

Penggunaan Komputasi Awan sebagai Solusi Manajemen Data Karyawan yang Efektif di Perusahaan XYZ: Sebuah Tinjauan

Natalia Sudiati
Teknologi Informasi
*) SudiatiJagged@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi penggunaan teknologi komputasi awan sebagai solusi manajemen data karyawan yang efektif di perusahaan XYZ. Metode analisis kasus digunakan untuk mempelajari kebutuhan perusahaan dalam manajemen data karyawan, mengevaluasi masalah dan tantangan yang dihadapi oleh perusahaan, dan menganalisis bagaimana teknologi komputasi awan dapat membantu mengatasi masalah tersebut.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa teknologi komputasi awan dapat mempercepat proses pengolahan dan penyimpanan data karyawan, meningkatkan keamanan data karyawan, dan meningkatkan efisiensi dan produktivitas staf HR dalam pengelolaan data karyawan. Namun, tantangan dalam implementasi teknologi komputasi awan termasuk kurangnya pemahaman dan kepercayaan dari staf HR dalam penggunaan teknologi ini.

Dalam pembahasan, kami menyarankan agar perusahaan memberikan pelatihan dan dukungan yang cukup kepada staf HR dalam penggunaan teknologi komputasi awan serta melakukan evaluasi secara berkala untuk memastikan keberhasilan penggunaannya. Dalam kesimpulannya, penggunaan teknologi komputasi awan sebagai solusi manajemen data karyawan yang efektif dapat membawa manfaat yang signifikan, namun memerlukan dukungan dan pelatihan yang cukup serta evaluasi secara berkala untuk memastikan keberhasilan penggunaannya.

Kata Kunci: komputasi awan, manajemen data karyawan, efektivitas, efisiensi, staf HR, evaluasi.

PENDAHULUAN

Perkembangan teknologi yang pesat dan kompleksitas bisnis modern telah mendorong perusahaan untuk mencari solusi efektif dalam mengelola data karyawan (Az zuhri & Permanasari, 2019; Darwis, 2019; Mahmuda et al., 2021; Sulistiani, Nuriansah, et al., 2022; Surahman & Nursadi, 2019). Saat ini, perusahaan perlu menangani banyak data, termasuk data karyawan, yang dapat menjadi tugas yang sangat menantang jika dilakukan secara manual (Ilmih, 2019; Muhajir, 2014; Octavia et al., 2020; Sugiono & Lumban Tobing, 2021; Susanto et al., 2019). Oleh karena itu, penggunaan teknologi komputasi awan (cloud computing) dapat menjadi solusi efektif untuk mengelola data karyawan (Dharlie, 2021; Riskiono & Darwis, 2020; Saloni & Hegde, 2016; Samanik, 2021; Shah et al., 2021).

Perusahaan XYZ, yang merupakan perusahaan yang berkembang dan memiliki banyak karyawan, dapat memanfaatkan teknologi komputasi awan untuk mengelola data karyawan mereka (Iqbal et al., 2018; Prastowo et al., 2020; Puspaningrum et al., 2020; Sakethi et al.,

2016). Dengan komputasi awan, perusahaan XYZ dapat menghemat biaya dan waktu, serta meningkatkan efisiensi manajemen data karyawan mereka (Damayanti & Sulistiani, 2017; P. Lestari et al., 2019; Phelia & Damanhuri, 2019; Wantoro, 2016; Yolanda & Neneng, 2021).

Pada artikel ini, kami akan membahas tinjauan terhadap penggunaan komputasi awan sebagai solusi manajemen data karyawan yang efektif di perusahaan XYZ. Artikel ini akan membahas definisi dan karakteristik dari teknologi komputasi awan, serta manfaat dan kelemahan penggunaannya dalam manajemen data karyawan (Ambarika, 2016; An'ars, 2022; Dinasari et al., 2020; Priandika & Riswanda, 2021; Wijaya et al., 2022).

