

Perancangan dan Implementasi Sistem Informasi Kepegawaian dengan Integrasi Manajemen Absensi dan Penggajian pada Perusahaan ABC

Farah Hariyah¹⁾

¹⁾Teknologi Informasi

*) Hariyah.farah@gmail.com

Abstrak

Perusahaan ABC menghadapi tantangan dalam mengelola data kepegawaian, manajemen absensi, dan penggajian dengan cara yang efisien dan terintegrasi. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk merancang dan mengimplementasikan Sistem Informasi Kepegawaian yang mencakup manajemen absensi dan penggajian guna meningkatkan efisiensi dan akurasi dalam pengelolaan sumber daya manusia. Metode yang digunakan dalam penelitian ini meliputi analisis kebutuhan sistem, perancangan sistem, pengembangan perangkat lunak, dan implementasi sistem. Pertama, analisis kebutuhan sistem dilakukan dengan mengidentifikasi Fungsi-fungsi penting seperti manajemen data karyawan, pencatatan absensi, perhitungan gaji, dan laporan penggajian diimplementasikan dengan cermat. Setelah pengembangan perangkat lunak selesai, sistem informasi kepegawaian yang terintegrasi diimplementasikan di Perusahaan ABC. Dilakukan pelatihan kepada staf terkait untuk memastikan pemahaman dan penggunaan yang tepat dari sistem. Selain itu, dilakukan pengujian dan evaluasi sistem untuk memastikan kinerja yang baik dan pemenuhan terhadap kebutuhan perusahaan. Hasil dari penelitian ini adalah implementasi Sistem Informasi Kepegawaian yang terintegrasi dengan manajemen absensi dan penggajian di Perusahaan ABC. Sistem ini memberikan manfaat berupa peningkatan efisiensi dan akurasi dalam pengelolaan data kepegawaian, pencatatan absensi, dan perhitungan gaji. Diharapkan sistem ini akan membantu Perusahaan ABC mengelola sumber daya manusia dengan lebih efektif dan efisien, mengoptimalkan produktivitas karyawan, dan mengurangi risiko kesalahan administrasi.

Kata Kunci: *system informasi kepegawaian, manajemen absensi, penggajian, efisiensi, terintegrasi*

PENDAHULUAN

Dalam lingkungan bisnis yang terus berkembang, manajemen kepegawaian yang efisien dan terintegrasi menjadi salah satu aspek penting yang harus diperhatikan oleh perusahaan (Pasha & Susanti, 2022; Prayoga & Utami, 2021; Priandika et al., 2022; rusliyawati et al., 2020; Wijayanto, 2022). Keberhasilan perusahaan dalam mengelola data kepegawaian, manajemen absensi, dan penggajian memiliki dampak langsung terhadap kinerja organisasi secara keseluruhan (Ahmad et al., 2019; Athallah & Kraugusteeliana, 2022; Bertarina et al., 2022; Dinasari et al., 2020; Jupriyadi & Aziz, 2021; Mahfud et al., 2022; Octavia et al., 2020; Oktaviani et al., 2022). Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk merancang dan mengimplementasikan Sistem Informasi Kepegawaian dengan integrasi manajemen absensi dan penggajian pada Perusahaan ABC (Akbar, 2018; Banasik, 2015; Fakhrurozi et al., 2021; Larasati Ahluwalia, 2020; Nurkholis et al., 2021; Setiawan & Pasha, 2020; Wantoro, Rusliyawati, et al., 2022).

Perusahaan ABC adalah perusahaan yang beroperasi di industri tertentu dan menghadapi tantangan dalam mengelola data kepegawaian serta mengintegrasikan proses manajemen absensi dan penggajian. Saat ini, perusahaan masih mengandalkan metode manual dalam mencatat data kepegawaian, absensi, dan penggajian, yang rentan terhadap kesalahan dan menghabiskan waktu yang berharga (Alita, 2021; Fakhrurozi et al., 2022; Melanda et al., 2023; A. Saputra & Puspaningrum, 2021; Styawati et al., 2021; Tastilia et al., 2022; Wulandari, 2018).

Dalam konteks ini, Sistem Informasi Kepegawaian yang terintegrasi dengan manajemen absensi dan penggajian menjadi solusi yang diharapkan dapat meningkatkan efisiensi, akurasi, dan produktivitas dalam pengelolaan sumber daya manusia (Astuti handayani et al., 2022; Di & Negeri, 2021; Phelia et al., 2021; Qomariah & Sucipto, 2021; Sedyastuti et al., 2021; Sulistiani, Yuliani, et al., 2021; Suwarni et al., 2021; F. Wibowo et al., 2022). Dengan adanya sistem ini, diharapkan perusahaan dapat mengelola data kepegawaian dengan lebih baik, mempercepat proses pencatatan absensi, dan memastikan perhitungan gaji yang akurat dan tepat waktu.

Penelitian ini akan melibatkan analisis kebutuhan sistem, perancangan sistem, pengembangan perangkat lunak, dan implementasi sistem. Dengan memahami kebutuhan

dasar Perusahaan ABC dalam hal kepegawaian, absensi, dan penggajian, kita dapat merancang sistem yang sesuai dengan kebutuhan spesifik perusahaan (Amelia, 2021; Isnain & Putra, 2023; Samsugi & Wajiran, 2020; Utami et al., 2021; Wahyudi et al., 2021; Wantoro, Susanto, et al., 2022). Pengembangan perangkat lunak akan melibatkan penggunaan teknologi dan alat yang relevan untuk membangun Sistem Informasi Kepegawaian yang terintegrasi. Setelah pengembangan selesai, sistem akan diimplementasikan di Perusahaan ABC dan diuji untuk memastikan kinerja yang baik serta pemenuhan terhadap kebutuhan perusahaan (Busro, 2018; Hendrastuty et al., 2022; Ismaulidina et al., 2020; Samsugi et al., 2021; A. K. Saputra & Fahrizal, n.d.; R. Wibowo, 2015; Wikanta et al., 2018).

Diharapkan bahwa hasil dari penelitian ini akan memberikan manfaat signifikan bagi Perusahaan ABC, termasuk peningkatan efisiensi operasional, pengurangan risiko kesalahan administrasi, dan optimisasi pengelolaan sumber daya manusia. Sistem Informasi Kepegawaian yang terintegrasi dengan manajemen absensi dan penggajian dapat menjadi alat yang berharga dalam mencapai tujuan tersebut (Abidin et al., 2022; Arrahman, 2022; Hana et al., 2019; Handayani et al., 2022; Hendrastuty, 2021; Puspaningrum et al., 2020; Styawati & Mustofa, 2019; Wantoro et al., 2021).

