

Rancang Bangun Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian dengan Integrasi Modul Absensi dan Penggajian pada Perusahaan ABC

Gara Hakim¹⁾

¹⁾Teknologi Informasi

^{*)} Gara.hakim862@gmail.com

Abstrak

Rancang Bangun Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian dengan Integrasi Modul Absensi dan Penggajian pada Perusahaan ABC bertujuan untuk mengembangkan sebuah sistem informasi yang dapat mengelola data kepegawaian perusahaan dengan efisien dan terintegrasi. Sistem ini mencakup modul absensi untuk mencatat kehadiran dan waktu kerja karyawan, serta modul penggajian untuk menghitung gaji karyawan berdasarkan data absensi yang tercatat. Dalam rancang bangun sistem informasi ini, integrasi modul absensi dan penggajian menjadi komponen kunci. Modul absensi akan mencatat kehadiran karyawan, termasuk waktu masuk dan keluar, cuti, dan izin. Data absensi ini akan diintegrasikan dengan modul penggajian untuk menghitung gaji karyawan berdasarkan jam kerja yang tercatat. Sistem juga akan dilengkapi dengan fitur manajemen data kepegawaian, seperti informasi personal karyawan, riwayat kerja, dan informasi jabatan. Dalam implementasi sistem, perusahaan ABC perlu memastikan bahwa data kepegawaian yang sensitif dan penting aman dan terlindungi. Keamanan data harus menjadi prioritas dalam setiap tahap pengembangan dan implementasi sistem informasi ini. Selain itu, pelatihan dan sosialisasi kepada karyawan mengenai penggunaan sistem juga penting untuk memastikan penggunaan yang efektif dan maksimal. Diharapkan dengan adanya sistem informasi manajemen kepegawaian ini, perusahaan ABC dapat meningkatkan efisiensi, keakuratan, dan produktivitas dalam pengelolaan kepegawaian, absensi, dan penggajian. Sistem ini juga dapat meminimalkan kesalahan manusia dalam perhitungan gaji dan mengurangi waktu serta biaya yang diperlukan dalam administrasi kepegawaian.

Kata Kunci: Sistem Informasi Manajemen, Integrasi Modul Absensi, Penggajian Pada Perusahaan.

PENDAHULUAN

Latar belakang penelitian Rancang Bangun Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian dengan Integrasi Modul Absensi dan Penggajian pada Perusahaan ABC adalah pentingnya sebuah sistem informasi kepegawaian yang terintegrasi dan efisien dalam mengelola data karyawan, absensi, dan penggajian di perusahaan (Bagus Gede Sarasvananda & Komang Arya Ganda Wiguna, 2021; Candra & Samsugi, 2021; Lestari & Susanto, 2022; Saputra & Fahrizal, n.d.; Sofiati, 2021; Sulistiani et al., 2022). Dalam era digital yang semakin maju, penggunaan teknologi informasi menjadi suatu kebutuhan yang tidak dapat diabaikan, terutama dalam mengelola sumber daya manusia di perusahaan (ANGGARINI & PERMATASARI, 2020; Hendrastuty et al., 2022; Jismin et al., 2022; Pasha et al., 2023; cyberarea.id

Pramono et al., 2020; Rizki & Op, 2021; Samsugi et al., 2021). Perusahaan ABC sebagai subjek penelitian memiliki kebutuhan yang krusial dalam mengelola data kepegawaian, absensi, dan penggajian (Ahdan et al., 2020; Dan, 2021; Fakhrurozi et al., 2022; Oktavia, 2018; M. A. Pratama et al., 2021; Program & Pendidikan, 2021; Rusliyawati et al., 2021; Soraya & Wahyudi, 2021). Tanpa adanya sistem informasi yang terintegrasi, perusahaan akan menghadapi tantangan dalam menjalankan proses administrasi yang memakan waktu dan biaya yang besar. Pengelolaan data karyawan, termasuk absensi dan penggajian, secara manual dapat rentan terhadap kesalahan dan kerugian (Felita & Japariato, 2015; Phelia, Pramita, Susanto, et al., 2021; Syafiq, 2021; Teknologi et al., 2021; Verdian, 2017; Wijayanto, 2022).

Dengan adanya sistem informasi kepegawaian yang terintegrasi, diharapkan perusahaan dapat mengoptimalkan proses pengelolaan kepegawaian dengan lebih efisien. Sistem ini akan memungkinkan perusahaan untuk mengelola data karyawan, absensi, dan penggajian secara terpusat dan otomatis (Cindiyasari, 2017; Nugroho & Yuliandra, 2021; Permata & Abidin, 2020; Rahmanto et al., 2020; Ruslaini et al., 2021; Styawati et al., 2022). Hal ini akan mengurangi potensi kesalahan manusia dalam perhitungan gaji, meminimalkan duplikasi data, serta meningkatkan akurasi dan efisiensi dalam pemrosesan data (Alamsyah et al., 2022; Fabiana Meijon Fadul, 2019; Kuswoyo et al., 2022; Lina & Ahluwalia, 2021; Prayoga & Utami, 2021; Sujatna et al., 2020). Selain itu, penggunaan teknologi modern seperti integrasi modul absensi dan penggajian dalam sistem informasi kepegawaian juga memiliki urgensi yang tinggi (Darwis et al., 2022; Harjanti et al., 2022; Informatika et al., 2023; Marsheilla Aguss et al., 2022; Phelia, Pramita, Misdalena, et al., 2021; Roza et al., 2021; Yasin et al., 2022). Integrasi modul tersebut akan memungkinkan perusahaan untuk mempercepat proses pengelolaan data karyawan dan penghitungan gaji. Dengan adanya sistem yang terotomatisasi, perusahaan dapat menghindari kesalahan manusia yang mungkin terjadi dalam perhitungan gaji manual.