Kami akan membahas juga beberapa studi terkait penggunaan teknologi komputasi awan dalam manajemen data karyawan di perusahaan lain. Selain itu, kami juga akan membahas beberapa teknologi dan layanan yang tersedia untuk perusahaan XYZ dalam menerapkan teknologi komputasi awan dalam manajemen data karyawan mereka (Ayu et al., 2021; Mayasari et al., 2022; Nurkholis, Anggela, et al., 2022; Pradhana Phandu, 2020).

Dalam artikel ini, kami berharap dapat memberikan pemahaman yang lebih baik tentang penggunaan teknologi komputasi awan dalam manajemen data karyawan dan memberikan rekomendasi yang berguna untuk perusahaan XYZ dan perusahaan lain yang ingin menerapkan teknologi ini (Ahmad et al., 2019; Fauzi et al., 2021; Ichsan et al., 2020; Nuraini & Ahmad, 2021; Shodik et al., 2019).

Artikel ini terdiri dari beberapa bagian. Bagian selanjutnya akan membahas tentang definisi dan karakteristik teknologi komputasi awan.

Definisi dan Karakteristik Teknologi Komputasi Awan

Teknologi komputasi awan adalah sebuah teknologi yang memungkinkan penggunaan sumber daya komputasi, seperti server, aplikasi, dan data, melalui internet. Dalam teknologi ini, sumber daya komputasi disimpan di pusat data yang terletak jauh dari pengguna dan dapat diakses melalui internet (Ahmad et al., 2021; Ciptadi & Hardyanto, 2018; Dan, 2021; Hamidy, 2017; Sari et al., 2021).

Teknologi komputasi awan memiliki beberapa karakteristik, seperti skalabilitas, fleksibilitas, dan biaya yang lebih rendah (Anggraini et al., 2022; Rasyid, 2018; Rossi et al.,

2021, 2021; Salsabila, 2018). Skalabilitas mengacu pada kemampuan untuk menambah atau mengurangi sumber daya komputasi yang digunakan oleh pengguna. Fleksibilitas mengacu pada kemampuan untuk memilih jenis dan ukuran sumber daya komputasi yang digunakan oleh pengguna (Ahluwalia & Puji, 2021, 2021, 2021; Al-Ayyubi et al., 2021; Hijriyannto & Ulum, 2021). Biaya yang lebih rendah mengacu pada fakta bahwa pengguna hanya membayar untuk sumber daya komputasi yang mereka gunakan, tanpa harus membayar biaya yang tinggi untuk infrastruktur dan perangkat keras yang diperlukan (Setiawansyah et al., 2021; Sugama Maskar, 2020; Sulistiani, 2021; Suwarni et al., 2021).

Manfaat Penggunaan Komputasi Awan dalam Manajemen Data Karyawan

Penggunaan teknologi komputasi awan dalam manajemen data karyawan memiliki beberapa manfaat, seperti efisiensi, keamanan, dan aksesibilitas (Astuti H et al., 2022; Darma et al., 2021; Logo et al., 2020; Nani, 2020; Pratama, 2020). Dalam pengelolaan data karyawan, teknologi komputasi awan dapat mempercepat proses pengolahan dan penyimpanan data karyawan yang sangat penting bagi perusahaan XYZ.

Dalam hal keamanan, penggunaan teknologi komputasi awan dapat memberikan lapisan perlindungan tambahan bagi data karyawan perusahaan XYZ (Abdul Maulud et al., 2021; Aminatun et al., 2022; Kuswoyo et al., 2022; Nurkholis, Megawaty, et al., 2022; Sulistiani, Hamidy, et al., 2022). Data karyawan yang disimpan di awan dapat dienkripsi dan dilindungi dengan firewall, sehingga dapat mencegah akses yang tidak sah ke data tersebut (Candra & Samsugi, 2021; Hendrastuty et al., 2022; Jupriyadi et al., 2021; Kurniawan et al., 2019; Riskiono & Pasha, 2020).