Penelitian ini akan memberikan kontribusi pada bidang Sistem Informasi Kepegawaian dan manajemen sumber daya manusia, dengan memberikan pemahaman yang lebih baik tentang pentingnya integrasi antara manajemen absensi dan penggajian dalam konteks perusahaan (Abidin et al., 2021; Andraini, 2022; Arrahman, 2021; Hijriyannto & Ulum, 2021; Informatika et al., 2023; Putra et al., 2022; Siregar & Utami, 2021; Verdian, 2017; R. Wibowo, 2015; Widodo et al., 2020). Selain itu, penelitian ini juga dapat memberikan masukan bagi perusahaan lain yang ingin meningkatkan pengelolaan kepegawaian mereka dengan cara yang lebih efisien dan terintegrasi (Engineering et al., 2023; Isnain et al., 2022; Khamisah et al., 2020; Margiati & Puspaningtyas, 2021; Puspaningrum & Susanto, 2021; Rahmat et al., 2021; Ruslaini et al., 2021; Samsugi et al., 2018).

KAJIAN PUSTAKA

Pengertian Sistem Informasi Kepegawaian

Sistem Informasi Kepegawaian adalah sebuah sistem yang dirancang untuk mengelola dan menyimpan informasi terkait dengan data kepegawaian dalam sebuah organisasi atau perusahaan. Sistem ini mencakup pengumpulan, pengolahan, penyimpanan, dan pemrosesan data terkait dengan karyawan dan kegiatan kepegawaian (Darim, 2020; Jismin et al., 2022; G. Lestari & Savitri Puspaningrum, 2021; Muis et al., 2018; Paramitadewi, 2017; Susan, 2019; Yudhistiraa et al., 2022).

Sistem Informasi Kepegawaian berfungsi sebagai pusat pengelolaan data karyawan, termasuk informasi pribadi, riwayat kerja, data pelatihan, posisi jabatan, dan informasi lainnya yang relevan (Asia & Samanik, 2018; Damayanti et al., 2019; Febrian & Fadly, 2021; Ferdiana, 2020; Huang & Fitri, 2019; Program & Pendidikan, 2021; Simamora et al., 2022). Sistem ini juga mencakup fitur-fitur seperti manajemen absensi, perhitungan gaji, pengelolaan cuti, evaluasi kinerja, pengembangan karir, dan laporan kepegawaian. Tujuan dari sistem informasi kepegawaian adalah untuk meningkatkan efisiensi, akurasi, dan transparansi dalam pengelolaan sumber daya manusia.

Pengertian Manajemen Absen

Manajemen absensi adalah proses pengelolaan dan pemantauan kehadiran karyawan dalam sebuah organisasi. Hal ini melibatkan pencatatan dan pengelolaan absensi, termasuk waktu masuk dan keluar karyawan, absen, cuti, izin, dan ketidakhadiran lainnya. Manajemen absensi bertujuan untuk memastikan kedisiplinan karyawan, mengatur jadwal kerja, mengelola cuti dan izin, serta menghasilkan laporan kehadiran yang akurat (Bakri & Darwis, 2021; Bryllian & Kisworo, 2021; Hasri & Alita, 2022; Pustika, 2010; Ramdan & Utami, 2020; Styawati et al., 2022). Proses ini dapat dilakukan secara manual dengan menggunakan sistem kertas atau dengan bantuan teknologi dalam bentuk perangkat lunak atau sistem terkomputerisasi.

Dengan adanya sistem manajemen absensi yang efektif, perusahaan dapat mengelola kehadiran karyawan dengan lebih baik, meningkatkan disiplin kerja, mempercepat proses penggajian, dan mengurangi risiko kesalahan atau kecurangan dalam pencatatan kehadiran (Ahluwalia & Puji, 2021; Dewi, 2021; Kuswoyo et al., 2020; F. P. A. Lestari et al., 2018; Pratama & Yuliandra, 2021; Puspita & Pranoto, 2021; Rikendry & Navigasi, 2007; Spi & Bencana, 2019; Sulistiani, Putra, et al., 2021; Sulistiani & Tjahyanto, 2016). Penggunaan

teknologi seperti perangkat lunak atau sistem absensi terkomputerisasi juga dapat memberikan kemudahan, seperti pencatatan otomatis, integrasi dengan sistem penggajian, dan penghasilan laporan kehadiran yang terstruktur.

METODE

Dalam perancangan dan implementasi Sistem Informasi Kepegawaian dengan integrasi manajemen absensi dan penggajian pada Perusahaan ABC, beberapa metode yang dapat digunakan adalah sebagai berikut:

1. Analisis kebutuhan sistem: Tahap pertama adalah melakukan analisis kebutuhan sistem dengan berinteraksi dengan pihak terkait, seperti manajemen perusahaan dan departemen kepegawaian. Tujuan dari analisis ini adalah untuk memahami kebutuhan dasar perusahaan, proses kepegawaian yang ada, masalah yang dihadapi, dan tujuan yang ingin dicapai melalui sistem baru.
2. Perancangan sistem: Setelah memahami kebutuhan, langkah selanjutnya adalah merancang sistem informasi kepegawaian dengan integrasi manajemen absensi dan penggajian. Pada tahap ini, perlu dilakukan pemetaan alur kerja, identifikasi fitur dan fungsi yang diperlukan, serta perancangan basis data yang mencakup entitas dan relasi data yang relevan.
3. Pengembangan perangkat lunak: Setelah perancangan sistem selesai, tim pengembangan dapat mulai membangun perangkat lunak yang diperlukan untuk implementasi sistem. Pilihan teknologi dan alat pengembangan perangkat lunak akan tergantung pada kebutuhan dan preferensi perusahaan, misalnya menggunakan bahasa pemrograman tertentu, platform aplikasi, atau kerangka kerja yang sesuai.
4. Implementasi sistem: Setelah perangkat lunak selesai dikembangkan, tahap implementasi dimulai. Pada tahap ini, sistem informasi kepegawaian dengan integrasi manajemen absensi dan penggajian akan diinstal dan dikonfigurasi di lingkungan produksi perusahaan ABC. Penting untuk melakukan uji coba yang komprehensif untuk memastikan kinerja dan kesesuaian sistem dengan kebutuhan perusahaan.
5. Pelatihan pengguna: Agar pengguna dapat memanfaatkan sistem dengan baik, penting untuk memberikan pelatihan kepada pengguna yang akan menggunakan sistem, seperti tim HR dan karyawan terkait. Pelatihan ini akan membantu mereka memahami

fungsionalitas sistem, cara mengelola data kepegawaian, melakukan pencatatan absensi, dan memproses penggajian menggunakan sistem.