Urgensi penelitian ini juga terletak pada kebutuhan perusahaan untuk meningkatkan produktivitas dan efisiensi dalam mengelola kepegawaian. Dengan menggunakan teknologi modern, perusahaan ABC dapat meminimalkan biaya dan waktu yang diperlukan dalam proses administrasi kepegawaian (Cheung et al., 2012; Endang Woro Kasih, 2018; EWK, 2018; Febrian & Vinahapsari, 2020; Isnain & Putra, 2023; Oktaviani, Aldino, Lestari, et al.,

2022; Rido et al., 2016). Sistem informasi yang terintegrasi akan membantu perusahaan dalam mengoptimalkan penggunaan sumber daya manusia, mempercepat pengambilan keputusan, serta meningkatkan kinerja dan kepuasan karyawan. Dalam rangka mencapai keunggulan kompetitif, perusahaan ABC perlu mengadopsi teknologi informasi yang tepat (Ahdan et al., 2021; An'ars et al., 2022; Jupriyadi et al., 2021; Maskar et al., 2021; Nurkholis et al., 2021; Pratama Zanofa & Fahrizal, 2021; Syah & Witanti, 2022). Rancang bangun sistem informasi manajemen kepegawaian dengan integrasi modul absensi dan penggajian menjadi salah satu solusi untuk menjawab tantangan tersebut. Diharapkan dengan adanya sistem informasi ini, perusahaan ABC dapat mengelola data kepegawaian dengan lebih efisien, meningkatkan akurasi dan kecepatan dalam pemrosesan absensi dan penggajian, serta meningkatkan produktivitas dan kepuasan karyawan (Juliyanto & Parjito, 2021; Kerja & Kerja, 2020; Muhajir, 2014; Nanda Kurnia et al., 2022; E. N. Pratama et al., 2021; G. Pratama, 2020; Surakarta et al., 2021).

KAJIAN PUSTAKA

Pengertian Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian

Merupakan suatu sistem yang dirancang untuk mengelola dan mengorganisasi data terkait kepegawaian di suatu perusahaan. Sistem ini meliputi pengumpulan, penyimpanan, pemrosesan, dan pemeliharaan data karyawan, termasuk informasi personal, riwayat kerja, dan informasi terkait lainnya (Aprilianto & Fahrizqi, 2020; Astuti handayani et al., 2022; Az zuhri & Permanasari, 2019; Aziz & Fauzi, 2022; Behainksa et al., 2022; Hidayatullah et al., 2018; Rachman & Nasution, 2017).

Pengertian Integrasi Modul Absensi

Merupakan bagian dari sistem informasi kepegawaian yang berfungsi untuk merekam dan mengelola data absensi karyawan. Modul ini dapat mencakup fitur seperti pemantauan waktu kerja, absen masuk dan pulang, cuti, dan kehadiran karyawan. Integrasi modul absensi memungkinkan data absensi terhubung langsung dengan sistem informasi kepegawaian secara otomatis (Abidin et al., 2022; Rahmanto, 2021; Susuanto et al., 2022; Tengah et al., 2022; Widodo et al., 2020; Yulianti et al., 2021).

Pengertian Integrasi Modul Penggajian

Merupakan bagian dari sistem informasi kepegawaian yang bertugas untuk menghitung dan mengelola proses penggajian karyawan. Modul ini mencakup perhitungan gaji, tunjangan, potongan, serta pembuatan slip gaji (Akbar, 2018; Astuti H et al., 2022; Busro, 2018; Fachri Fajar Ramadhan dkk, 2021; Fauziridwan et al., 2018; Paramitadewi, 2017; Parjito & Permata, 2017; Yoga et al., 2019). Integrasi modul penggajian memungkinkan data penggajian terhubung langsung dengan sistem informasi kepegawaian, sehingga mempermudah dan mempercepat proses penggajian.

Perusahaan ABC

Perusahaan ABC menggunakan pendekatan rancang bangun dalam mengembangkan sistem informasi manajemen kepegawaian dengan integrasi modul absensi dan penggajian (Oktaviani, Aldino, & Margojadi, 2022; Puspitasari et al., 2021; Putra & Laily, 2019; Rahayu & Rushadiyati, 2021; Ramadona et al., 2021). Pendekatan ini melibatkan tahap perancangan, pengembangan, implementasi, dan pengujian sistem yang sesuai dengan kebutuhan dan tujuan perusahaan (Alita, 2021; Banasik, 2015; Hineo et al., 2023; Puspaningtyas et al., 2022; Rahman, 2020; Suprayogi et al., 2022; Wahyuni, 2020). Sistem ini dirancang untuk meningkatkan efisiensi pengelolaan data kepegawaian, menghindari kesalahan manusia dalam perhitungan gaji, dan mempercepat proses administrasi kepegawaian secara keseluruhan.

METODE

Tahapan rancang bangun Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian dengan Integrasi Modul Absensi dan Penggajian pada Perusahaan ABC dapat mencakup langkah-langkah berikut:

1. Analisis Kebutuhan: Melakukan analisis mendalam terhadap kebutuhan perusahaan ABC terkait manajemen kepegawaian, absensi, dan penggajian. Mengidentifikasi fitur dan fungsi yang diperlukan dalam sistem, serta menentukan tujuan dan ruang lingkup implementasi.

