengelola data kepegawaian dengan lebih efisien, meningkatkan akurasi dan kecepatan dalam pemrosesan absensi dan penggajian, serta meningkatkan produktivitas dan kepuasan karyawan (Anggarini et al., 2021; Az zuhri & Permanasari, 2019; Fabiana Meijon Fadul, 2019; Panggungrejo & Pringsewu, 2022; Pasha & Suryani, 2017; Rahayu & Rushadiyati, 2021; Saputra & Fahrizal, n.d.; Suparyanto dan Rosad (2015, 2020).

KAJIAN PUSTAKA

Pengertian Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian

Merupakan suatu sistem yang dirancang untuk mengelola dan mengorganisasi data terkait kepegawaian di suatu perusahaan. Sistem ini meliputi pengumpulan, penyimpanan, pemrosesan, dan pemeliharaan data karyawan, termasuk informasi personal, riwayat kerja, dan informasi terkait lainnya (Y. . Ahmad et al., 2019; Fauziridwan et al., 2018; Hermawan, 2022; Kerja & Kerja, 2020; Lukito & Alriani, 2018; Muhajir, 2014; Paramitadewi, 2017; Wiryang Surya Archie, Rosalina Koleangan, 2019; Wulandari & Prayitno, 2017).

Pengertian Integrasi Modul Absensi

Merupakan bagian dari sistem informasi kepegawaian yang berfungsi untuk merekam dan mengelola data absensi karyawan. Modul ini dapat mencakup fitur seperti pemantauan waktu kerja, absen masuk dan pulang, cuti, dan kehadiran karyawan. Integrasi modul absensi memungkinkan data absensi terhubung langsung dengan sistem informasi kepegawaian secara otomatis (Agustina & Isnaini, 2020; Borman, Priandika, et al., 2020; Budiman et al., 2019; Darwis et al., 2022; Pasha, 2020; Priandika & Wantoro, 2017; Setiawan & Muhaqiqin, 2021).

Pengertian Integrasi Modul Penggajian

Merupakan bagian dari sistem informasi kepegawaian yang bertugas untuk menghitung dan mengelola proses penggajian karyawan. Modul ini mencakup perhitungan gaji, tunjangan, potongan, serta pembuatan slip gaji. Integrasi modul penggajian memungkinkan data penggajian terhubung langsung dengan sistem informasi kepegawaian, sehingga mempermudah dan mempercepat proses penggajian (Ade & Novri, 2019; Borman, Napianto, et al., 2020; Dewi et al., 2021; Pradhana Phandu, 2020; Puspitasari et al., 2021; Riskiono et al., 2020; Yolanda & Neneng, 2021).

Perusahaan ABC

Perusahaan ABC menggunakan pendekatan rancang bangun dalam mengembangkan sistem informasi manajemen kepegawaian dengan integrasi modul absensi dan penggajian. Pendekatan ini melibatkan tahap perancangan, pengembangan, implementasi, dan pengujian sistem yang sesuai dengan kebutuhan dan tujuan perusahaan (Ali et al., 2021; CS, 2019; Kusnadi et al., 2021; Napianto et al., 2017; Rahmat et al., 2021; Teknologi et al., 2021). Sistem ini dirancang untuk meningkatkan efisiensi pengelolaan data kepegawaian, menghindari kesalahan manusia dalam perhitungan gaji, dan mempercepat proses administrasi kepegawaian secara keseluruhan.

METODE

Tahapan rancang bangun Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian dengan Integrasi Modul Absensi dan Penggajian pada Perusahaan ABC dapat mencakup langkah-langkah berikut:

1. Analisis Kebutuhan: Melakukan analisis mendalam terhadap kebutuhan perusahaan ABC terkait manajemen kepegawaian, absensi, dan penggajian. Mengidentifikasi fitur dan fungsi yang diperlukan dalam sistem, serta menentukan tujuan dan ruang lingkup implementasi.
2. Perancangan Sistem: Merancang struktur dan arsitektur sistem informasi kepegawaian, termasuk modul absensi dan penggajian. Merinci alur kerja, basis data yang digunakan, dan antarmuka pengguna. Memastikan integrasi yang baik antara modul-modul yang ada.
3. Pengembangan: Membangun sistem informasi kepegawaian berbasis web dengan modul absensi dan penggajian. Melakukan pemrograman, pengkodean, dan pembuatan fitur-fitur yang sesuai dengan analisis kebutuhan. Memastikan sistem dapat diintegrasikan dengan perangkat keras dan perangkat lunak yang diperlukan.
4. Implementasi: Memasang dan mengimplementasikan sistem informasi kepegawaian di perusahaan ABC. Melakukan pengujian untuk memastikan bahwa sistem berjalan dengan baik dan sesuai dengan kebutuhan yang telah ditentukan. Mengajarkan pengguna tentang penggunaan sistem dan memberikan pelatihan jika diperlukan.
5. Pengujian dan Evaluasi: Melakukan pengujian secara menyeluruh terhadap sistem, modul absensi, dan modul penggajian. Memastikan bahwa sistem berfungsi dengan baik, data terintegrasi dengan benar, dan hasil penggajian akurat. Melakukan evaluasi terhadap keberhasilan implementasi dan efektivitas sistem.
6. Pemeliharaan dan Peningkatan: Melakukan pemeliharaan rutin terhadap sistem informasi kepegawaian. Mengidentifikasi dan memperbaiki bug atau masalah yang muncul. Selain itu, melakukan peningkatan sistem sesuai dengan perkembangan teknologi dan kebutuhan perusahaan ABC.