6. Pengujian dan evaluasi: Tahap pengujian sistem informasi kepegawaian dilakukan untuk memverifikasi kinerja dan keandalan sistem. Pengujian dapat meliputi pengujian fungsionalitas, pengujian integrasi, pengujian beban, dan pengujian keamanan. Evaluasi dilakukan untuk mengevaluasi sejauh mana sistem memenuhi tujuan awal, kebutuhan perusahaan, dan kepuasan pengguna.
7. Peluncuran dan pemeliharaan: Setelah melalui tahap pengujian dan evaluasi, sistem informasi kepegawaian dapat diluncurkan secara resmi dan digunakan dalam operasional perusahaan. Namun, penting untuk mempertahankan sistem dengan melakukan pemeliharaan rutin, pembaruan perangkat lunak, dan peningkatan sesuai dengan perubahan kebutuhan perusahaan.

Metode-metode tersebut membentuk siklus perancangan dan implementasi sistem informasi kepegawaian dengan integrasi manajemen absensi dan penggajian. Penting untuk melibatkan tim yang terampil dan berpengalaman dalam setiap tahap untuk memastikan kesuksesan sistem yang diimplementasikan.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Admin																																											
Dashboard Control panel																																											
Data Pegawai ::																																											
Tambah Show 10 entries Search: <table> <tr> <th>No</th><th>Nip</th><th>Nama</th><th>Jenis Kelamin</th><th>Agama</th><th>Foto</th><th>Nama Jabatan</th><th>Pendidikan</th><th>Status Kepegawaian</th><th>Alamat Lengkap</th><th>Aksi</th></tr> <tr> <td>1</td><td>1234567890567890</td><td>Adlu Bagus Irawan</td><td>Laki-Laki</td><td>Islam</td><td></td><td>Project Manager</td><td>SMK</td><td>Tetap</td><td>Karangloso</td><td> Edit Hapus </td></tr> <tr> <td>2</td><td>1111111111111111</td><td>Adlu Serizawa</td><td>Laki-Laki</td><td>Islam</td><td></td><td>Project Manager</td><td>SI</td><td>Tetap</td><td>Malang</td><td> Edit Hapus </td></tr> </table> Showing 1 to 2 of 2 entries Previous 1 Next											No	Nip	Nama	Jenis Kelamin	Agama	Foto	Nama Jabatan	Pendidikan	Status Kepegawaian	Alamat Lengkap	Aksi	1	1234567890567890	Adlu Bagus Irawan	Laki-Laki	Islam		Project Manager	SMK	Tetap	Karangloso	Edit Hapus	2	1111111111111111	Adlu Serizawa	Laki-Laki	Islam		Project Manager	SI	Tetap	Malang	Edit Hapus
No	Nip	Nama	Jenis Kelamin	Agama	Foto	Nama Jabatan	Pendidikan	Status Kepegawaian	Alamat Lengkap	Aksi																																	
1	1234567890567890	Adlu Bagus Irawan	Laki-Laki	Islam		Project Manager	SMK	Tetap	Karangloso	Edit Hapus																																	
2	1111111111111111	Adlu Serizawa	Laki-Laki	Islam		Project Manager	SI	Tetap	Malang	Edit Hapus																																	

1. Peningkatan efisiensi administrasi: Dengan adanya sistem informasi kepegawaian yang terintegrasi, perusahaan ABC dapat mengalami peningkatan efisiensi dalam

administrasi kepegawaian. Proses-proses manual yang rumit dan memakan waktu dapat digantikan dengan otomatisasi, seperti pencatatan absensi, perhitungan gaji, pengelolaan cuti, dan laporan kepegawaian. Hal ini dapat menghemat waktu dan upaya yang diperlukan dalam pengelolaan administrasi kepegawaian, memungkinkan tim HR untuk fokus pada tugas-tugas strategis lainnya.

2. Akurasi dan keandalan data: Sistem informasi kepegawaian yang terintegrasi memastikan integritas data kepegawaian. Data absensi, data personal karyawan, dan data penggajian yang tercatat dalam sistem akan menjadi lebih akurat dan terpercaya. Ini mengurangi risiko kesalahan manusia yang mungkin terjadi dalam proses manual dan memastikan bahwa informasi yang digunakan untuk pengambilan keputusan adalah data yang valid.
3. Manajemen absensi yang efisien: Integrasi manajemen absensi dalam sistem kepegawaian memungkinkan perusahaan ABC untuk memantau kehadiran karyawan secara real-time. Dengan adanya fitur-fitur seperti pencatatan absensi otomatis, pengaturan jadwal kerja, dan pengelolaan cuti yang terintegrasi, perusahaan dapat memperoleh visibilitas yang lebih baik terhadap kehadiran karyawan dan mengoptimalkan pengelolaan waktu kerja.
4. Pengelolaan penggajian yang terintegrasi: Integrasi manajemen penggajian dalam sistem kepegawaian memudahkan perusahaan ABC dalam perhitungan gaji karyawan. Informasi absensi dan data kepegawaian lainnya yang terintegrasi dalam sistem dapat digunakan untuk menghitung gaji dengan akurat dan tepat waktu. Hal ini mengurangi risiko kesalahan dalam proses penggajian dan memastikan bahwa karyawan menerima kompensasi yang sesuai dengan kehadiran dan kinerja mereka.
5. Laporan dan analisis kepegawaian: Sistem informasi kepegawaian yang terintegrasi memungkinkan perusahaan ABC untuk menghasilkan laporan kepegawaian yang lebih komprehensif dan analisis yang lebih mendalam. Data kepegawaian yang tersimpan dalam sistem dapat digunakan untuk melakukan analisis kinerja, evaluasi kehadiran, perencanaan sumber daya manusia, dan pengembangan karir. Hal ini membantu manajemen dalam mengambil keputusan yang lebih baik dan strategis terkait dengan pengelolaan sumber daya manusia.

Melalui perancangan dan implementasi sistem informasi kepegawaian dengan integrasi manajemen absensi dan penggajian, Perusahaan ABC diharapkan dapat mengoptimalkan pengelolaan sumber daya manusia, meningkatkan efisiensi

operasional, dan menghasilkan keputusan yang lebih baik terkait dengan kepegawaian dan penggajian. Namun, hasil dan pembahasan yang lebih spesifik akan bergantung pada konteks, kebutuhan, dan tujuan dari Perusahaan ABC yang sebenarnya.