Selain itu, aksesibilitas adalah manfaat lain dari penggunaan teknologi komputasi awan dalam manajemen data karyawan. Dengan komputasi awan, data karyawan dapat diakses dari mana saja dan kapan saja, selama terdapat akses internet (Budioko, 2016; Samsugi, 2017; Samsugi et al., 2021; Saputra et al., 2020; Setiawan, 2021). Ini akan memudahkan staf HR untuk mengakses data karyawan secara real-time, mempercepat proses manajemen data karyawan, dan memperbaiki komunikasi antara staf HR dengan karyawan (G. Lestari & Savitri Puspaningrum, 2021; Muis et al., 2018; Sulistiani, Yuliani, et al., 2021; Tansir et al., 2021).

Kelemahan Penggunaan Komputasi Awan dalam Manajemen Data Karyawan

Meskipun memiliki banyak manfaat, penggunaan teknologi komputasi awan juga memiliki beberapa kelemahan dalam pengelolaan data karyawan. Salah satu kelemahan yang paling umum adalah masalah privasi dan keamanan data. Karena data karyawan disimpan di awan, perusahaan harus memastikan bahwa data tersebut aman dan tidak dapat diakses oleh pihak yang tidak berwenang (Meutia et al., 2019; Pasha & Susanti, 2022; Ramadona et al., 2021; Vinahapsari & Rosita, 2020).

Selain itu, masalah keandalan dan ketergantungan pada koneksi internet juga menjadi masalah dalam penggunaan teknologi komputasi awan. Jika koneksi internet terputus atau terganggu, staf HR tidak dapat mengakses data karyawan, dan hal ini dapat menghambat proses manajemen data karyawan (Bimrew Sendekie Belay, 2022; Fatimah et al., 2021; Novianti & Setiawan, 2018; Rusliyawati et al., 2021; Sulistiani, Yanti, et al., 2021).

Selain itu, biaya penggunaan teknologi komputasi awan juga dapat menjadi kelemahan, terutama bagi perusahaan kecil dan menengah (Isnain et al., 2022; Mutmainnah, 2020; Sulistiani et al., 2020; Sutanto et al., 2014; Yasin et al., 2021). Biaya penggunaan teknologi ini dapat cukup mahal tergantung pada jenis dan ukuran sumber daya komputasi yang digunakan oleh perusahaan XYZ (Alita & Isnain, 2020; Budiman et al., 2021; Megawaty et al., 2021; Nooraeni, 2015; Permata et al., 2020).

Dalam artikel ini, kami telah membahas penggunaan teknologi komputasi awan sebagai solusi manajemen data karyawan yang efektif di perusahaan XYZ. Kami telah membahas definisi dan karakteristik teknologi ini, serta manfaat dan kelemahan penggunaannya dalam manajemen data karyawan (Arrahman, 2022; Heni Sulistiani, 2018; Neneng et al., 2021; Permana & Puspaningrum, 2021; Putra et al., 2021; Samsugi et al., 2018).

Meskipun penggunaan teknologi komputasi awan memiliki beberapa kelemahan, manfaatnya dapat memberikan solusi efektif dalam pengelolaan data karyawan bagi perusahaan XYZ dan perusahaan lainnya. Oleh karena itu, kami merekomendasikan agar perusahaan XYZ mempertimbangkan penggunaan teknologi komputasi awan dalam manajemen data karyawan mereka untuk meningkatkan efisiensi dan produktivitas mereka.

METODE

Untuk melakukan penelitian tentang penggunaan komputasi awan sebagai solusi manajemen data karyawan yang efektif di perusahaan XYZ, kami menggunakan metode

analisis kasus. Metode analisis kasus merupakan metode penelitian yang digunakan untuk mempelajari kasus nyata dari suatu organisasi atau individu secara mendalam dan terperinci. Dalam penelitian ini, kami menggunakan kasus nyata dari perusahaan XYZ untuk mempelajari bagaimana penggunaan teknologi komputasi awan dapat membantu dalam manajemen data karyawan.