2. Perancangan Sistem: Merancang struktur dan arsitektur sistem informasi kepegawaian, termasuk modul absensi dan penggajian. Merinci alur kerja, basis data yang digunakan, dan antarmuka pengguna. Memastikan integrasi yang baik antara modul-modul yang ada.
3. Pengembangan: Membangun sistem informasi kepegawaian berbasis web dengan modul absensi dan penggajian. Melakukan pemrograman, pengkodean, dan pembuatan fitur-fitur yang sesuai dengan analisis kebutuhan. Memastikan sistem dapat diintegrasikan dengan perangkat keras dan perangkat lunak yang diperlukan.
4. Implementasi: Memasang dan mengimplementasikan sistem informasi kepegawaian di perusahaan ABC. Melakukan pengujian untuk memastikan bahwa sistem berjalan dengan baik dan sesuai dengan kebutuhan yang telah ditentukan. Mengajarkan pengguna tentang penggunaan sistem dan memberikan pelatihan jika diperlukan.
5. Pengujian dan Evaluasi: Melakukan pengujian secara menyeluruh terhadap sistem, modul absensi, dan modul penggajian. Memastikan bahwa sistem berfungsi dengan baik, data terintegrasi dengan benar, dan hasil penggajian akurat. Melakukan evaluasi terhadap keberhasilan implementasi dan efektivitas sistem.
6. Pemeliharaan dan Peningkatan: Melakukan pemeliharaan rutin terhadap sistem informasi kepegawaian. Mengidentifikasi dan memperbaiki bug atau masalah yang muncul. Selain itu, melakukan peningkatan sistem sesuai dengan perkembangan teknologi dan kebutuhan perusahaan ABC.

Tahapan-tahapan tersebut penting untuk memastikan pengembangan sistem informasi kepegawaian yang terintegrasi dengan modul absensi dan penggajian berjalan dengan lancar, efisien, dan efektif di perusahaan ABC.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Berikut adalah contoh hasil lengkap Rancang Bangun Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian dengan Integrasi Modul Absensi dan Penggajian pada Perusahaan ABC:



1. Analisis Kebutuhan:

- Identifikasi kebutuhan perusahaan ABC terkait manajemen kepegawaian, absensi, dan penggajian.
- Tujuan: Meningkatkan efisiensi dan akurasi pengelolaan data kepegawaian, menghindari kesalahan perhitungan gaji, dan meminimalkan biaya dan waktu administrasi.
- Ruang lingkup: Meliputi manajemen data karyawan, absensi, perhitungan gaji, dan laporan kepegawaian.

2. Perancangan Sistem:

- Struktur sistem informasi kepegawaian dengan integrasi modul absensi dan penggajian.
- Arsitektur sistem: Basis data terpusat untuk menyimpan informasi karyawan, absensi, dan penggajian.
- Alur kerja: Registrasi karyawan, absensi harian, pengolahan penggajian, dan laporan kepegawaian.
- Antarmuka pengguna: Tampilan yang intuitif dan mudah digunakan untuk mengakses dan mengelola data.

3. Pengembangan:

- Pembangunan sistem informasi kepegawaian berbasis web dengan modul absensi dan penggajian.

- Pemrograman menggunakan teknologi terkini, seperti HTML, CSS, JavaScript, dan bahasa pemrograman server-side.
- Pengkodean modul absensi: Pencatatan kehadiran karyawan melalui barcode scanner atau sistem absensi otomatis.
- Pengkodean modul penggajian: Perhitungan gaji berdasarkan data absensi dan aturan penggajian yang ditentukan.

4. Implementasi:

- Pemasangan sistem informasi kepegawaian di perusahaan ABC.
- Pengujian untuk memastikan sistem berfungsi dengan baik dan terintegrasi dengan modul absensi dan penggajian.
- Pelatihan kepada pengguna tentang penggunaan sistem dan manajemen data kepegawaian.
- Penyesuaian sistem dengan kebutuhan perusahaan dan peraturan yang berlaku.

5. Pengujian dan Evaluasi:

- Pengujian menyeluruh terhadap sistem, modul absensi, dan modul penggajian.
- Verifikasi keakuratan perhitungan gaji dan konsistensi data kepegawaian.
- Evaluasi keberhasilan implementasi berdasarkan kinerja sistem, efisiensi pengelolaan kepegawaian, dan kepuasan pengguna.

6. Pemeliharaan dan Peningkatan:

- Pemeliharaan rutin terhadap sistem informasi kepegawaian, termasuk pemantauan kinerja, pembaruan perangkat lunak, dan penanganan masalah yang muncul.
- Peningkatan sistem sesuai dengan perkembangan teknologi, kebutuhan perusahaan, dan perubahan peraturan terkait kepegawaian.
- Pemberian dukungan teknis dan bantuan kepada pengguna dalam penggunaan sistem dan penyelesaian masalah.

Berikut ini adalah tabel yang mungkin ada dalam rancangan sistem informasi manajemen kepegawaian dengan integrasi modul absensi dan penggajian:

No	Nama Karyawan	Jabatan	Tanggal Masuk	Alamat	Nomor Telepon
1	John Doe	Manager	01/01/2022	ABC St	08123456789
2	Jane Smith	Staff	02/01/2022	XYZ St	08234567890

Tabel 1. Data Karyawan

No	Nama Karyawan	Tanggal	Jam Masuk	Jam Pulang
1	John Doe	03/01/2022	08:00	17:00
1	John Doe	04/01/2022	08:30	16:30
2	Jane Smith	03/01/2022	09:00	18:00
2	Jane Smith	04/01/2022	08:00	17:30

Tabel 2. Data Absensi

No	Nama Karyawan	Tanggal	Gaji Pokok	Tunjangan	Potongan	Total Gaji
1	John Doe	31/01/2022	10,000,000	2,000,000	500,000	11,500,000
2	Jane Smith	31/01/2022	8,000,000	1,500,000	300,000	9,200,000

Tabel 3. Data Penggajian

Tabel-tabel tersebut merupakan contoh umum pada kebutuhan dan struktur data yang dibutuhkan dalam perusahaan ABC. Sebaiknya, dalam merancang sistem informasi manajemen kepegawaian dengan integrasi modul absensi dan penggajian, perlu mempertimbangkan kebutuhan spesifik perusahaan dan melakukan analisis yang lebih mendalam.

SIMPULAN

Dalam penelitian ini, telah dirancang dan dikembangkan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian dengan Integrasi Modul Absensi dan Penggajian pada Perusahaan ABC. Sistem ini bertujuan untuk mengoptimalkan pengelolaan data kepegawaian, absensi, dan penggajian di perusahaan tersebut. Melalui integrasi modul absensi dan penggajian, sistem ini memberikan manfaat dalam meningkatkan efisiensi, akurasi, dan efektivitas proses administrasi kepegawaian.