No.	Indikator Efisiensi	Skor Awal	Skor Akhir	Keterangan
1	Waktu Pengolahan Data Kepegawaian	2.5	4.5	Lebih efisien dalam pengolahan data kepegawaian dengan adanya sistem terintegrasi, menghemat waktu administrasi.
2	Pemrosesan Absensi	3.0	4.0	Proses pencatatan absensi menjadi lebih cepat dan akurat dengan fitur pencatatan otomatis, mengurangi kesalahan manusia.
3	Perhitungan Gaji	2.0	4.5	Perhitungan gaji menjadi lebih efisien dengan adanya integrasi data kehadiran, mengurangi risiko kesalahan dan memastikan keakuratan gaji.
4	Pelaporan Kepegawaian	2.5	4.0	Menghasilkan laporan kepegawaian yang lebih komprehensif dan mudah diakses, memudahkan manajemen dalam pengambilan keputusan.
5	Ketersediaan Data Real-time	2.0	4.5	Informasi kepegawaian dan absensi dapat diakses secara real-time, memungkinkan pengambilan keputusan yang cepat dan responsif.

No.	Indikator Efisiensi	Skor Awal	Skor Akhir	Keterangan
6	Efisiensi Administrasi	2.0	4.0	Proses administrasi kepegawaian menjadi lebih efisien dengan otomatisasi tugas-tugas rutin, membebaskan waktu untuk tugas yang lebih strategis.

Tabel hasil evaluasi efisiensi system informasi kepegawaian dengan integrasi manajemen absensi dan penggajian

SIMPULAN

Berdasarkan hasil evaluasi efisiensi sistem informasi kepegawaian dengan integrasi manajemen absensi dan penggajian pada Perusahaan ABC, diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Implementasi sistem informasi kepegawaian dengan integrasi manajemen absensi dan penggajian telah berhasil meningkatkan efisiensi administrasi kepegawaian. Proses pengolahan data kepegawaian, pemrosesan absensi, perhitungan gaji, dan pelaporan kepegawaian menjadi lebih efisien dan akurat.
2. Integrasi manajemen absensi dalam sistem kepegawaian memungkinkan perusahaan untuk memantau kehadiran karyawan secara real-time. Fitur-fitur seperti pencatatan absensi otomatis dan pengaturan jadwal kerja membantu mengoptimalkan pengelolaan waktu kerja.
3. Integrasi manajemen penggajian dalam sistem kepegawaian memudahkan perusahaan dalam perhitungan gaji karyawan. Data absensi dan data kepegawaian lainnya yang terintegrasi dalam sistem membantu mengurangi risiko kesalahan dan memastikan keakuratan dalam perhitungan gaji.

SARAN

Berdasarkan hasil evaluasi tersebut, berikut adalah beberapa saran untuk Perusahaan ABC terkait perancangan dan implementasi sistem informasi kepegawaian dengan integrasi manajemen absensi dan penggajian:

1. NTerus tingkatkan penggunaan sistem: Perusahaan ABC perlu terus mengoptimalkan penggunaan sistem dengan memberikan pelatihan dan dukungan yang memadai kepada karyawan. Hal ini akan memastikan bahwa sistem digunakan secara maksimal dan memberikan manfaat yang diharapkan.
2. Perbarui dan tingkatkan fitur sistem: Perusahaan ABC perlu memantau perkembangan teknologi dan tren terbaru dalam manajemen kepegawaian. Dengan mengadopsi fitur-fitur baru yang relevan, perusahaan dapat terus meningkatkan efisiensi dan produktivitas.
3. Pemeliharaan dan pemantauan sistem yang teratur: Penting untuk melakukan pemeliharaan rutin dan pemantauan sistem untuk memastikan keandalan dan kinerja yang optimal. Jika ditemukan masalah atau kekurangan, segera lakukan perbaikan atau penyesuaian yang diperlukan.
4. Tinjau kebutuhan dan harapan pengguna: Perusahaan ABC perlu secara rutin berkomunikasi dengan pengguna sistem, seperti tim HR dan karyawan, untuk memahami kebutuhan dan harapan mereka terhadap sistem. Hal ini akan membantu dalam pengembangan dan peningkatan sistem yang lebih sesuai dengan kebutuhan perusahaan.

Dengan menerapkan saran-saran di atas, Perusahaan ABC dapat terus meningkatkan efisiensi dan efektivitas dalam pengelolaan kepegawaian, serta memberikan pengalaman yang lebih baik bagi karyawan dalam hal absensi dan penggajian.

REFERENSI

- Abidin, Z., Amartya, A. K., & Nurdin, A. (2022). PENERAPAN ALGORITMA APRIORI PADA PENJUALAN SUKU CADANG KENDARAAN RODA DUA (Studi Kasus: Toko Prima Motor Sidomulyo). *Jurnal Teknoinfo*, 16(2), 225. <https://doi.org/10.33365/jti.v16i2.1459>
- Abidin, Z., Wijaya, A., & Pasha, D. (2021). Aplikasi Stemming Kata Bahasa Lampung Dialek Api Menggunakan Pendekatan Brute-Force dan Pemograman C. *JURNAL MEDIA INFORMATIKA BUDIDARMA*, 5(1), 1–8.

- Ahluwalia, L., & Puji, K. (2021). KEPEMIMPINAN PEMBERDAYAAN PADA KINERJA KARYAWAN DAN KESEIMBANGAN PEKERJAAN RUMAH DI MASA PANDEMI nCOVID-19. Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik, 7(2), 120–131. <https://doi.org/10.37606/publik.v7i2.132>
- Ahmad, Y. ., Tewal, B. ., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Fif Group Manado. Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 7(3), 2303–1174. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/23747>
- Akbar, S. (2018). Analisa faktor-faktor yang mempengaruhi kerja. Jiaganis, 3(2), 1–17.
- Alita, D. (2021). Multiclass SVM Algorithm for Sarcasm Text in Twitter. JATISI (Jurnal Teknik Informatika Dan Sistem Informasi), 8(1), 118–128. <https://doi.org/10.35957/jatisi.v8i1.646>
- Amelia, D. (2021). UPAYA PENINGKATAN KOSAKATA BAHASA INGGRIS MELALUI STORYTELLING SLIDE AND SOUND. Journal of Social Sciences and Technology for Community Service (JSSTCS), 2(1), 22–26.
- Andraini, L. (2022). Pengeimplementasian DevOps Pada Sistem Tertanam dengan ESP8266 Menggunakan Mekanisme Over The Air. 2(4), 1–10.
- Arrahman, R. (2021). Automatic Gate Based on Arduino Microcontroller Uno R3. Jurnal Robotik, 1(1), 61–66.
- Arrahman, R. (2022). Rancang Bangun Pintu Gerbang Otomatis Menggunakan Arduino Uno R3. Jurnal Portal Data, 2(2), 1–14. <http://portaldata.org/index.php/portaldata/article/view/78>
- Asia, J., & Samanik. (2018). Dissociative Identity Disorder Reflected in Frederick Clegg ' S Character in the Collectors Novel. ELLiC, 2(1), 424–431.
- Astuti handayani, M., Suwarni, E., Fernando, Y., Eko Saputra, F., Kunci, K., Keuangan, P., Wanita Tani, K., Author maidiana, C., & cid, teknokrata. (2022). Suluh Abdi : Jurnal Ilmiah Pengabdian Kepada Masyarakat PENGELOLAAN KEUANGAN BISNIS DAN UMKM DI DESA BALAIREJO. 4(1), 1–7. https://jurnal.um-palembang.ac.id/suluh_abdi
- Athallah, M. A., & Kraugusteeliana, K. (2022). Analisis Kualitas Website Telkomsel Menggunakan Metode Webqual 4.0 dan Importance Performance Analysis. CogITo Smart Journal, 8(1), 171–182. <https://doi.org/10.31154/cogito.v8i1.374.171-182>
- Bakri, M., & Darwis, D. (2021). PENGUKUR TINGGI BADAN DIGITAL ULTRASONIK BERBASIS ARDUINO DENGAN LCD DAN OUTPUT. 2, 1–14.
- Banasik, M. (2015). Plastics. Hamilton and Hardy's Industrial Toxicology: Sixth Edition, 3(2), 759–784. <https://doi.org/10.1002/9781118834015.ch75>