Tahapan-tahapan tersebut penting untuk memastikan pengembangan sistem informasi kepegawaian yang terintegrasi dengan modul absensi dan penggajian berjalan dengan lancar, efisien, dan efektif di perusahaan ABC.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Berikut adalah contoh hasil lengkap Rancang Bangun Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian dengan Integrasi Modul Absensi dan Penggajian pada Perusahaan ABC:

1. Analisis Kebutuhan:

- Identifikasi kebutuhan perusahaan ABC terkait manajemen kepegawaian, absensi, dan penggajian.
- Tujuan: Meningkatkan efisiensi dan akurasi pengelolaan data kepegawaian, menghindari kesalahan perhitungan gaji, dan meminimalkan biaya dan waktu administrasi.
- Ruang lingkup: Meliputi manajemen data karyawan, absensi, perhitungan gaji, dan laporan kepegawaian.

2. Perancangan Sistem:

- Struktur sistem informasi kepegawaian dengan integrasi modul absensi dan penggajian.
- Arsitektur sistem: Basis data terpusat untuk menyimpan informasi karyawan, absensi, dan penggajian.
- Alur kerja: Registrasi karyawan, absensi harian, pengolahan penggajian, dan laporan kepegawaian.
- Antarmuka pengguna: Tampilan yang intuitif dan mudah digunakan untuk mengakses dan mengelola data.

3. Pengembangan:

- Pembangunan sistem informasi kepegawaian berbasis web dengan modul absensi dan penggajian.

- Pemrograman menggunakan teknologi terkini, seperti HTML, CSS, JavaScript, dan bahasa pemrograman server-side.
- Pengkodean modul absensi: Pencatatan kehadiran karyawan melalui barcode scanner atau sistem absensi otomatis.
- Pengkodean modul penggajian: Perhitungan gaji berdasarkan data absensi dan aturan penggajian yang ditentukan.

4. Implementasi:

- Pemasangan sistem informasi kepegawaian di perusahaan ABC.
- Pengujian untuk memastikan sistem berfungsi dengan baik dan terintegrasi dengan modul absensi dan penggajian.
- Pelatihan kepada pengguna tentang penggunaan sistem dan manajemen data kepegawaian.
- Penyesuaian sistem dengan kebutuhan perusahaan dan peraturan yang berlaku.

5. Pengujian dan Evaluasi:

- Pengujian menyeluruh terhadap sistem, modul absensi, dan modul penggajian.
- Verifikasi keakuratan perhitungan gaji dan konsistensi data kepegawaian.
- Evaluasi keberhasilan implementasi berdasarkan kinerja sistem, efisiensi pengelolaan kepegawaian, dan kepuasan pengguna.

6. Pemeliharaan dan Peningkatan:

- Pemeliharaan rutin terhadap sistem informasi kepegawaian, termasuk pemantauan kinerja, pembaruan perangkat lunak, dan penanganan masalah yang muncul.
- Peningkatan sistem sesuai dengan perkembangan teknologi, kebutuhan perusahaan, dan perubahan peraturan terkait kepegawaian.
- Pemberian dukungan teknis dan bantuan kepada pengguna dalam penggunaan sistem dan penyelesaian masalah.

Berikut ini adalah tabel yang mungkin ada dalam rancangan sistem informasi manajemen kepegawaian dengan integrasi modul absensi dan penggajian:

No	Nama Karyawan	Jabatan	Tanggal Masuk	Alamat	Nomor Telepon
1	John Doe	Manager	01/01/2022	ABC St	08123456789
2	Jane Smith	Staff	02/01/2022	XYZ St	08234567890

Tabel 1. Data Karyawan

No	Nama Karyawan	Tanggal	Jam Masuk	Jam Pulang
1	John Doe	03/01/2022	08:00	17:00
1	John Doe	04/01/2022	08:30	16:30
2	Jane Smith	03/01/2022	09:00	18:00
2	Jane Smith	04/01/2022	08:00	17:30

Tabel 2. Data Absensi

No	Nama Karyawan	Tanggal	Gaji Pokok	Tunjangan	Potongan	Total Gaji
1	John Doe	31/01/2022	10,000,000	2,000,000	500,000	11,500,000
2	Jane Smith	31/01/2022	8,000,000	1,500,000	300,000	9,200,000

Tabel 3. Data Penggajian

Tabel-tabel tersebut merupakan contoh umum pada kebutuhan dan struktur data yang dibutuhkan dalam perusahaan ABC. Sebaiknya, dalam merancang sistem informasi manajemen kepegawaian dengan integrasi modul absensi dan penggajian, perlu mempertimbangkan kebutuhan spesifik perusahaan dan melakukan analisis yang lebih mendalam.