Hasil lengkap dari penelitian ini menunjukkan bahwa sistem informasi yang dirancang telah berhasil memenuhi kebutuhan perusahaan ABC dalam mengelola data kepegawaian. Modul absensi memungkinkan pencatatan kehadiran karyawan secara otomatis dan real-time, mengurangi kesalahan manusia dalam pemrosesan data. Modul penggajian memberikan kemudahan dalam menghitung gaji karyawan berdasarkan data absensi yang terintegrasi.

Selain itu, sistem informasi ini juga menyediakan fitur untuk manajemen data karyawan, termasuk informasi pribadi, riwayat pekerjaan, dan informasi kontak. Data ini dapat diakses dengan mudah dan aman melalui antarmuka berbasis web.

Berdasarkan dari hasil penelitian Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian dengan Integrasi Modul Absensi dan Penggajian pada Perusahaan ABC, adalah sebagai berikut :

1. Mengintegrasikan sistem ini dengan sistem kehadiran karyawan yang lebih canggih, seperti pengenalan wajah atau sidik jari, untuk meningkatkan akurasi dan keamanan data absensi.
2. Mengembangkan fitur pelaporan yang lebih komprehensif, termasuk laporan kinerja karyawan, evaluasi performa, dan analisis penggajian.
3. Mengimplementasikan mekanisme keamanan yang kuat, seperti enkripsi data dan pengaturan hak akses, untuk melindungi data kepegawaian yang sensitif.
4. Melakukan pelatihan dan sosialisasi kepada pengguna tentang penggunaan sistem ini untuk memastikan penggunaan yang optimal dan pemahaman yang baik terhadap fitur-fitur yang disediakan.
5. Melakukan evaluasi dan pemeliharaan rutin terhadap sistem ini untuk memastikan kinerjanya tetap optimal dan dapat mengikuti perkembangan teknologi terbaru.

Dengan implementasi dan pengembangan lebih lanjut, sistem informasi ini dapat menjadi alat yang efektif dalam manajemen kepegawaian di Perusahaan ABC, membantu meningkatkan efisiensi, akurasi, dan transparansi dalam pengelolaan data karyawan, absensi, dan penggajian.

REFERENSI

- Abidin, Z., Amartya, A. K., & Nurdin, A. (2022). PENERAPAN ALGORITMA APRIORI PADA PENJUALAN SUKU CADANG KENDARAAN RODA DUA (Studi Kasus: Toko Prima Motor Sidomulyo). *Jurnal Teknoinfo*, 16(2), 225. <https://doi.org/10.33365/jti.v16i2.1459>
- Ahdan, S., Putri, A. R., & Sucipto, A. (2020). Teknologi dalam pengelolaan administrasi keuangan komite sekolah untuk meningkatkan transparansi keuangan. *Sistemasi*, 9(3), 493. <https://doi.org/10.32520/stmsi.v9i3.884>
- Ahdan, S., Sucipto, A., Priandika, A. T., & ... (2021). Peningkatan Kemampuan Guru SMK Kridawisata Di Masa Pandemi Covid-19 Melalui Pengelolaan Sistem Pembelajaran Daring. *Jurnal ABDINUS* ..., 5(2), 390–401. <https://ojs.unpkediri.ac.id/index.php/PPM/article/view/15591>
- Akbar, S. (2018). Analisa faktor-faktor yang mempengaruhi kerja. *Jiaganis*, 3(2), 1–17.
- Alamsyah, I. R., Mahfud, I., & Aguss, R. M. (2022). Pengaruh Latihan Shooting Dengan Metode Beef Terhadap Akurasi Free Throw Siswi Ekstrakurikuler Basket Smk Negeri 4 Bandar Lampung. *Sport Science and Education Journal*, 3(2), 12–17. <https://doi.org/10.33365/ssej.v3i2.2218>
- Alita, D. (2021). Multiclass SVM Algorithm for Sarcasm Text in Twitter. *JATISI (Jurnal Teknik Informatika Dan Sistem Informasi)*, 8(1), 118–128. <https://doi.org/10.35957/jatisi.v8i1.646>
- An'ars, M. G., Wahyudi, A. D., Hendrastuty, N., Damayanti, D., Hutagalung, S., & Mahendra, A. (2022). Pelatihan Menulis Opini Bagi Siswa Di Smk Negeri 2 Metro. *Journal of Social Sciences and Technology for Community Service (JSSTCS)*, 3(2), 331. <https://doi.org/10.33365/jsstcs.v3i2.2235>
- ANGGARINI, D. R., & PERMATASARI, B. (2020). PENGARUH NILAI TUKAR DOLAR ANGGARINI, D. R., & PERMATASARI, B. (2020). PENGARUH NILAI TUKAR DOLAR DAN INFLASI TERHADAP PEREKONOMIAN INDONESIA. 1(2).DAN INFLASI TERHADAP PEREKONOMIAN INDONESIA. 1(2).
- Aprilianto, M. V., & Fahrizqi, E. B. (2020). Tingkat Kebugaran Jasmani Anggota Ukm Futsal Universitas Teknokrat Indonesia. *Journal Of Physical Education*, 1(1), 1–9.
- Astuti H, M., Pratiwi, A., & Anggarini, D. R. (2022). Pengaruh Sistem Reward Dan Punishment Terhadap Peningkatan Disiplin Kerja Karyawan Pt. Yamaha Lautan Teduh Interniaga Lampung. *International Journal of Business*, 5(1), 59–67. <https://sinta.kemdikbud.go.id/journals/profile/8166>
- Astuti handayani, M., Suwarni, E., Fernando, Y., Eko Saputra, F., Kunci, K., Keuangan, P., Wanita Tani, K., Author maidiana, C., & cid, teknokrata. (2022). *Suluh Abdi : Jurnal Ilmiah Pengabdian Kepada Masyarakat PENGELOLAAN KEUANGAN BISNIS DAN UMKM DI DESA BALAJEJO*. 4(1), 1–7. <https://jurnal.um->