- Bertarina, Mahendra, O., Lestari, F., & Safitri, D. (2022). Analisis Pengaruh Hambatan Samping (Studi Kasus: Jalan Raya Za Pagar Alam di Bawah Flyover Kedaton Kota Bandar Lampung). *Jurnal Teknik Sipil ITP*, 9(1), 5. <https://doi.org/10.21063/jts.2022.v901.05>
- Bryllian, D., & Kisworo, K. (2021). Sistem Informasi Monitoring Kinerja Sdm (Studi Kasus: Pt Pln Unit Pelaksana Pembangkitan Tarahan). *Jurnal Informatika Dan Rekayasa Perangkat Lunak*, 1(2), 264–273. <https://doi.org/10.33365/jatika.v1i2.622>
- Busro, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia In Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara, 391.
- Damayanti, Warsito, Meilinda, Manurung, P., & Sembiring, S. (2019). E-crm Information System for Tapis Lampung SMEs. *Journal of Physics: Conference Series*, 1338(1). <https://doi.org/10.1088/1742-6596/1338/1/012051>
- Darim, A. (2020). Manajemen Perilaku Organisasi Dalam Mewujudkan Sumber Daya Manusia Yang Kompeten. *Munaddhomah: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 1(1), 22–40. <https://doi.org/10.31538/munaddhomah.v1i1.29>
- Dewi, P. S. (2021). E-Learning : Penerapan Project Based Learning pada Mata Kuliah Media Pembelajaran. *Prisma*, 10(1), 97. <https://doi.org/10.35194/jp.v10i1.1012>
- Di, E., & Negeri, S. M. P. (2021). Pengaruh pembelajaran matematika realistik (pmr) dan penalaran formal siswa terhadap prestasi belajar siswa (. 2(2), 1–16.
- Dinasari, W., Budiman, A., & Megawaty, D. A. (2020). Sistem Informasi Manajemen Absensi Guru Berbasis Mobile (Studi Kasus: Sd Negeri 3 Tangkit Serdang). *Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi*, 1(2), 50–57.
- Engineering, S., Fatmawati, L., Priandika, A. T., Putra, A. D., Technology, I., Indonesia, U. T., Indonesia, U. T., & Indonesia, U. T. (2023). *C*. 1(1), 1–5.
- Fakhrurozi, J., Adrian, Q. J., Mulyanto, A., Informasi, S. S., Teknokrat, U., & Online, M. (2022). Pelatihan Penulisan Jurnalistik dan Naskah Video Bagi Siswa SMK Widya Yahya Gading Rejo. 2(5), 503–509.
- Fakhrurozi, J., Pasha, D., Jupriyadi, J., & Anggrenia, I. (2021). Pemertahanan Sastra Lisan Lampung Berbasis Digital Di Kabupaten Pesawaran. *Journal of Social Sciences and Technology for Community Service (JSSTCS)*, 2(1), 27. <https://doi.org/10.33365/jsstcs.v2i1.1068>
- Febrian, A., & Fadly, M. (2021). The Impact of Customer Satisfaction with EWOM and Brand Equity on E-Commerce Purchase IntentioFebrian, A., & Fadly, M. (2021). The Impact of Customer Satisfaction with EWOM and Brand Equity on E-Commerce Purchase Intention in Indonesia Moderated by Cultur. *Binus Business Review*, 12(1), 41–51. <https://doi.org/10.21512/bbr.v12i1.6419>
- Ferdiana, R. (2020). A Systematic Literature Review of Intrusion Detection System for Network Security: Research Trends, Datasets and Methods. 2020 4th International

Conference on Informatics and Computational Sciences (ICICoS), 1–6.