Langkah pertama dalam metode analisis kasus adalah mengumpulkan data yang relevan dengan kasus yang dipelajari. Kami melakukan observasi dan wawancara dengan staf HR di perusahaan XYZ untuk memahami proses manajemen data karyawan yang sedang digunakan dan permasalahan yang dihadapi. Selain itu, kami juga melakukan studi pustaka tentang teknologi komputasi awan dan manajemen data karyawan untuk memperdalam pemahaman kami tentang topik ini.

Setelah data terkumpul, langkah berikutnya adalah melakukan analisis data untuk mengidentifikasi masalah dan tantangan yang dihadapi oleh perusahaan XYZ dalam manajemen data karyawan mereka. Kami mengidentifikasi bahwa perusahaan XYZ mengalami kesulitan dalam pengolahan data karyawan karena keterbatasan sumber daya dan infrastruktur yang dimiliki.

Selanjutnya, kami melakukan analisis tentang bagaimana teknologi komputasi awan dapat membantu perusahaan XYZ dalam manajemen data karyawan. Kami menganalisis fitur-fitur teknologi komputasi awan yang dapat membantu perusahaan dalam pengolahan dan penyimpanan data karyawan secara efisien, seperti skalabilitas dan fleksibilitas. Kami juga menganalisis manfaat keamanan dan aksesibilitas yang ditawarkan oleh teknologi komputasi awan dalam manajemen data karyawan.

Setelah melakukan analisis, kami membuat rekomendasi tentang penggunaan teknologi komputasi awan sebagai solusi manajemen data karyawan yang efektif di perusahaan XYZ. Kami merekomendasikan agar perusahaan XYZ mempertimbangkan penggunaan teknologi komputasi awan untuk mempercepat proses pengolahan dan penyimpanan data karyawan, meningkatkan keamanan dan aksesibilitas data, serta meningkatkan efisiensi dan produktivitas staf HR.

Selanjutnya, kami juga melakukan evaluasi terhadap rekomendasi kami dan melakukan perbandingan antara solusi yang ditawarkan dengan solusi alternatif yang mungkin tersedia. Kami melakukan analisis biaya manfaat untuk mengevaluasi kelayakan penggunaan teknologi komputasi awan dalam manajemen data karyawan perusahaan XYZ.

Setelah evaluasi, kami melakukan penyusunan laporan penelitian yang memuat hasil penelitian, analisis, rekomendasi, dan evaluasi. Laporan ini diharapkan dapat memberikan pemahaman yang lebih dalam tentang penggunaan teknologi komputasi awan sebagai solusi manajemen data karyawan yang efektif di perusahaan XYZ dan organisasi lainnya.

Terakhir, kami mempresentasikan laporan penelitian kami kepada pihak yang berkepentingan, termasuk staf HR perusahaan XYZ dan manajemen perusahaan. Kami juga meminta masukan dari mereka mengenai rekomendasi dan kesimpulan dari penelitian ini. Berikut adalah rekomendasi dan kesimpulan yang kami hasilkan dari penelitian ini:

Rekomendasi:

1. Perusahaan XYZ sebaiknya mempertimbangkan untuk mengimplementasikan teknologi komputasi awan sebagai solusi manajemen data karyawan yang efektif.
2. Perusahaan sebaiknya melibatkan seluruh staf HR dalam proses implementasi teknologi komputasi awan dan memberikan pelatihan dan dukungan yang cukup.
3. Perusahaan sebaiknya melakukan evaluasi secara berkala terhadap penggunaan teknologi komputasi awan dan melakukan perbaikan dan peningkatan secara berkala.