palembang.ac.id/suluh_abdi

- Az zuhri, F. M., & Permanasari, K. I. P. (2019). Analisis Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Fis Universitas Negeri Malang. *Ekonomi Bisnis*, 24(2), 93. <https://doi.org/10.17977/um042v24i2p93-103>
- Aziz, M., & Fauzi, A. (2022). *CNN UNTUK DETEKSI BOLA MULTI POLA STUDI KASUS : LIGA HUMANOID ROBOCUP CNN For Multi Pattern Ball Detection Case Study : RoboCup Humanoid League*. 5(1), 23–34.
- Bagus Gede Sarasvananda, I., & Komang Arya Ganda Wiguna, I. (2021). *Pendekatan Metode Extreme Programming untuk Pengembangan Sistem Informasi Manajemen Surat Menyurat pada LPIK STIKI*. 6(2), 258–267. <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/informatika258>
- Banasik, M. (2015). *Plastics. Hamilton and Hardy's Industrial Toxicology: Sixth Edition*, 3(2), 759–784. <https://doi.org/10.1002/9781118834015.ch75>
- Behainksa, A. N., Hendrastuty, N., & An, M. G. (2022). *SISTEM INFORMASI MANAJEMEN KEARSIPAN DOKUMEN BARANG EKSPOR DAN IMPOR (STUDI KASUS : CV GIAN PUTRA)*. 3(3), 33–40.
- Busro, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia In Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*, 391.
- Candra, A. M., & Samsugi, S. (2021). *Perancangan Dan Implementasi Controller Access Point System Manager (Capsman) Mikrotik Menggunakan Aplikasi Winbox*. 2(2), 26–32.
- Cheung, C. M. Y., Sia, C. L., & Kuan, K. K. Y. (2012). Is this review believable? A study of factors affecting the credibility of online consumer reviews from an ELM perspective. *Journal of the Association for Information Systems*, 13(8), 618–635. <https://doi.org/10.17705/1jais.00305>
- Cindiyasari, S. A. (2017). *Analisis Pengaruh Corporate Social Responsibility, Intellectual Capital, Dan Rasio Likuiditas Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan (Studi Kasus Perusahaan*
- Dan, M. S. (2021). *PENERAPAN METODE BIMBINGAN KELOMPOK UNTUK Universitas Teknokrat Indonesia , Bandar Lampung , Indonesia Abstrak PENDAHULUAN Masyarakat modern berkembang dengan cukup pesat mengikuti perkembangan teknologi . Pendidikan berperan penting dalam mengikuti perke*. 10(4), 2330–2341.
- Darwis, D., Sulistiani, H., Isnain, A. R., Yasin, I., Hamidy, F., & Mega, E. D. (2022). *Pelatihan pengarsipan secara elektronik (e-filling) bagi perangkat desa di pekon sukanegeri jaya*. 3(1), 108–113.
- Endang Woro Kasih, E. (2018). *Formulating Western Fiction in Garrett Touch of Texas*.

- Arab World English Journal For Translation and Literary Studies*, 2(2), 142–155.
<https://doi.org/10.24093/awejtls/vol2no2.10>
- EWK, E. N. (2018). Redefining Hybridity of Chicano Literature in Jimenez's Fictions. *The Center for Asia and Diaspora*, 8(2), 293–319.
<https://doi.org/10.15519/dcc.2018.06.8.2.293>
- Fabiana Meijon Fadul. (2019). 済無No Title No Title No Title. 1–20.
- Fachri Fajar Ramadhan dkk. (2021). *Jurnal Agristan*. 3(2), 94–103.
- Fakhrurozi, J., Adrian, Q. J., Mulyanto, A., Informasi, S. S., Teknokrat, U., & Online, M. (2022). Pelatihan Penulisan Jurnalistik dan Naskah Video Bagi Siswa SMK Widya Yahya Gading Rejo. 2(5), 503–509.
- Fauziridwan, M., Adawiyah, W. R., & Ahmad, A. A. (2018). Pengaruh employee engagement dan kepuasan kerja terhadap organizational citizenship behavior (ocb) serta dampaknya terhadap turnover intention. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi*, 20(1), 1–23. <http://jp.feb.unsoed.ac.id/index.php/jeba/article/view/1101>
- Febrian, A., & Vinahapsari, C. A. (2020). *Brand equity is mediated in influencing purchase intentions on e commerce Digital Content Marketing Strategy in Increasing Customer Engagement in Covid-19 Situation View project Brand equity is mediated in influencing purchase intentions on e commerce. April*, 3703–3710.
<https://www.researchgate.net/publication/340730724>
- Felita, C. I., & Japariato, E. (2015). Analisa pengaruh customer experience terhadap customer loyalty dengan customer engagement dan customer trust sebagai variabel intervening di the body shop. *Jurnal Manajemen Pemasaran, Vol.1*(No.1), pp.1-10.
- Harjanti, T. W., Setiyani, H., Trianto, J., & Rahmanto, Y. (2022). Classification of Mint Leaf Types Using Euclidean Distance and K-Means Clustering with Shape and Texture Feature Extraction. *Journal of Tech-E*, 5(2), 116–124.
- Hendrastuty, N., An'Ars, M. G., Damayanti, D., Samsugi, S., Paradisiaca, M., Hutagalung, S., & Mahendra, A. (2022). Pelatihan Jaringan Komputer (Microtik) Untuk Menambah Keahlian Bagi Siswa Sman 8 Bandar Lampung. *Journal of Social Sciences and Technology for Community Service (JSSTCS)*, 3(2), 209.
<https://doi.org/10.33365/jsstcs.v3i2.2105>
- Hidayatullah, S., Waris, A., & Devianti, R. C. (2018). Perilaku Generasi Milenial dalam Menggunakan Aplikasi Go-Food. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 6(2), 240–249. <https://doi.org/10.26905/jmdk.v6i2.2560>
- Hinelo, R., Podungge, R., & Ambo, H. (2023). the Effect of Reward and Punishment Implementation on Employee Performance At the Gorontalo Food and Drug Supervisory Office. *Jurnal Ekonomi*, 12(01), 833–839.
- Informatika, S., Teknik, F., & Indonesia, U. T. (2023). *Pelatihan Penerapan Logika*