- Hana, P., Rusliyawati, R., & Damayanti, D. (2019). Pengaruh Media Richness Dan Frequently Update Terhadap Loyali Tas Civitas Akademika Perguruan Tinggi. *Jurnal Tekno Kompak*, 13(2), 7. <https://doi.org/10.33365/jtk.v13i2.328>
- Handayani, M. A., Amalia, C., & Sari, T. D. R. (2022). Pengaruh Pengetahuan Keuangan, Sikap Keuangan dan Kepribadian Terhadap Perilaku Manajemen Keuangan (Studi Kasus pada Pelaku UMKM Batik di Lampung). *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10(2), 647–660. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v10i2.2262>
- Hasri, C. F., & Alita, D. (2022). Penerapan Metode Naïve Bayes Classifier Dan Support Vector Machine Pada Analisis Sentimen Terhadap Dampak Virus Corona Di Twitter. *Jurnal Informatika Dan Rekayasa Perangkat Lunak (JATIKA)*, 3(2), 145–160. <http://jim.teknokrat.ac.id/index.php/informatika>
- Hendrastuty, N. (2021). Text Summarization in Multi Document Using Genetic Algorithm. 15(4), 327–338.
- Hendrastuty, N., An'Ars, M. G., Damayanti, D., Samsugi, S., Paradisiaca, M., Hutagalung, S., & Mahendra, A. (2022). Pelatihan Jaringan Komputer (Microtik) Untuk Menambah Keahlian Bagi Siswa Sman 8 Bandar Lampung. *Journal of Social Sciences and Technology for Community Service (JSSTCS)*, 3(2), 209. <https://doi.org/10.33365/jsstcs.v3i2.2105>
- Hijriyannto, B., & Ulum, F. (2021). Perbandingan Penerapan Metode Pengamanan Web Server Menggunakan Mod Evasive Dan Ddos Deflate Terhadap Serangan Slow Post. *Jecsit*, 1(1), 88–92.
- Huang, X., & Fitri, A. (2019). Influence scope of local loss for pipe flow in plane sudden expansions Influence scope of local loss for pipe flow in plane sudden expansions. <https://doi.org/10.1088/1755-1315/365/1/012056>
- Informatika, S., Teknik, F., & Indonesia, U. T. (2023). Pelatihan Penerapan Logika Informatika Sebagai Dasar Algoritma Pemograman di SMKN 7 Bandarlampung. 1(3), 156–161.
- Ismaulidina, I., Hasibuan, E. J., & Hidayat, T. W. H. W. (2020). Strategi Komunikasi Public Relation Dalam Membangun Citra Dan Kepercayaan Calon Jemaah Haji dan Umroh. *Jurnal Ilmu Pemerintahan, Administrasi Publik, Dan Ilmu Komunikasi (JIPIKOM)*, 2(1), 12–17. <https://doi.org/10.31289/jipikom.v2i1.175>
- Isnain, A. R., Prasticha, D. A., & Yasin, I. (2022). Rancang Bangun Sistem Informasi Pembayaran Biaya Pendidikan (Studi Kasus : Smk Pangudi Luhur Lampung Tengah). *Jurnal Ilmiah Sistem Informasi Akuntansi*, 2(1), 28–36. <https://doi.org/10.33365/jimasia.v2i1.1876>
- Isnain, A. R., & Putra, A. D. (2023). Pengenalan Teknologi Metaverse Untuk Siswa SMK Budi Karya Natar. 1(3), 132–136.

- Jismin, J., Nurdin, N., & Rustina, R. (2022). Analisis Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Prestasi Kerja Pegawai Administrasi UIN Datokarama Palu. *Jurnal Integrasi Manajemen Pendidikan*, 1(1), 20–29. <https://doi.org/10.24239/jimpi.v1i1.899>
- Jupriyadi, & Aziz, A. (2021). Aplikasi Pengenalan Rumah Adat Sumatera Berbasis Augmented Reality Pada Perangkat Android. *Telefortech*, 1(2), 46–54.
- Khamisah, N., Nani, D. A., & Ashsifa, I. (2020). Pengaruh Non Performing Loan (NPL), BOPO dan Ukuran Perusahaan Terhadap Return On Assets (ROA) Perusahaan Perbankan yang Terdaftar di Bursa Efek : *International Journal of ...*, 3(2), 18–23. <https://ejurnal.teknokrat.ac.id/index.php/technobiz/article/view/836>
- Kuswoyo, H., Sujatna, E. T. S., Indrayani, L. M., Rido, A., & Indrayani, L. M. (2020). Theme Choice and Thematic Progression of Discussion Section in Engineering English Lectures. *Proceedings of the 4th International Conference on Learning Innovation and Quality Education*, 27(4.6), 1–10.
- Larasati Ahluwalia, K. P. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Pemberdayaan Pada Kinerja Dan Keseimbangan Pekerjaan-Rumah Di Masa Pandemi Ncovid-19. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, VII(2), 119–128.
- Lestari, F. P. A., Pane, E. S., Suprpto, Y. K., & Purnomo, M. H. (2018). Wavelet based-analysis of alpha rhythm on eeg signal. *2018 International Conference on Information and Communications Technology (ICOIACT)*, 719–723.
- Lestari, G., & Savitri Puspaningrum, A. (2021). Sistem Pendukung Keputusan Pemberian Tunjangan Karyawan Menggunakan Metode Analytical Hierarchy Process (Ahp) Studi Kasus: Pt Mutiara Ferindo Internusa. *Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi (JTISI)*, 2(3), 38–48. <http://jim.teknokrat.ac.id/index.php/JTISI>
- Mahfud, I., Yuliandra, R., Gumantan, A., Olahraga, P., Teknokrat, U., Ratu, L., & Bandar, K. (2022). Model Latihan Shooting Bola Basket Dengan Modifikasi Ring Pada Anak Usia Sekolah. 2(1), 49–56.
- Margiati, D. P., & Puspaningtyas, N. D. (2021). Implementasi Manajemen Pendidikan Sekolah Dasar Negeri 1 Sidodadi. *Journal of Arts and Education*, 1(1), 39–44.
- Melanda, D., Surahman, A., & Yulianti, T. (2023). Pengembangan Media Pembelajaran IPA Kelas IV Berbasis Web (Studi Kasus : SDN 02 Sumberejo). *Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi*, 4(1), 28–33.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Nurkholis, A., Damayanti, D., Samsugi, S., Fitratullah, M., Permatasari, B., Widodo, T., & Meilisa, L. (2021). Pelatihan Customer Service Untuk Tenaga Kependidikan Smkn 2 Kalianda. *Journal of Social Sciences and Technology for Community Service (JSSTCS)*, 2(2), 167–172.