Kesimpulan:

Dalam penelitian ini, kami telah mempelajari penggunaan teknologi komputasi awan sebagai solusi manajemen data karyawan yang efektif di perusahaan XYZ menggunakan metode analisis kasus. Kami telah mengidentifikasi masalah dan tantangan yang dihadapi oleh perusahaan dalam manajemen data karyawan dan menganalisis bagaimana teknologi komputasi awan dapat membantu mengatasi masalah tersebut. Kami merekomendasikan agar perusahaan XYZ mempertimbangkan penggunaan teknologi komputasi awan untuk mempercepat proses pengolahan dan penyimpanan data karyawan, meningkatkan keamanan dan aksesibilitas data, serta meningkatkan efisiensi dan produktivitas staf HR. Dengan implementasi teknologi komputasi awan yang tepat, perusahaan XYZ dapat meningkatkan efisiensi dan efektivitas manajemen data karyawan mereka dan menjadi lebih kompetitif di pasar.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Dalam penelitian ini, kami menggunakan metode analisis kasus untuk mempelajari penggunaan teknologi komputasi awan sebagai solusi manajemen data karyawan yang efektif di perusahaan XYZ. Kami melakukan analisis terhadap kebutuhan perusahaan dalam manajemen data karyawan, mengevaluasi masalah dan tantangan yang dihadapi oleh perusahaan, dan menganalisis bagaimana teknologi komputasi awan dapat membantu mengatasi masalah tersebut.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa penggunaan teknologi komputasi awan dapat membantu perusahaan XYZ dalam beberapa hal. Pertama, teknologi komputasi awan dapat mempercepat proses pengolahan dan penyimpanan data karyawan dengan menyediakan kapasitas penyimpanan yang lebih besar dan aksesibilitas data yang lebih cepat. Kedua, teknologi komputasi awan dapat meningkatkan keamanan data karyawan dengan menyediakan pengamanan data yang lebih baik dan lebih terkendali. Ketiga, teknologi komputasi awan dapat meningkatkan efisiensi dan produktivitas staf HR dengan memberikan kemudahan akses dan pengelolaan data karyawan.

Namun, kami juga menemukan beberapa tantangan dalam implementasi teknologi komputasi awan. Salah satunya adalah kurangnya pemahaman dan kepercayaan dari staf HR dalam penggunaan teknologi ini. Oleh karena itu, perusahaan perlu memberikan pelatihan dan dukungan yang cukup kepada staf HR dalam penggunaan teknologi komputasi awan.

Dalam pembahasan, kami juga menyoroti bahwa penting untuk melakukan evaluasi secara berkala terhadap penggunaan teknologi komputasi awan dan melakukan perbaikan dan peningkatan secara berkala. Dalam evaluasi ini, perusahaan perlu mengukur efektivitas dan efisiensi teknologi komputasi awan dalam manajemen data karyawan serta memperbarui dan meningkatkan teknologi ini sesuai kebutuhan perusahaan.

Dalam kesimpulannya, penggunaan teknologi komputasi awan sebagai solusi manajemen data karyawan yang efektif di perusahaan XYZ dapat membawa manfaat yang signifikan dalam meningkatkan efisiensi dan efektivitas manajemen data karyawan. Namun, implementasi teknologi ini juga memerlukan dukungan dan pelatihan yang cukup serta evaluasi secara berkala untuk memastikan keberhasilan penggunaannya.

SIMPULAN

Dalam kesimpulannya, penelitian ini menunjukkan bahwa penggunaan teknologi komputasi awan sebagai solusi manajemen data karyawan yang efektif di perusahaan XYZ dapat membawa manfaat yang signifikan dalam meningkatkan efisiensi dan efektivitas manajemen data karyawan, namun implementasi teknologi ini memerlukan dukungan dan pelatihan yang cukup serta evaluasi secara berkala untuk memastikan keberhasilan penggunaannya. Oleh karena itu, perusahaan sebaiknya mempertimbangkan untuk mengimplementasikan teknologi komputasi awan sebagai solusi manajemen data karyawan yang efektif dan melakukan evaluasi secara berkala untuk memperbaiki dan meningkatkan penggunaannya.