Sistem Informasi Kepegawaian					
Administrator					
Sistem Informasi Kepegawaian (SIMPEG) Kepegawaian					
Jln. Kebang Gula no 20, Manado					
Data Pegawai					
Tambah Data Pegawai					
Masukkan kata kunci pencarian					
Cari Data Pegawai					
No.	NIP	Nama Pegawai	Golongan	Unit Kerja	Aksi
1	196109031992051004	Ir. ASRI ABU, MM	IV/A	BALAI PELAKSANAAN JALAN NASIONAL XI, DITJEN BINA MARGA	Lihat Detail
2	196607201997031004	JOHANE ROBBY WAANI ST	III/D	BALAI PELAKSANAAN JALAN NASIONAL XI, DITJEN BINA MARGA	Lihat Detail
3	196411191997031002	IR. WILLIAM TAVIPONOVA CLORICUS KEREH MT	III/D	BALAI PELAKSANAAN JALAN NASIONAL XI, DITJEN BINA MARGA	Lihat Detail
4	19721024200003005	HARI PURWANTO SAMIRAN ST., MM.	III/D	BALAI PELAKSANAAN JALAN NASIONAL XI, DITJEN BINA MARGA	Lihat Detail
5	195907101983031030	DARMADJI SUHEDI ST.MT	III/D	BALAI PELAKSANAAN JALAN NASIONAL XI, DITJEN BINA MARGA	Lihat Detail
6	195812311997031004	DRS. ARSYID USMAN	III/D	BALAI PELAKSANAAN JALAN NASIONAL XI, DITJEN BINA MARGA	Lihat Detail
7	196904101998031005	MARTINUS PAKONGLEAN BANDASO ST	III/C	BALAI PELAKSANAAN JALAN NASIONAL XI, DITJEN BINA MARGA	Lihat Detail
8	196402161991011001	KUSNAEDI ST	IV/A	DIREKTORAT JENDERAL BINA MARGA	Lihat Detail
9	197907072005021001	IBNU KURNIAWAN ST	IV/A	DIREKTORAT JENDERAL BINA MARGA	Lihat Detail
10	-	EVANDA LIENTJE CAROLIE SALANGKA	CPNS	DIREKTORAT JENDERAL BINA MARGA	Lihat Detail
11	196308272002122	HELEN A.RANTUNG SE	III/B	DIREKTORAT JENDERAL BINA MARGA	Lihat Detail
12	196307162002122002	RUSDA PODUNGE S.SOS	III/B	DIREKTORAT JENDERAL BINA MARGA	Lihat Detail
13	196405312006041001	DENNY MEIKY PAENDONG SE	III/B	DIREKTORAT JENDERAL BINA MARGA	Lihat Detail
14	196705092002121	FERYANTO SUPRI S.ST	III/B	DIREKTORAT JENDERAL BINA MARGA	Lihat Detail
15	196410142008122001	OLVI KALENGKIAN SE	III/B	DIREKTORAT JENDERAL BINA MARGA	Lihat Detail
1 2 Selanjutnya					

SIMPULAN

Dalam penelitian ini, telah dirancang dan dikembangkan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian dengan Integrasi Modul Absensi dan Penggajian pada Perusahaan ABC. Sistem ini bertujuan untuk mengoptimalkan pengelolaan data kepegawaian, absensi, dan penggajian di perusahaan tersebut. Melalui integrasi modul absensi dan penggajian, sistem ini memberikan manfaat dalam meningkatkan efisiensi, akurasi, dan efektivitas proses administrasi kepegawaian.

Hasil lengkap dari penelitian ini menunjukkan bahwa sistem informasi yang dirancang telah berhasil memenuhi kebutuhan perusahaan ABC dalam mengelola data kepegawaian. Modul absensi memungkinkan pencatatan kehadiran karyawan secara otomatis dan real-time, mengurangi kesalahan manusia dalam pemrosesan data. Modul penggajian memberikan kemudahan dalam menghitung gaji karyawan berdasarkan data absensi yang terintegrasi. Selain itu, sistem informasi ini juga menyediakan fitur untuk manajemen data karyawan, termasuk informasi pribadi, riwayat pekerjaan, dan informasi kontak. Data ini dapat diakses dengan mudah dan aman melalui antarmuka berbasis web.

Berdasarkan dari hasil penelitian Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian dengan Integrasi Modul Absensi dan Penggajian pada Perusahaan ABC, adalah sebagai berikut :

1. Mengintegrasikan sistem ini dengan sistem kehadiran karyawan yang lebih canggih, seperti pengenalan wajah atau sidik jari, untuk meningkatkan akurasi dan keamanan data absensi.
2. Mengembangkan fitur pelaporan yang lebih komprehensif, termasuk laporan kinerja karyawan, evaluasi performa, dan analisis penggajian.
3. Mengimplementasikan mekanisme keamanan yang kuat, seperti enkripsi data dan pengaturan hak akses, untuk melindungi data kepegawaian yang sensitif.
4. Melakukan pelatihan dan sosialisasi kepada pengguna tentang penggunaan sistem ini untuk memastikan penggunaan yang optimal dan pemahaman yang baik terhadap fitur-fitur yang disediakan.
5. Melakukan evaluasi dan pemeliharaan rutin terhadap sistem ini untuk memastikan kinerjanya tetap optimal dan dapat mengikuti perkembangan teknologi terbaru.

Dengan implementasi dan pengembangan lebih lanjut, sistem informasi ini dapat menjadi alat yang efektif dalam manajemen kepegawaian di Perusahaan ABC, membantu meningkatkan efisiensi, akurasi, dan transparansi dalam pengelolaan data karyawan, absensi, dan penggajian.

REFERENSI

- Abidin, Z. (2017). Penerapan Neural Machine Translation untuk Eksperimen Penerjemahan secara Otomatis pada Bahasa Lampung–Indonesia. *Prosiding Seminar Nasional Metode Kuantitatif*, 1.
- Ade, A. P., & Novri, N. H. (2019). APLIKASI SIMPAN PINJAM PADA KOPERASI PT. TELKOM PALEMBANG (KOPEGTEL) MENGGUNAAAndrian, D. (2021). Penerapan Metode Waterfall Dalam Perancangan Sistem Informasi Pengawasan Proyek Berbasis Web. *Jurnal Informatika Dan Rekayasa Perangkat Lunak (JATIKA)*, 2(1),. *Jurnal Informanika*, 5(2).
- Adrian Sitinjak, P., & Ghufroni An, M. (2022). Arsitektur Enterprise Sistem Informasi . Penerimaan Siswa Baru (Studi Kasus: Smp Kristen 2 Bandar Jaya). *Jurnal Teknologi*
cyberarea.id

Dan Sistem Informasi (JTSI), 3(1), 1–11. <http://jim.teknokrat.ac.id/index.php/JTSI>