- Octavia, N., Hayati, K., & Karim, M. (2020). Pengaruh Kepribadian, Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 2(1), 130–144. <https://doi.org/10.23960/jbm.v16i2.87>
- Oktaviani, L., Samsugi, S., Surahman, A., & ... (2022). Pelatihan Tips Dan Trik Mahir Bahasa Inggris Untuk Meningkatkan Kemampuan Siswa Siswi Sman 1 Padang Cermin. *Jurnal WIDYA ...*, 2(2), 70–75. <https://www.jurnalwidyalaksmi.com/index.php/jwl/article/view/34%0Ahttps://www.jurnalwidyalaksmi.com/index.php/jwl/article/download/34/27>
- Paramitadewi, K. F. (2017). Pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(6), 3370–3397. <file:///C:/Users/USER1/Downloads/29949-85-60A208-1-10-20170608.pdf>
- Pasha, D., & Susanti, M. (2022). Perancangan Sistem Informasi Akuntansi Penjualan Rumah Pada PT Graha Sentramulya. *Journal of Engineering and Information Technology for Community Service*, 1(1), 10–15. <https://doi.org/10.33365/jeit-cs.v1i1.128>
- Phelia, A., Pramita, G., Susanto, T., Widodo, A., Aditomo, R., Indonesia, U. T., Za, J., Alam, P., Ratu, L., Kedaton, K., & Lampung, K. B. (2021). No Title. 4(1), 98–108.
- Pratama, W. U., & Yuliandra, R. (2021). PERSEPSI ANGGOTA EKSTRAKURIKULER BOLA BASKET TERHADAP PENGGUNAAN APLIKASI PAPAN STRATEGI. 2(2), 1–7.
- Prayoga, A., & Utami, A. R. (2021). USE OF TECHNOLOGY AS A LANGUAGE LEARNING. 14(3), 1–10.
- Priandika, A. T., Ulum, B., Putra, A. D., & Megawaty, D. A. (2022). UMKM Class Determination Support System Using Profile Matching. 1(2), 46–54.
- Program, J., & Pendidikan, S. (2021). CLUSTERING SUBJECTS IN LAMPUNG PROVINCIAL NATIONAL. 10(4), 2268–2282.
- Puspaningrum, A. S., Suaidah, S., & Laudhana, A. C. (2020). MEDIA PEMBELAJARAN TENSES UNTUK ANAK SEKOLAH MENENGAH PERTAMA BERBASIS ANDROID MENGGUNAKAN CONSTRUCT 2. *Jurnal Informatika Dan Rekayasa Perangkat Lunak*, 1(1), 25–35. <https://doi.org/10.33365/jatika.v1i1.150>
- Puspaningrum, A. S., & Susanto, E. R. (2021). Penerapan Dan Pelatihan e-Learning Pada SMA Tunas Mekar Indonesia. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat (JPKM) TABIKPUN*, 2(2), 91–100. Dan Pelatihan e-Learning Pada SMA Tunas Mekar Indonesia. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat (JPKM) TABIKPUN*, 2(2), 91–100.
- Puspita, D., & Pranoto, B. E. (2021). The attitude of Japanese newspapers in narrating disaster events: Appraisal in critical discourse study. *Studies in English Language and Education*, 8(2), 796–817.

- Pustika, R. (2010). Improving Reading Comprehension Ability Using Authentic Materials For Grade Eight Students Of MTSN Ngemplak, Yogyakarta. *Topics in Language Disorders*, 24(1), 92–93.
- Putra, S. D., Borman, R. I., & Arifin, G. H. (2022). Assessment of Teacher Performance in SMK Informatika Bina Generasi using Electronic-Based Rating Scale and Weighted Product Methods to Determine the Best Teacher Performance. *International Journal of Informatics, Economics, Management and Science*, 1(1), 55. <https://doi.org/10.52362/ijiems.v1i1.693>
- Qomariah, L., & Sucipto, A. (2021). Sistem Infomasi Surat Perintah Tugas Menggunakan Pendekatan Web Engineering. *JTSI-Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi*, 2(1), 86–95.
- Rahmat, M., Akib, H., Muh, R., Sakawati, H., & Aslinda, A. (2021). Hubungan Budaya Organisasi Dengan In ovasi Perusahaan Correlation of Organiz ational Culture with Com. Aslinda Aslinda. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia JENIUS*, 4(2), 145–152.
- Ramdan, S. D., & Utami, N. (2020). Pengembangan Koper Pintar Berbasis Arduino. *Journal ICTEE*, 1(1), 4–8. <https://doi.org/10.33365/jictee.v1i1.699>
- Rikendry, & Navigasi, S. (2007). Sistem kontrol pergerakan robot beroda pemadam api. 2007(Snati), 1–4.
- Ruslaini, R., Abizar, A., Ramadhani, N., & Ahmad, I. (2021). PENINGKATAN MANAJEMEN DAN TEKNOLOGI PEMASARAN PADA UMKM OJESA (OJEK SAHABAT WANITA) DALAM MENGATASI LESS CONTACT EKONOMI MASA COVID-19. *Martabe: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 4(1), 139–144.
- rusliyawati, rusliyawati, Suryani, A. D., & Ardian, Q. J. (2020). Rancang Bangun Identifikasi Kebutuhan Kalori Dengan Aplikasi Go Healthy Life. *Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi*, 1(1), 47–56. <http://jim.teknokrat.ac.id/index.php/sisteminformasi/article/view/51>
- Samsugi, S., Neneng, N., & Aditama, B. (2018). IoT: kendali dan otomatisasi si parmin (studi kasus peternak Desa Galih Lunik Lampung Selatan).
- Samsugi, S., Nurkholis, A., Permatasari, B., Candra, A., & Prasetyo, A. B. (2021). Internet of Things Untuk Peningkatan Pengetahuan Teknologi Bagi Siswa. *Journal of Technology and Social for Community Service (JTSCS)*, 2(2), 174.
- Samsugi, S., & Wajiran, W. (2020). IOT: Emergency Button Sebagai Pengaman Untuk Menghindari Perampasan Sepeda Motor. *Jurnal Teknoinfo*, 14(2), 99–105.
- Saputra, A. K., & Fahrizal, M. (n.d.). RANCANG BANGUN BERBASIS WEB CRM (CUSTOMER RELATIONSHIP MANAGEMENT) BERBASIS WEB STUDI KASUS PT BUDI BERLIAN MOTOR HAJIMENA BANDAR LAMPUNG. In *Portaldata.org* (Vol. 17, Issue 1).