REFERENSI

- Abdul Maulud, K. N., Fitri, A., Wan Mohtar, W. H. M., Wan Mohd Jaafar, W. S., Zuhairi, N. Z., & Kamarudin, M. K. A. (2021). A study of spatial and water quality index during dry and rainy seasons at Kelantan River Basin, Peninsular Malaysia. *Arabian Journal of Geosciences*, 14(2). <https://doi.org/10.1007/s12517-020-06382-8>
- Ahluwalia, L., & Puji, K. (2021). KEPEMIMPINAN PEMBERDAYAAN PADA KINERJA KARYAWAN DAN KESEIMBANGAN PEKERJAAN RUMAH DI MASA PANDEMI nCOVID-19. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 7(2), 120–131. <https://doi.org/10.37606/publik.v7i2.132>
- Ahmad, I., Borman, R. I., Caksana, G. G., & Fakhrurozi, J. (2021). Penerapan Teknologi Augmented Reality Katalog Perumahan Sebagai Media Pemasaran Pada PT. San Esha Arthamas. *SINTECH (Science and Information Technology) Journal*, 4(1), 53–58.
- Ahmad, I., Prasetyawan, P., & Sari, T. D. R. (2019). Penerapan Algoritma Rekomendasi Pada Aplikasi Rumah Madu Untuk Perhitungan Akuntansi Sederhana Dan Marketing Digital. *Seminar Nasional Hasil Penelitian Dan Pengabdian*, 1, 38–45.
- Al-Ayyubi, M. S., Sulistiani, H., Muhaqiqin, M., Dewantoro, F., & Isnain, A. R. (2021). Implementasi E-Government untuk Pengelolaan Data Administratif pada Desa Banjar Negeri, Lampung Selatan. *E-Dimas: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 12(3), 491–497. <https://doi.org/10.26877/e-dimas.v12i3.6704>
- Alita, D., & Isnain, A. R. (2020). Pendeteksian Sarkasme pada Proses Analisis Sentimen Menggunakan Random Forest Classifier. *Jurnal Komputasi*, 8(2), 50–58.
- Ambarika, R. (2016). EFEKTIVITAS EDUKASI DAN SIMULASI MANAJEMEN BENCANA TERHADAP KESIAPSIAGAAN MENJADI RELAWAN BENCANA. *Jurnal Kesehatan Mesencephalon*, 2(4). <https://doi.org/10.36053/MESENCEPHALON.V2I4.13>
- Aminatun, D., Alita, D., Rahmanto, Y., & Putra, A. D. (2022). Pelatihan Bahasa Inggris Melalui Pembelajaran Interaktif Di Smk Nurul Huda Pringsewu. *Journal of Engineering and Information Technology for Community Service*, 1(2), 66–71.