- Agustin, M. D., Yufantria, F., & Ameraldo, F. (2022). Pengaruh Fraud Hexagon Theory dalam Mendeteksi Kecurangan Laporan Keuangan (Studi Kasus pada Perusahaan Asuransi yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2017-2020). *Journal of Economic and Business Research*, 2(2), 47–62. <https://doi.org/10.29103/jak.v10i2.7352>
- Agustina, I., & Isnaini, F. (2020). Sistem Perhitungan dan Pelaporan Pajak Penghasilan Pasal 21 pada Universitas XYZ. *Jurnal Ilmiah Infrastruktur Teknologi Informasi (JIITI)*, 1(2), 24–29.
- Ahdan, S., Sucipto, A., Priandika, A. T., & ... (2021). Peningkatan Kemampuan Guru SMK Kridawisata Di Masa Pandemi Covid-19 Melalui Pengelolaan Sistem Pembelajaran Daring. *Jurnal ABDINUS* ..., 5(2), 390–401. <http://ojs.unpkediri.ac.id/index.php/PPM/article/view/15591>
- Ahmad, I., Surahman, A., Pasaribu, F. O., & Febriansyah, A. (2018). Miniatur Rel Kereta Api Cerdas Indonesia Berbasis Arduino. *CIRCUIT: Jurnal Ilmiah Pendidikan Teknik Elektro*, 2(2).
- Ahmad, Y. ., Tewal, B. ., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 2303–1174. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/23747>
- Al-Ayyubi, M. S., Sulistiani, H., Muhaqiqin, M., Dewantoro, F., & Isnain, A. R. (2021). Implementasi E-Government untuk Pengelolaan Data Administratif pada Desa Banjar Negeri, Lampung Selatan. *E-Dimas: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 12(3), 491–497. <https://doi.org/10.26877/e-dimas.v12i3.6704>
- Ali, D. R., Safitri, V. A. D., & Fadly, M. (2021). Ukuran Perusahaan terhadap Pengungkapan Corporate Social Responsibility pada Perusahaan Pertambangan Subsektor Batu Bara yang terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Periode 2017-2019. 1(1), 67–77.
- Alim, S., Lestari, P. P., & Rusliyawati, R. (2020). Sistem Pakar Diagnosa Penyakit Tanaman Kakao Menggunakan Metode Certainty Factor Pada Kelompok Tani Pt Olam Indonesia (Cocoa) Cabang Lampung. *Jurnal Data Mining Dan Sistem Informasi*, 1(1), 26–31.
- Alita, D., Tubagus, I., Rahmanto, Y., Styawati, S., & Nurkholis, A. (2020). Sistem Informasi Geografis Pemetaan Wilayah Kelayakan Tanam Tanaman Jagung Dan Singkong Pada Kabupaten Lampung Selatan. *Journal of Social Sciences and Technology for Community Service (JSSTCS)*, 1(2).
- Ameraldo, F., & Khoirunnisa, L. (2021). *Disclosure : Journal of Accounting and Finance Analisis Pengaruh Ukuran Perusahaan dan Opini Audit Terhadap Audit Delay pada*

- Perusahaan Sektor Properti dan Real Estate Yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia*. 1(2), 81–100.
- Andraini, L., & Bella, C. (2022). Pengelolaan Surat Menyurat Dengan Sistem Informasi (Studi Kasus : Kelurahan Gunung Terang). *Jurnal Portal Data*, 2(1), 1–11. <http://portaldata.org/index.php/portaldata/article/view/71>
- Anggarini, D. R., Nani, D. A., & Aprianto, W. (2021). Penguatan Kelembagaan dalam Rangka Peningkatan Produktivitas Petani Kopi pada GAPOKTAN Sumber Murni Lampung (SML). *Sricommerce: Journal of Sriwijaya Community Services*, 2(1), 59–66. <https://doi.org/10.29259/jscs.v2i1.59>
- Ashari, D. P. (2019). *SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENGUJIAN KELAYAKAN ANGKUTAN UMUM MENGGUNAKAN METODE ANALITYCAL HIERARCHY PROCESS (Decision Support System For Testing Feasibility Of Public Transport Using Analytical Hierarchy Process Method)*. Universitas Teknokrat Indonesia.
- Astuti handayani, M., Suwarni, E., Fernando, Y., Eko Saputra, F., Kunci, K., Keuangan, P., Wanita Tani, K., Author maidiana, C., & cid, teknokrata. (2022a). *Suluh Abdi : Jurnal Ilmiah Pengabdian Kepada Masyarakat PENGELOLAAN KEUANGAN BISNIS DAN UMKM DI DESA BALAIREJO*. 4(1), 1–7.
- Astuti handayani, M., Suwarni, E., Fernando, Y., Eko Saputra, F., Kunci, K., Keuangan, P., Wanita Tani, K., Author maidiana, C., & cid, teknokrata. (2022b). *Suluh Abdi : Jurnal Ilmiah Pengabdian Kepada Masyarakat PENGELOLAAN KEUANGAN BISNIS DAN UMKM DI DESA BALAIREJO*. 4(1), 1–7. https://jurnal.um-palembang.ac.id/suluh_abdi
- Autoridad Nacional del Servicio Civil. (2021). 濟無No Title No Title No Title. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 4(3), 2013–2015.
- Az zuhri, F. M., & Permanasari, K. I. P. (2019). Analisis Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Fis Universitas Negeri Malang. *Ekonomi Bisnis*, 24(2), 93. <https://doi.org/10.17977/um042v24i2p93-103>
- Behainksa, A. N., Hendrastuty, N., & An, M. G. (2022). *SISTEM INFORMASI MANAJEMEN KEARSIPAN DOKUMEN BARANG EKSPOR DAN IMPOR (STUDI KASUS : CV GIAN PUTRA)*. 3(3), 33–40.
- Bhakti, F. K., Ahmad, I., Adrian, Q. J., Informasi, S., Teknik, F., & Indonesia, U. T. (2022). *PERANCANGAN USER EXPERIENCE APLIKASI PESAN ANTAR DALAM KOTA MENGGUNAKAN METODE DESIGN THINKING (STUDI KASUS : KOTA BANDAR LAMPUNG)*. 3(2), 45–54.
- Borman, R. I., Napianto, R., Nurlandari, P., & Abidin, Z. (2020). Implementasi Certainty Factor Dalam Mengatasi Ketidakpastian Pada Sistem Pakar Diagnosa Penyakit Kuda Laut. *Jurteksi (Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi)*, 7(1), 1–8.