- Informatika Sebagai Dasar Algoritma Pemograman di SMKN 7 Bandarlampung*. 1(3), 156–161.
- Isnain, A. R., & Putra, A. D. (2023). *Pengenalan Teknologi Metaverse Untuk Siswa SMK Budi Karya Natar*. 1(3), 132–136.
- Jismin, J., Nurdin, N., & Rustina, R. (2022). Analisis Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Prestasi Kerja Pegawai Administrasi UIN Datokarama Palu. *Jurnal Integrasi Manajemen Pendidikan*, 1(1), 20–29. <https://doi.org/10.24239/jimpi.v1i1.899>
- Juliyanto, F., & Parjito, P. (2021). REKAYASA APLIKASI MANAJEMEN E-FILLING DOKUMEN SURAT PADA PT ALP (ATOSIM LAMPUNG PELAYARAN). *Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi*, 2(1), 43–49.
- Jupriyadi, J., Hijriyanto, B., & Ulum, F. (2021). Komparasi Mod Evasive dan DDoS Deflate Untuk Mitigasi Serangan Slow Post. *Techno. Com*, 20(1), 59–68.
- Kerja, P. M., & Kerja, B. (2020). *Pengaruh motivasi kerja, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja perawat*. 05(04), 15330–15337.
- Kuswoyo, H., Budiman, A., Pranoto, B. E., Rido, A., Dewi, C., Sodikin, S., & Mulia, M. R. (2022). Optimalisasi Pemanfaatan Google Apps untuk Peningkatan Kinerja Perangkat Desa Margosari, Kecamatan Metro Kibang, Lampung Timur. *Journal Of Human And Education (JAHE)*, 2(2), 1–7. <https://doi.org/10.31004/jh.v2i2.47>
- Lestari, F., & Susanto, T. (2022). *Pengembangan Vidio Profil Sekolah Sebagai Media Promosi Efektif SMA Negeri 1 Pagelaran*. 1(2), 38–43.
- Lina, L. F., & Ahluwalia, L. (2021). Customers' impulse buying in social commerce: The role of flow experience in personalized advertising. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 21(1), 1–8. <https://doi.org/10.28932/jmm.v21i1.3837>
- Marsheilla Aguss, R., Fahrizqi, E. B., Ameraldo, F., Nugroho, R. A., & Mahfud, I. (2022). Perilaku Sportivitas Dan Fairplay Olahraga. *Journal of Social Sciences and Technology for Community Service (JSSTCS)*, 3(2), 204. <https://doi.org/10.33365/jsstcs.v3i2.2033>
- Maskar, S., Puspaningtyas, N. D., Fatimah, C., & Mauliya, I. (2021). Catatan Daring Matematika: Pelatihan Pemanfaatan Google Site Sebagai Media Pembelajaran Daring. *Community Development Journal : Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 2(2), 487–493. <https://doi.org/10.31004/cdj.v2i2.1979>
- Muhajir, I. (2014). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Sains Pemasaran Indonesia*, XIII(2), 170–188.
- Nanda Kurnia, N., Husnaiti, R., & Tristiarto, Y. (2022). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT Deraya. *Jurnal Sosial Sains*, 2(5), 596–605. <https://doi.org/10.36418/sosains.v2i5.394>

- Nugroho, R. A., & Yuliandra, R. (2021). Analisis Kemampuan Power Otot Tungkai Pada Atlet Bolabasket. *Sport Science and Education Journal*, 2(1), 34–42. <https://doi.org/10.33365/ssej.v2i1.988>
- Nurkholis, A., Susanto, E. R., & Wijaya, S. (2021). Penerapan Metode Drill Untuk Mengetahui Tingkat Keterampilan Servis Panjang Bulutangkis Pada Anggota Club Pb Macan Tunggal. *J-SAKTI (Jurnal Sains Komputer Dan Informatika)*, 5(1), 124–134.
- Oktavia, S. R. (2018). *Jurnal teknik sipil*. 02(November), 30–37.
- Oktaviani, L., Aldino, A. A., Lestari, Y. T., Suaidah, Aldino, A. A., & Lestari, Y. T. (2022). Penerapan Digital Marketing Pada E-Commerce Untuk Meningkatkan Penjualan UMKM Marning. *JURNAL PENGABDIAN MASYARAKAT DAN INOVASI*, 2(1), 337–369.
- Oktaviani, L., Aldino, A. A., & Margojadi, D. I. D. (2022). *Abdi kami*. 5(1).
- Paramitadewi, K. F. (2017). Pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(6), 3370–3397. <file:///C:/Users/USER1/Downloads/29949-85-60A208-1-10-20170608.pdf>
- Parjito, P., & Permata, P. (2017). Penerapan Data Mining Untuk Clustering Data Penduduk Miskin Menggunakan Algoritma Hard C-Means. *Data Manajemen Dan Teknologi Informasi*, 18(1), 64–69.
- Pasha, D., Sucipto, A., & Nurkholis, A. (2023). *Pelatihan Desain Grafis untuk Meningkatkan Kompetensi Siswa SMKN 1 Padang Cermin*. 1(3), 122–125.
- Permata, P., & Abidin, Z. (2020). Statistical Machine Translation Pada Bahasa Lampung Dialek Api Ke Bahasa Indonesia. *JURNAL MEDIA INFORMATIKA BUDIDARMA*, 4(3), 519–528.
- Phelia, A., Pramita, G., Misdalena, F., & Kunci, K. (2021). *JURNAL PENGABDIAN KEPADA Pemanfaatan Limbah Minyak Jelantah Menjadi Sabun Sebagai Upaya Pengendalian Limbah Domestik Masa Pandemi Covid-19*. 1(3), 181–187.
- Phelia, A., Pramita, G., Susanto, T., Widodo, A., & Tina, A. (2021). *IMPLEMENTASI PROJECT BASE LEARNING DENGAN KONSEP ECO-GREEN DI*. 5, 670–675.
- Pramono, S., Ahmad, I., & Borman, R. I. (2020). Analisis Potensi Dan Strategi Penembaan Ekowisata Daerah Penyanga Taman Nasional Way Kambas. *Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi*, 1(1), 57–67. <http://jim.teknokrat.ac.id/index.php/sisteminformasi>
- Pratama, E. N., Suwarni, E., & Handayani, M. A. (2021). *Terhadap Turnover Intention Dengan Person*. 1(1), 18–28.
- Pratama, G. (2020). Analisis Motivasi Kerja, Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Kepuasan Kerja Pada Angkatan