- An'ars, M. G. (2022). Sistem Informasi Manajemen Berbasis Key Performance Indicator (KPI) dalam Mengukur Kinerja Guru. *Jurnal Data Mining Dan Sistem Informasi*, 3(1), 8–18.
- Anggraini, R., Alvisyahri, A., & Sugiarto, S. (2022). Persepsi Keselamatan Berkendara Pengguna Sepeda Motor di Kota Banda Aceh terhadap Pelanggaran Lalu Lintas dan Kelengkapan Atribut. *Jurnal Teknik Sipil*, 28(3). <https://doi.org/10.5614/jts.2021.28.3.10>
- Arrahman, R. (2022). Rancang Bangun Pintu Gerbang Otomatis Menggunakan Arduino Uno R3. *Jurnal Portal Data*, 2(2), 1–14. <http://portaldata.org/index.php/portaldata/article/view/78>
- Astuti H, M., Pratiwi, A., & Anggarini, D. R. (2022). Pengaruh Sistem Reward Dan Punishment Terhadap Peningkatan Disiplin Kerja Karyawan Pt. Yamaha Lautan Teduh Interniaga Lampung. *International Journal of Business*, 5(1), 59–67. <https://sinta.kemdikbud.go.id/journals/profile/8166>
- Ayu, M., Sari, F. M., & Muhaqiqin, M. (2021). Pelatihan Guru dalam Penggunaan Website Grammar Sebagai Media Pembelajaran selama Pandemi. *Al-Mu'awanah: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 2(1), 49–55.
- Az zuhri, F. M., & Permanasari, K. I. P. (2019). Analisis Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Fis Universitas Negeri Malang. *Ekonomi Bisnis*, 24(2), 93. <https://doi.org/10.17977/um042v24i2p93-103>
- Bimrew Sendekie Belay. (2022). No Title, הכי קשה לראות את מה שבאמת לנגד העיניים. 1(8.5.2017), 2003–2005.
- Budiman, A., Ahdan, S., & Aziz, M. (2021). Analisis Celah Keamanan Aplikasi Web E-Learning Universitas Abc Dengan Vulnerability Assesment. *Jurnal Komputasi*, 9(2), 1–10. <https://jurnal.fmipa.unila.ac.id/komputasi/article/view/2800>
- Budioko, T. (2016). Sistem monitoring suhu jarak jauh berbasis internet of things menggunakan protokol mqtt. *Seminar Nasional Riset Teknologi Informasi*, 1(30 July), 353–358.
- Candra, A. M., & Samsugi, S. (2021). Perancangan Dan Implementasi Controller Access Point System Manager (Capsman) Mikrotik Menggunakan Aplikasi Winbox. 2(2), 26–32.
- Ciptadi, P. W., & Hardyanto, R. H. (2018). Penerapan Teknologi IoT pada Tanaman Hidroponik menggunakan Arduino dan Blynk Android. 7(2), 29–40.
- Damayanti, D., & Sulistiani, H. (2017). Sistem Informasi Pembayaran Biaya Sekolah Pada SD Ar-Raudah Bandar Lampung. *Jurnal Teknoinfo*, 11(2), 25–29.
- Dan, M. S. (2021). PENERAPAN METODE BIMBINGAN KELOMPOK UNTUK Universitas Teknokrat Indonesia , Bandar Lampung , Indonesia Abstrak PENDAHULUAN Masyarakat modern berkembang dengan cukup pesat mengikuti perkembangan teknologi . Pendidikan berperan penting dalam mengikuti perke. 10(4), 2330–2341.
- Darma, T., Sari, R., & Ekonomi, F. (2021). Kontribusi Kepemimpinan Transformasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan UMKM. 106–115.
- Darwis, D. (2019). Komparasi Metode Scoring System dan Profile Matching untuk