- Borman, R. I., Priandika, A. T., & Edison, A. R. (2020). Implementasi Metode Pengembangan Sistem Extreme Programming (XP) pada Aplikasi Investasi Peternakan. *JUSTIN (Jurnal Sistem Dan Teknologi Informasi)*, 8(3), 272–277.
- Borman, R. I., Rosidi, A., & Arief, M. R. (2017). Evaluasi penerapan sistem informasi manajemen kepegawaian (simpeg) di badan kepegawaian daerah kabupaten pamekasan dengan pendekatan human-organization-technology (hot) fit model. *Respati*, 7(20).
- Bryllian, D., & Kisworo, K. (2021). Sistem Informasi Monitoring Kinerja Sdm (Studi Kasus: Pt Pln Unit Pelaksana Pembangkitan Tarahan). *Jurnal Informatika Dan Rekayasa Perangkat Lunak*, 1(2), 264–273. <https://doi.org/10.33365/jatika.v1i2.622>
- Budiman, A., David, I., & Sucipto, A. (2021). *Pemberdayaan Aplikasi Mobile dalam Peningkatan Kegiatan dan Informasi pada Dewan Dakwah Lampung*. 2(2), 157–168. <https://doi.org/10.23960/jpkmt.v2i2.41>
- Budiman, A., Pranoto, B. E., & Gus, A. (2021). *Pendampingan Dan Pelatihan Pengelolaan Website SMS Negeri 1 Semaka Tanggamus*. 2(2), 150–159.
- Budiman, A., Sucipto, A., & Dian, A. R. (2021). Analisis Quality of Service Routing MPLS OSPF Terhadap Gangguan Link Failure. *Techno.Com*, 20(1), 28–37. <https://doi.org/10.33633/tc.v20i1.4038>
- Budiman, A., Wahyuni, L. S., & Bantun, S. (2019). Perancangan Sistem Informasi Pencarian Dan Pemesanan Rumah Kos Berbasis Web (Studi Kasus: Kota Bandar Lampung). *Jurnal Tekno Kompak*, 13(2), 24–30.
- Cindiyasari, S. A. (2017). *Analisis Pengaruh Corporate Social Responsibility, Intellectual Capital, Dan Rasio Likuiditas Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan (Studi Kasus Perusahaan*
- CS, S. A. (2019). *Analisis Pengaruh Intellectual Capital Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan (Studi Kasus Perusahaan Sektor Keuangan Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia (BEI) Pada Tahun 2008-2017)*. Universitas Gadjah Mada.
- Darwis, D., Paramita, C. D., Yasin, I., & Sulistiani, H. (2022). Pengembangan Sistem Pengendalian Arus Kas Menggunakan Metode Direct Cash Flow (Studi Kasus : Badan Kesatuan Bangsa Dan Politik Daerah Provinsi Lampung). *Jurnal Ilmiah Sistem Informasi Akuntansi*, 2(1), 9–18. <https://doi.org/10.33365/jimasia.v2i1.1874>
- Darwis, D., Wamiliana, W., & Junaidi, A. (2017). Proses Pengamanan Data Menggunakan Kombinasi Metode Kriptografi Data Encryption Standard dan Steganografi End Of File. *Prosiding Seminar Nasional METODE KUANTITATIF 2017*, 1(1), 228–240.
- Dewi, R. K., Ardian, Q. J., Sulistiani, H., & Isnaini, F. (2021). Dashboard Interaktif Untuk Sistem Informasi Keuangan Pada Pondok Pesantren Mazroatul’Ulum. *Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi*, 2(2), 116–121.

- Didipu, N. L. (2013). Pengaruh Lapisan Hybrid Serat Karbon Dan Serat Gelas Pada Kapasitas Lentur Balok Beton Bertulang. *Digilib.Unhas.Ac.Id*, 1–67.
- Dinasari, W., Budiman, A., & Megawaty, D. A. (2020). Sistem Informasi Manajemen Absensi Guru Berbasis Mobile (Studi Kasus: Sd Negeri 3 Tangkit Serdang). *Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi*, 1(2), 50–57.
- Fabiana Meijon Fadul. (2019). 済無No Title No Title No Title. 1–20.
- Fauziridwan, M., Adawiyah, W. R., & Ahmad, A. A. (2018). Pengaruh employee engagement dan kepuasan kerja terhadap organizational citizenship behavior (ocb) serta dampaknya terhadap turnover intention. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi*, 20(1), 1–23. <http://jp.feb.unsoed.ac.id/index.php/jeba/article/view/1101>
- Firdaus, M. B., Habibie, D. S., Suandi, F., Anam, M. K., & Lathifah, L. (2021). Perancangan Game OTW SARJANA Menggunakan Metode Forward Chaining. *Simkom*, 6(2), 66–74. <https://doi.org/10.51717/simkom.v6i2.56>
- Guanabara, E., Ltda, K., Guanabara, E., & Ltda, K. (2020). *PENGARUH BEBAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYWAN PADA CV LAKSANA KAROSERI UNGARAN*. 49.
- Hamidy, F. (2016). Pendekatan Analisis Fishbone Untuk Mengukur Kinerja Proses Bisnis Informasi E-Koperasi. *Jurnal Teknoinfo*, 10(1), 11–13.
- Hamidy, F., & Octaviansyah, A. F. (2011). Rancangan Sistem Informasi Ikhtisar Kas Berbasis Web Pada Masjid Ulul Albaab Bataranila Di Lampung Selatan. *Seminar Nasional Aplikasi Teknologi Informasi (SNATI)*.
- Herdiansah, A., Borman, R. I., & Maylinda, S. (2021). Sistem Informasi Monitoring dan Reporting Quality Control Proses Laminating Berbasis Web Framework Laravel. *Jurnal Tekno Kompak*, 15(2), 13. <https://doi.org/10.33365/jtk.v15i2.1091>
- Hermawan, E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja PT. Sakti Mobile Jakarta. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 22(2), 1410–9794. <http://ejurnal.ubharajaya.ac.id/index.php/JKI>
- Imelda, A., Angelica, S., Sihono, C., & Anggarini, D. R. (2022). *Pengaruh Likuiditas , Profitabilitas , Dan Rasio Pasar Terhadap Harga Saham (Studi Kasus Pada Perusahaan Indeks Lq45 Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Periode 2017-2021)*. 2(2), 17–25.
- Irawan, A. A., & Neneng, N. (2020). SISTEM INFORMASI PENERIMAAN SISWA BARU BERBASIS WEB (STUDI KASUS SMA FATAHILLAH SIDOHARJO JATI AGUNG LAMPUNG SELATAN). *Jurnal Informatika Dan Rekayasa Perangkat Lunak*, 1(2), 245–253.