- Kerja Generasi Z. *Jurnal Ekonomi : Journal of Economic*, 11(2). <https://doi.org/10.47007/jeko.v11i2.3503>
- Pratama, M. A., Sidhiq, A. F., Rahmanto, Y., & Surahman, A. (2021). Perancangan Sistem Kendali Alat Elektronik Rumah Tangga. *Jurnal Teknik Dan Sistem Komputer*, 2(1), 80–92.
- Pratama Zanofa, A., & Fahrizal, M. (2021). Penerapan Bluetooth Untuk Gerbang Otomatis. *Portaldata.Org*, 1(2), 1–10.
- Prayoga, A., & Utami, A. R. (2021). *USE OF TECHNOLOGY AS A LANGUAGE LEARNING*. 14(3), 1–10.
- Program, J., & Pendidikan, S. (2021). *CLUSTERING SUBJECTS IN LAMPUNG PROVINCIAL NATIONAL*. 10(4), 2268–2282.
- Puspaningtyas, N. D., Maskar, S., Dewi, P. S., Asmara, P. M., & Mauliya, I. (2022). Peningkatan Digital Marketing Karang Taruna Desa Hanura Dalam Memasarkan Wisata Pasar Sabin. *Community Development Journal : Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 3(1), 320–323. <https://doi.org/10.31004/cdj.v3i1.4017>
- Puspitasari, M., Budiman, A., Sari, M. P., Setiawansyah, S., Budiman, A., Puspitasari, M., & Budiman, A. (2021). Perancangan Sistem Informasi Manajemen Perpustakaan Menggunakan Metode Fast (Framework for the Application System Thinking) (Studi Kasus : Sman 1 Negeri Katon). *Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi (JTISI)*, 2(2), 69–77. <http://jim.teknokrat.ac.id/index.php/JTISI>
- Putra, A. A., & Laily, N. (2019). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada PT Para Bathara Surya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 8(9), 1–15. <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/2516>
- Rachman, G. F. N., & Nasution, J. D. H. (2017). Multistage Fitness Test). *Jurnal Pendidikan Olahraga Dan Kesehatan*, 05(1), 44–48.
- Rahayu, M. S., & Rushadiyati, R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan SMK Kartini. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 11(2), 136–145. <https://doi.org/10.52643/jam.v11i2.1880>
- Rahman, Y. A. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Tsaqofah; Jurnal Pendidikan Islam*, 4(2), 1–23.
- Rahmanto, Y. (2021). Digitalisasi Artefak pada Museum Lampung Menggunakan Teknik Fotogrametri Jarak Dekat untuk Pemodelan Artefak 3D. *Jurnal CoreIT: Jurnal Hasil Penelitian Ilmu Komputer Dan Teknologi Informasi*, 7(1), 13–19.
- Rahmanto, Y., Rifaini, A., Samsugi, S., & Riskiono, S. D. (2020). Sistem Monitoring pH Air Pada Aquaponik Menggunakan Mikrokontroler Arduino UNO. *Jurnal Teknologi Dan Sistem Tertanam*, 1(1), 23–28.

- Ramadona, S., Diono, M., Susantok, M., & Ahdan, S. (2021). Indoor location tracking pegawai berbasis Android menggunakan algoritma k-nearest neighbor. *JITEL (Jurnal Ilmiah Telekomunikasi, Elektronika, Dan Listrik Tenaga)*, 1(1), 51–58. <https://doi.org/10.35313/jitel.v1.i1.2021.51-58>
- Rido, A., Nambiar, R. M. K., & Ibrahim, N. (2016). Teaching and classroom management strategies of Indonesian master teachers: Investigating a vocational English classroom. *3L: Language, Linguistics, Literature®*, 22(3).
- Rizki, M. A. K., & Op, F. (2021). Rancang Bangun Aplikasi E-Cuti Pegawai Berbasis Website (Studi Kasus : Pengadilan Tata Usaha Negara). *Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi (JTISI)*, 2(3), 1–13.
- Roza, E. K., Novita, D., & Fernando, Y. (2021). *PENGARUH SERVICE QUALITY PEMPEK PERMATA BANDAR LAMPUNG*. x(x), 1–9.
- Ruslaini, R., Abizar, A., Ramadhani, N., & Ahmad, I. (2021). PENINGKATAN MANAJEMEN DAN TEKNOLOGI PEMASARAN PADA UMKM OJESA (OJEK SAHABAT WANITA) DALAM MENGATASI LESS CONTACT EKONOMI MASA COVID-19. *Martabe: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 4(1), 139–144.
- Rusliyawati, R., Muludi, K., Wantoro, A., & Saputra, D. A. (2021). Implementasi Metode International Prostate Symptom Score (IPSS) Untuk E-Screening Penentuan Gejala Benign Prostate Hyperplasia (BPH). *Jurnal Sains Dan Informatika*, 7(1), 28–37.
- Samsugi, S., Nurkholis, A., Permatasari, B., Candra, A., & Prasetyo, A. B. (2021). Internet of Things Untuk Peningkatan Pengetahuan Teknologi Bagi Siswa. *Journal of Technology and Social for Community Service (JTSCS)*, 2(2), 174.
- Saputra, A. K., & Fahrizal, M. (n.d.). RANCANG BANGUN BERBASIS WEB CRM (CUSTOMER RELATIONSHIP MANAGEMENT) BERBASIS WEB STUDI KASUS PT BUDI BERLIAN MOTOR HAJIMENA BANDAR LAMPUNG. In *Portalddata.org* (Vol. 17, Issue 1).
- Sofiati, E. (2021). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai. *Ekono Insentif*, 15(1), 34–46. <https://doi.org/10.36787/jei.v15i1.502>
- Soraya, A., & Wahyudi, A. D. (2021). Rancang bangun aplikasi penjualan dimsun berbasis web. *Teknologi Dan Sistem Informasi (JTISI)*, 2(4), 43–48.
- Styawati, S., Samsugi, S., Rahmanto, Y., & Ismail, I. (2022). *PENERAPAN APLIKASI ADMINISTRASI DESA PADA DESA MUKTI KARYA MESUJI*. 3(1), 123–131.
- Sujatna, E. T. S., Darmayanti, N., Ariyani, F., & Cooke-Plagwitz, J. (2020). Clause and predicative constituents in an Austronesian language: Lampung language. *Topics in Linguistics*, 21(2).
- Sulistiani, H., Nuriansah, A., Wahyuni, E. D., Programming, E., Lembur, P. U., Informasi, S., Labinta, S., Studi, P., Informasi, S., & Indonesia, U. T. (2022). *Pengembangan*