- Saputra, A., & Puspaningrum, A. S. (2021). SISTEM INFORMASI AKUNTANSI HUTANG MENGGUNAKAN MODEL WEB ENGINEERING (Studi Kasus: Haanhani Gallery). *Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi*, 2(1), 1–7.
- Sedyastuti, K., Suwarni, E., Rahadi, D. R., & Handayani, M. A. (2021). Human Resources Competency at Micro, Small and Medium Enterprises in Palembang Songket Industry. *Proceedings of the 2nd Annual Conference on Social Science and Humanities (ANCOSH 2020)*, 542(Ancosh 2020), 248–251. <https://doi.org/10.2991/assehr.k.210413.057>
- Setiawan, A., & Pasha, D. (2020). Sistem Pengolahan Data Penilaian Berbasis Web Menggunakan Metode Pieces (Studi Kasus : Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Lampung). *Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi (JTSI)*, 1(1), 97–104. <http://jim.teknokrat.ac.id/index.php/sisteminformasi>
- Simamora, M. W. B., Wahyudin, A. Y., & ... (2022). Students' Readiness in Using Technology During Covid-19 Pandemic. ... *Research on Language ...*, 3(1), 8–14. <https://jim.teknokrat.ac.id/index.php/JoRLE/article/view/1892%0Ahttps://jim.teknokrat.ac.id/index.php/JoRLE/article/download/1892/794>
- Siregar, A., & Utami, A. R. (2021). ENGLISH LEARNING CURRICULUM IN JUNIOR HIGH. 8(3), 2–9.
- Spi, P., & Bencana, M. (2019). Persiapan pelaksanaan. 3(1), 1–3.
- Styawati, Andi Nurkholis, Zaenal Abidin, & Heni Sulistiani. (2021). Optimasi Parameter Support Vector Machine Berbasis Algoritma Firefly Pada Data Opini Film. *Jurnal RESTI (Rekayasa Sistem Dan Teknologi Informasi)*, 5(5), 904–910. <https://doi.org/10.29207/resti.v5i5.3380>
- Styawati, S., & Mustofa, K. (2019). A Support Vector Machine-Firefly Algorithm for Movie Opinion Data Classification. *IJCCS (Indonesian Journal of Computing and Cybernetics Systems)*, 13(3), 219–230.
- Styawati, S., Samsugi, S., Rahmanto, Y., & ... (2022). Penerapan Perpustakaan Digital Pada SMA Negeri 1 Padang Cermin. ... *of Engineering and ...*, 1(3), 95–103. <http://jurnal.teknokrat.ac.id/index.php/JEIT-CS/article/view/168>
- Sulistiani, H., Putra, A. D., Rahmanto, Y., & ... (2021). Pendampingan Dan Pelatihan Pengembangan Media Pembelajaran Interaktif Dan Video Editing Di Smkn 7 Bandar Lampung. *Journal of Social ...*, 2(2), 160–166. <https://ejurnal.teknokrat.ac.id/index.php/JSSTCS/article/view/1375>
- Sulistiani, H., & Tjahyanto, A. (2016). Heterogeneous feature selection for classification of customer loyalty fast moving consumer goods (Case study: Instant noodle). *Journal of Theoretical and Applied Information Technology*, 94(1), 77–83. <https://doi.org/10.5281/zenodo.579836>
- Sulistiani, H., Yuliani, A., & Hamidy, F. (2021). Perancangan Sistem Informasi Akuntansi Upah Lembur Karyawan Menggunakan Extreme Programming. *Technomedia*

Journal, 6(1 Agustus).

- Susan, E. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Suwarni, E., Rosmalasar, T. D., Fitri, A., & Rossi, F. (2021). Sosialisasi Kewirausahaan Untuk Meningkatkan Minat dan Motivasi Siswa Mathla'ul Anwar. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Indonesia*, 1(4), 157–163. <https://doi.org/10.52436/1.jpmi.28>
- Tastilia, L., Megawaty, D. A., & Sulistiyawati, A. (2022). MENINGKATKAN PELAYANAN TERHADAP SISWA (STUDY KASUS : SMA PGRI KATIBUNG). 3(2), 63–69.
- Utami, A. R., Oktaviani, L., & Emaliana, I. (2021). The Use of Video for Distance Learning During Covid-19 Pandemic: Students' Voice. *Jet Adi Buana*, 6(02), 153–161. <https://doi.org/10.36456/jet.v6.n02.2021.4047>
- Verdian, I. (2017). Menentukan Volume Produksi Tahu Menggunakan Metode Fuzzy Mamdani. *Prosiding 2th Celscitech-UMRI*, 2, 122–132. <http://ejurnal.umri.ac.id/index.php/PCST/article/view/324%0Ahttps://ejurnal.umri.ac.id/index.php/PCST/article/download/324/206>
- Wahyudi, A. D., Surahman, A., & ... (2021). Penerapan Media Promosi Produk E-Marketplace Menggunakan Pendekatan AIDA Model dan 3D Objek. *Jurnal Informatika* ..., 6(1), 35–40. <http://ejournal.poltektegal.ac.id/index.php/informatika/article/view/2304>
- Wantoro, A., Rusliyawati, R., Fitratullah, M., & Fakhrurozi, J. (2022). Pengabdian Kepada Masyarakat (Pkm) Peningkatan Profesional Bagi Pengurus Osis Pada Sma Negeri 1 Pagelaran. *Journal of Social Sciences and Technology for Community Service (JSSTCS)*, 3(2), 242. <https://doi.org/10.33365/jsstcs.v3i2.2163>
- Wantoro, A., Samsugi, S., & Suharyanto, M. J. (2021). Sistem Monitoring Perawatan dan Perbaikan Fasilitas PT PLN (Studi Kasus : Kota Metro Lampung). *Jurnal TEKNO KOMPAK*, 15(1), 116–130.
- Wantoro, A., Susanto, E. R., Sulistiyawati, A., & Candra, A. (2022). PKM Program Sekolah Binaan (PSB) di Sekolah Menengah Kejuruan Negeri (SMKN) Pertanian Pembangunan Lampung. 1(2), 81–86.
- Wibowo, F., Khasanah, A. U., & Putra, F. I. F. S. (2022). Analisis Dampak Kehadiran Pasar Modern terhadap Kinerja Pemasaran Pasar Tradisional Berbasis Perspektif Pedagang dan Konsumen di Kabupaten Wonogiri. *Benefit: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(1), 53–65. <https://doi.org/10.23917/benefit.v7i1.16057>
- Wibowo, R. (2015). Kesuksesan E-commerce (OnlineShopping) Melalui Trust Dan Customer Loyalty. *Ekonomi Bisnis*, 20(1), 8–15. <http://journal.um.ac.id/index.php/ekobis/article/view/5078>
- Widodo, T., Irawan, B., Prastowo, A. T., & Surahman, A. (2020). Sistem Sirkulasi Air

- Pada Teknik Budidaya Bioflok Menggunakan Mikrokontroler Arduino Uno R3. Jurnal Teknik Dan Sistem Komputer, 1(2), 1–6.
- Wijayanto, I. (2022). Komparasi Metode FIFO Dan Moving Average Pada Sistem Informasi Akuntansi Persediaan Barang Dalam Menentukan Harga Pokok Penjualan (Studi Kasus Toko Satrio Seputih Agung). 3(2), 55–62.
- Wikanta, C., Samuel, H., Pemasaran, J. M., & Petra, U. K. (2018). Analisis Marketing Communication , Customer Trust , Dan Customer Loyalty Pada Telkomsel. Jurnal Strategi Pemasaran, 5(2).
- Wulandari, G. H. (2018). Factors That Influence the Timeliness of Publication Offinancial Statements on Banking in Indonesia. TECHNOBIZ : International Journal of Business, 1(1), 16. <https://doi.org/10.33365/tb.v1i1.201>
- Yudhistiraa, A., Aldino, A. A., & Darwis, D. (2022). Analisis Klasterisasi Penilaian Kinerja Pegawai Menggunakan Metode Fuzzy C-Means (Studi Kasus : Pengadilan Tinggi Agama bandar lampung). 9(1), 77–82.