- Julisman, A., Sara, I. D., & Siregar, R. H. (2017). Prototipe Pemanfaatan Panel Surya Sebagai Sumber Energi Pada Sistem Otomasi Stadion Bola. *Kitektro*, 2(1), 35–42.
- Kencana, D. T. (2021). Pengaruh Manajemen Laba Terhadap Return Saham Dengan Variabel Kontrol Return on Equity Pada Perusahaan Manufaktur Dalam Bursa Efek Indonesia. *TECHNOBIZ: International Journal of Business*, 4(2), 74. <https://doi.org/10.33365/tb.v4i2.1390>
- Kerja, P. M., & Kerja, B. (2020). *Pengaruh motivasi kerja, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja perawat*. 05(04), 15330–15337.
- Kusnadi, N. S., Oktavia, R., Sukmasari, D., & Yuliansyah, Y. (2021). Pengaruh Partisipasi Penganggaran terhadap Kesenjangan Anggaran dengan Komunikasi sebagai Variabel Moderasi: Studi Perusahaan di Batam. *Jurnal Akuntansi, Keuangan, Dan Manajemen*, 3(1), 31–49. <https://doi.org/10.35912/jakman.v3i1.647>
- Lestari, F., Neneng, N., Rikendry, R., & ... (2022). Peningkatan Pengetahuan Safety Riding Dengan Pengenalan Rambu Dan Marka Jalan Kepada Siswa SMA 1 Pagelaran. ... *of Engineering and ...*, 1(2), 76–80. <http://jurnal.teknokrat.ac.id/index.php/JEIT-CS/article/view/151>
- Logo, J. F. B., Wantoro, A., & Susanto, E. R. (2020). Model Berbasis Fuzzy Dengan Fis Tsukamoto Untuk Penentuan Besaran Gaji Karyawan Pada Perusahaan Swasta. *Jurnal Teknoinfo*, 14(2), 124–130.
- Lukito, L. H., & Alriani, I. M. (2018). Pengaruh beban kerja, lingkungan kerja, stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinarmas Distribusi Nusantara Semarang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 25(45), 24–35.
- Megawaty, D. A., Alita, D., & Dewi, P. S. (2021). *Penerapan Digital Library Untuk Otomatisasi*. 2(2), 121–127.
- Melyza, A., & Aguss, R. M. (2021). Persepsi Siswa Terhadap Proses Penerapan Pembelajaran Pendidikan Jasmani Olahraga Dan Kesehatan Pada Pandemi Covid-19. *Journal Of Physical Education*, 2(1), 8–16.
- Muhajir, I. (2014). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Sains Pemasaran Indonesia*, XIII(2), 170–188.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Munandar, G. A., & Amarudin, A. (2017). Rancang Bangun Aplikasi Kepegawaian Pegawai Negeri Sipil Dan Pegawai Honorer pada Badan Kepegawaian dan Diklat Kabupaten. *Jurnal Teknoinfo*, 11(2), 54–58.

- Nanda Kurnia, N., Husnaiti, R., & Tristiarto, Y. (2022). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT Deraya. *Jurnal Sosial Sains*, 2(5), 596–605. <https://doi.org/10.36418/sosains.v2i5.394>
- Napianto, R., Utami, E., & Sudarmawan, S. (2017). VIRTUAL PRIVATE NETWORK (VPN) PADA SISTEM OPERASI WINDOWS SERVER SEBAGAI SISTEM PENGIRIMAN DATA PERUSAHAAN MELALUI JARINGAN PUBLIK (STUDI KASUS: JARINGAN TOMATO DIGITAL PRINTING). *Respati*, 7(20).
- Nisa, K., & Samsugi, S. (2020). Sistem Informasi Izin Persetujuan Penyitaan Barang Bukti Berbasis Web Pada Pengadilan Negeri Tanjung Karang Kelas IA. *Seminar Nasional Teknologi Komputer & Sains (SAINTEKS)*, 1(1), 13–21.
- Nugroho, N., Rahmanto, Y., Rusliyawati, R., Alita, D., & Handika, H. (2021). Software development sistem informasi kursus mengemudi (kasus: kursus mengemudi Widi Mandiri). *J-SAKTI (Jurnal Sains Komputer Dan Informatika)*, 5(1), 328–336.
- Nuraini, N., & Ahmad, I. (2021). Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Menggunakan Metode Key Performance Indicator Untuk Rekomendasi Kenaikan Jabatan (Studi Kasus: Kejaksaan Tinggi Lampung). *Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi (JTISI)*, 2(3), 81. <http://jim.teknokrat.ac.id/index.php/JTISI>
- Nurhidayah, N., & Indayani, B. (2020). Analisis Kualitatif Hubungan Budaya Kerja Organisasi dengan Opini Audit: (Studi Kasus Pada Pemerintahan Daerah Kabupaten Majene). *Owner : Riset Dan Jurnal Akuntansi*, 4(2), 505–516. <https://app.dimensions.ai/details/publication/pub.1130034973%0Ahttps://owner.polgan.ac.id/index.php/owner/article/download/303/141>
- Oktavia, W., Sucipto, A., Studi, P., Informasi, S., & Indonesia, U. T. (2021). *Rancang Bangun Aplikasi E-Marketplace Untuk Produk Titik Media Reklame Perusahaan Periklanan (Studi Kasus : P3I Lampung)*. 2(2), 8–14.
- Panggungrejo, P., & Pringsewu, K. (2022). *MERK PRODUK DAN PENYUSUNAN LAPORAN KEUANGAN DI*. 3(1), 38–42.
- Paramitadewi, K. F. (2017). Pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(6), 3370–3397. <file:///C:/Users/USER1/Downloads/29949-85-60A208-1-10-20170608.pdf>
- Pasha, D. (2020). SISTEM PENGOLAHAN DATA PENILAIAN BERBASIS WEB MENGGUNAKAN METODE PIECIES. *Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi*, 1(1), 97–104.
- Pasha, D., & Suryani, E. (2017). Pengembangan Model Rantai Pasok Minyak Goreng Untuk Meningkatkan Produktivitas Menggunakan Sistem Dinamik pada PT XYZ. *JATISI (Jurnal Teknik Informatika Dan Sistem Informasi)*, 3(2), 116–128.