- Sistem Informasi Perhitungan Upah Lembur Karyawan Berbasis Web Pada PT Sugar Labinta*. 2(2), 69–76.
- Suprayogi, S., Puspita, D., Putra, E. A. D., & Mulia, M. R. (2022). Pelatihan Wawancara Kerja Bagi Anggota Karang Taruna Satya Wira Bhakti Lampung Timur. *Community Development Journal: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 3(1), 356–363. <https://doi.org/10.31004/cdj.v3i1.4494>
- Surakarta, N. A., Komputer, T., Teknik, F., Indonesia, U. T., Teknik, F., Indonesia, U. T., Zainal, J., Pagaram, A., Ratu, N. L., Lampung, K. B., & Lampung, P. (2021). *Pendahuluan Metode Penelitian Metode*. 20(September), 319–330.
- Susuanto, E. R., Putra, A. D., Bachtiar, A. F., Mahendra, A., & Mila, N. A. (2022). *PELATIHAN DIGITAL MARKETING BAGI PEMUDA-PEMUDI*. 3(2), 254–259.
- Syafiq, S. S. (2021). Pengaruh Motivasi, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus Klinik Kecantikan Puspita Bandar Lampung). *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai (JIMS)*, 7(1), 57–66. <https://doi.org/10.24967/jmb.v7i1.1070>
- Syah, H., & Witanti, A. (2022). Analisis Sentimen Masyarakat Terhadap Vaksinasi Covid-19 Pada Media Sosial Twitter Menggunakan Algoritma Support Vector Machine (Svm). *Jurnal Sistem Informasi Dan Informatika (Simika)*, 5(1), 59–67. <https://doi.org/10.47080/simika.v5i1.1411>
- Teknologi, J., Jtsi, I., Rahmadhani, T., Isnaini, F., Informasi, S., Teknik, F., & Indonesia, U. T. (2021). *Sistem Informasi Akuntansi Pendapatan Perusahaan (Studi Kasus : Pt Mutiara Ferindo Internusa)*. 2(4), 16–21.
- Tengah, L., Suwarni, E., Astuti, M., Fernando, Y., & Enjelya, M. (2022). *Membangun Karakter Entrepreneur Bagi Siswa SMK Al-Hikmah* . 2(5), 517–522.
- Verdian, I. (2017). Menentukan Volume Produksi Tahu Menggunakan Metode Fuzzy Mamdani. *Prosiding 2th Celscitech-UMRI*, 2, 122–132. <http://ejurnal.umri.ac.id/index.php/PCST/article/view/324%0Ahttps://ejurnal.umri.ac.id/index.php/PCST/article/download/324/206>
- Wahyuni, D. sartika. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Aceh Tamiang. *Tijarah*, 2(20), 46–53.
- Widodo, T., Irawan, B., Prastowo, A. T., & Surahman, A. (2020). Sistem Sirkulasi Air Pada Teknik Budidaya Bioflok Menggunakan Mikrokontroler Arduino Uno R3. *Jurnal Teknik Dan Sistem Komputer*, 1(2), 1–6.
- Wijayanto, I. (2022). *Komparasi Metode FIFO Dan Moving Average Pada Sistem Informasi Akuntansi Persediaan Barang Dalam Menentukan Harga Pokok Penjualan (Studi Kasus Toko Satrio Seputih Agung)*. 3(2), 55–62.
- Yasin, V., Peniarsih, P., Gozali, A., & Junaedi, I. (2022). Application of expert system

diagnosis of color blindness with ishihara method with microsoft vb 6.0. *International Journal of Informatics, Economics, Management and Science*, 1(1), 13. <https://doi.org/10.52362/ijiems.v1i1.678>

- Yoga, D., Yulianto, A., Indriyani, A., Setiadi, R., & Khojin, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja , Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pusat Statistik (BPS) Brebes. *Journal Economics and Management (JECMA)*, 1(1), 1–13.
- Yulianti, T., Samsugi, S. S., Nugroho, A., Anggono, H., Nugroho, P. A., & Anggono, H. (2021). Rancang Bangun Pengusir Hama Babi Menggunakan Arduino dengan Sensor Gerak. *Jtst*, 02(1), 21–27.