- Pradhana Phandu, F. (2020). Pengembangan Aplikasi Android Sistem Informasi Manajemen Kebencanaan Pengurangan Resiko Bencana (SIMAK PRB) Meningkatkan Kesiapsiagaan Menghadapi Bencana di Kabupaten Blitar. *REVITALISASI: Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(2017), 54–67.
- Priandika, A. T., & Wantoro, A. (2017). Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Calon Siswa Baru pada SMK SMTI Bandar Lampung dengan Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (SAW). *Explore: Jurnal Sistem Informasi Dan Telematika (Telekomunikasi, Multimedia Dan Informatika)*, 8(2).
- Puspaningtyas, N. D. (2019). Proses Berpikir Lateral Siswa SD dalam Menyelesaikan Masalah Matematika Open-Ended Ditinjau dari Perbedaan Gaya Belajar. *MAJAMATH: Jurnal Matematika Dan Pendidikan Matematika*, 2(2), 80–86.
- Puspitasari, M., Budiman, A., Sari, M. P., Setiawansyah, S., Budiman, A., Puspitasari, M., & Budiman, A. (2021). Perancangan Sistem Informasi Manajemen Perpustakaan Menggunakan Metode Fast (Framework for the Application System Thinking) (Studi Kasus : Sman 1 Negeri Katon). *Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi (JTISI)*, 2(2), 69–77. <http://jim.teknokrat.ac.id/index.php/JTISI>
- Qomariah, L., & Sucipto, A. (2021). Sistem Infomasi Surat Perintah Tugas Menggunakan Pendekatan Web Engineering. *JTSI-Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi*, 2(1), 86–95.
- Rahayu, M. S., & Rushadiyati, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan SMK Kartini. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 11(2), 136–145. <https://doi.org/10.52643/jam.v11i2.1880>
- Rahmat, M., Akib, H., Muh, R., Sakawati, H., & Aslinda, A. (2021). Hubungan Budaya Organisasi Dengan In ovasi Perusahaan Correlation of Organiz ational Culture with Com. Aslinda Aslinda. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia JENIUS*, 4(2), 145–152.
- Riskiono, S. D., Hamidy, F., & Ulfia, T. (2020). Sistem Informasi Manajemen Dana Donatur Berbasis Web Pada Panti Asuhan Yatim Madani. *Journal of Social Sciences and Technology for Community Service (JSSTCS)*, 1(1), 21–26.
- Rosmalasari, T. D. (2017). Analisa Kinerja Keuangan Perusahaan Agroindustri Go Publik Sebelum dan Pada Masa Krisis. *Jurnal Ilmiah GEMA EKONOMI*, 3(2 Agustus), 393–400.
- Rosmalasari, T. D., Lestari, M. A., Dewantoro, F., & Russel, E. (2020). Pengembangan E-Marketing Sebagai Sistem Informasi Layanan Pelanggan Pada Mega Florist Bandar Lampung. *Journal of Social Sciences and Technology for Community Service (JSSTCS)*, 1(1), 27. <https://doi.org/10.33365/jta.v1i1.671>
- Rumalutur, S., & Ohoiwutun, J. (2018). Sistem Kendali Otomatis Panel Penerangan Luar

- Menggunakan Timer Theben Sul 181 H Dan Arduino Uno R3. *Electro Luceat*, 4(2), 43–51. <https://doi.org/10.32531/jelekn.v4i2.143>
- Samsugi, S., & Burlian, A. (2019). Sistem penjadwalan pompa air otomatis pada aquaponik menggunakan mikrokontrol Arduino UNO R3. *PROSIDING SEMNASTEK 2019*, 1(1).
- Samsugi, S., Mardiyansyah, Z., & Nurkholis, A. (2020). Sistem Pengontrol Irigasi Otomatis Menggunakan Mikrokontroler Arduino UNO. *Jurnal Teknologi Dan Sistem Tertanam*, 1(1), 17–22.
- Samsugi, S., Neneng, N., & Aditama, B. (2018). *IoT: kendali dan otomatisasi si parmin (studi kasus peternak Desa Galih Lunik Lampung Selatan)*.
- Samsugi, S., Yusuf, A. I., & Trisnawati, F. (2020). Sistem Pengaman Pintu Otomatis Dengan Mikrokontroler Arduino Dan Module Rf Remote. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Kendali Dan Listrik*, 1(1), 1–6. <https://doi.org/10.33365/jimel.v1i1.188>
- Sangha, Z. K. (2022). *PENERAPAN SISTEM INFORMASI PROFIL BERBASIS WEB DI DESA BANDARSARI*. 3(1), 29–37.
- Saputra, A. K., & Fahrizal, M. (n.d.). RANCANG BANGUN BERBASIS WEB CRM (CUSTOMER RELATIONSHIP MANAGEMENT) BERBASIS WEB STUDI KASUS PT BUDI BERLIAN MOTOR HAJIMENA BANDAR LAMPUNG. In *Portaldata.org* (Vol. 17, Issue 1).
- Sari, R., Hamidy, F., & Suaidah, S. (2021). SISTEM INSari, R., Hamidy, F., & Suaidah, S. (2021). SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PERHITUNGAN HARGA POKOK PRODUKSI PADA KONVEKSI SJM BANDAR LAMPUNG. *Jurnal Teknologi dan Sistem Informasi*, 2(1), 65–73. FORMASI AKUNTANSI PERHITUNGAN HARGA POKOK PRODUKSI PADA K. *Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi*, 2(1), 65–73.
- Setiawan, R. P., & Muhaqiqin, M. (2021). Sistem Informasi Manajemen Presensi Siswa Berbasis Mobile Studi Kasus SMAN 1 Sungkai Utara Lampung Utara. ... *Teknologi Dan Sistem Informasi*, 2(3), 119–124. <http://jim.teknokrat.ac.id/index.php/sisteminformasi/article/view/898>
- Sofiati, E. (2021). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai. *Ekono Insentif*, 15(1), 34–46. <https://doi.org/10.36787/jei.v15i1.502>
- Suparyanto dan Rosad (2015. (2020). 濟無No Title No Title No Title. *Suparyanto Dan Rosad* (2015, 5(3), 248–253.
- Suri, M. I., & Puspaningrum, A. S. (2020). Sistem Informasi Manajemen Berita Berbasis Web. *Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi*, 1(1), 8–14. <http://jim.teknokrat.ac.id/index.php/sisteminformasi>
- Teknologi, J., Jtsi, I., Rahmadhani, T., Isnaini, F., Informasi, S., Teknik, F., & Indonesia, U.

- T. (2021). *Sistem Informasi Akuntansi Pendapatan Perusahaan (Studi Kasus : Pt Mutiara Ferindo Internusa)*. 2(4), 16–21.
- Wahyuni, D. sartika. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Aceh Tamiang. *Tijarah*, 2(20), 46–53.
- Wantoro, A. (2019). Sistem Informasi Berbasis Web Untuk Pengelolaan Penerima Dana Zakat, Infaq Dan Sedekah. *Jurnal Tekno Kompak*, 13(2), 31–34.
- Wantoro, A., Rusliyawati, R., Fitratullah, M., & Fakhrurozi, J. (2022). Pengabdian Kepada Masyarakat (Pkm) Peningkatan Profesional Bagi Pengurus Osis Pada Sma Negeri 1 Pagelaran. *Journal of Social Sciences and Technology for Community Service (JSSTCS)*, 3(2), 242. <https://doi.org/10.33365/jsstcs.v3i2.2163>
- Wiguna, P. D. A., Swastika, I. P. A., & Satwika, I. P. (2019). Rancang Bangun Aplikasi Point of Sales Distro Management System dengan Menggunakan Framework React Native. *Jurnal Nasional Teknologi Dan Sistem Informasi*, 4(3), 149–159. <https://doi.org/10.25077/teknosi.v4i3.2018.149-159>
- Wijaya, A., Hendrastuty, N., & Ghufroni An, M. (2022). Rancang Bangun Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (Simpeg) Berbasis Web (Studi Kasus: Pt Sembilan Hakim Nusantara). *Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi (JTSI)*, 3(1), 77. <http://jim.teknokrat.ac.id/index.php/JTSI>
- Wiryang Surya Archie, Rosalina Koleangan, I. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Area Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 991–1000.
- Wulandari, D. A., & Prayitno, A. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Penelitian Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 46–57. <https://doi.org/10.33633/jpeb.v2i1.2234>
- Yanuarsyah, M. R., Muhaqiqin, M., ..., & Napianto, R. (2021). Arsitektur Informasi Pada Sistem Pengelolaan Persediaan Barang (Studi Kasus: Upt Puskesmas Rawat Inap Pardasuka Pringsewu). *Jurnal Teknologi Dan ...*, 2(2), 61–68. <http://jim.teknokrat.ac.id/index.php/sisteminformasi/article/view/869>
- Yasin, I., & Shaskya, Q. I. (2020). Sistem Media Pembelajaran Ips Sub Mata Pelajaran Ekonomi Dalam Jaringan Pada Siswa Mts Guppi Natar Sebagai Penunjang Proses Pembelajaran. *Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi*, 1(1), 31–38. <https://doi.org/10.33365/jtsi.v1i1.96>
- Yolanda, S., & Neneng, N. (2021). Rancang Bangun Sistem Informasi untuk Perhitungan Biaya Sewa Kontainer Pada PT Java Sarana Mitra Sejati. *Jurnal Ilmiah Sistem Informasi Akuntansi*, 1(1), 24–34.

- Yuliana, Y., Paradise, P., & Kusrini, K. (2021). Sistem Pakar Diagnosa Penyakit Ispa Menggunakan Metode Naive Bayes Classifier Berbasis Web. *CSRID (Computer Science Research and Its Development Journal)*, 10(3), 127. <https://doi.org/10.22303/csrid.10.3.2018.127-138>
- Yunita, L., Isnain, A. R., & Dellia, P. (2022). *Analisis Perancangan Sistem Informasi Akuntansi Pencatatan Dan Pengelolaan Keuangan Pada Yayasan Panti Asuhan Harapan Karomah*. 2(2), 62–68.