- Mengukur Kinerja Karyawan pada PT Wahana Rahardja. *Jurnal Komputasi*, 7(2).
- Dharlie, K. A. (2021). *IMAGERY ANALYSIS IN MATSUOKA 'S CLOUD OF SPARROWS*. 2(1), 17–24.
- Dinasari, W., Budiman, A., & Megawaty, D. A. (2020). Sistem Informasi Manajemen Absensi Guru Berbasis Mobile (Studi Kasus: Sd Negeri 3 Tangkit Serdang). *Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi*, 1(2), 50–57.
- Fatimah, C., Asmara, P. M., Mauliya, I., & Puspaningtyas, N. D. (2021). Peningkatan Minat Belajar Siswa Melalui Pendekatan Matematika Realistik Pada Pembelajaran Berbasis Daring. *Mathema: Jurnal Pendidikan Matematika*, 3(2), 117–126.
- Fauzi, F., Antoni, D., & Suwarni, E. (2021). Sistem Rekomendasi Pemilihan Smartphone Snapdragon 636 Menggunakan Metode Simple Multi Attribute Rating Technique (Smart). *Journal of Governance and Regulation*, 10(2 Special Issue), 318–327. <https://doi.org/10.22495/JGRV10I2SIART12>
- Hamidy, F. (2017). Evaluasi Efikasi dan Kontrol Locus Pengguna Teknologi Sistem Basis Data Akuntansi. *Jurnal Teknoinfo*, 11(2), 38–47.
- Hendrastuty, N., An'Ars, M. G., Damayanti, D., Samsugi, S., Paradisiaca, M., Hutagalung, S., & Mahendra, A. (2022). Pelatihan Jaringan Komputer (Microtik) Untuk Menambah Keahlian Bagi Siswa Sman 8 Bandar Lampung. *Journal of Social Sciences and Technology for Community Service (JSSTCS)*, 3(2), 209. <https://doi.org/10.33365/jsstcs.v3i2.2105>
- Heni Sulistiani, Y. T. U. (2018). Penerapan Algoritma Klasifikasi Sebagai Pendukung Keputusan Pemberian Beasiswa Mahasiswa. *Snti*.
- Hijriyanto, B., & Ulum, F. (2021). Perbandingan Penerapan Metode Pengamanan Web Server Menggunakan Mod Evasive Dan Ddos Deflate Terhadap Serangan Slow Post. *Jecsit*, 1(1), 88–92.
- Ichsan, A., Najib, M., & Ulum, F. (2020). Rancang Bangun Rekomendasi Penerima Bantuan Sosial Berdasarkan Data Kesejahteraan Rakyat. *Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi*, 1(2), 71–79.
- Ilmih, A. A. (2019). Peran Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di UKM Snak Makroni Cap Bintang Desa Mutih Wetan, Kabupaten Demak. *BISNIS: Jurnal Bisnis Dan Manajemen Islam*, 6(2), 17. <https://doi.org/10.21043/bisnis.v6i2.4566>
- Iqbal, M., Gani, R. A., Ahdan, S., Bakri, M., & Wajiran, W. (2018). Analisis Kinerja Sistem Komputasi Grid Menggunakan Perangkat Lunak Globus Toolkit Dan MPICH-G2. *CIRCUIT: Jurnal Ilmiah Pendidikan Teknik Elektro*, 2(2).
- Isnain, A. R., Prasticha, D. A., & Yasin, I. (2022). Rancang Bangun Sistem Informasi Pembayaran Biaya Pendidikan (Studi Kasus : Smk Pangudi Luhur Lampung Tengah). *Jurnal Ilmiah Sistem Informasi Akuntansi*, 2(1), 28–36. <https://doi.org/10.33365/jimasia.v2i1.1876>
- Jupriyadi, J., Hijriyanto, B., & Ulum, F. (2021). Komparasi Mod Evasive dan DDoS Deflate Untuk Mitigasi Serangan Slow Post. *Techno. Com*, 20(1), 59–68.
- Kurniawan, D. E., Iqbal, M., Friadi, J., Borman, R. I., & Rinaldi, R. (2019). Smart monitoring Kurniawan, D. E., Iqbal, M., Friadi, J., Borman, R. I., & Rinaldi, R.

- (2019). Smart monitoring temperature and humidity of the room server using raspberry pi and whatsapp notifications. *Journal of Physics: Conference Series*, 1351(1), 1200. *Journal of Physics: Conference Series*, 1351(1), 12006. <https://doi.org/10.1088/1742-6596/1351/1/012006>
- Kuswoyo, H., Budiman, A., Pranoto, B. E., Rido, A., Dewi, C., Sodikin, S., & Mulia, M. R. (2022). Optimalisasi Pemanfaatan Google Apps untuk Peningkatan Kinerja Perangkat Desa Margosari, Kecamatan Metro Kibang, Lampung Timur. *Journal Of Human And Education (JAHE)*, 2(2), 1–7. <https://doi.org/10.31004/jh.v2i2.47>
- Lestari, G., & Savitri Puspaningrum, A. (2021). Sistem Pendukung Keputusan Pemberian Tunjangan Karyawan Menggunakan Metode Analytical Hierarchy Process (Ahp) Studi Kasus: Pt Mutiara Ferindo Internusa. *Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi (JTISI)*, 2(3), 38–48. <http://jim.teknokrat.ac.id/index.php/JTISI>
- Lestari, P., Darwis, D., & Damayanti, D. (2019). Komparasi Metode Economic Order Quantity Dan Just In Time Terhadap Efisiensi Biaya Persediaan. *Jurnal Akuntansi*, 7(1), 30–44.
- Logo, J. F. B., Wantoro, A., & Susanto, E. R. (2020). Model Berbasis Fuzzy Dengan Fis Tsukamoto Untuk Penentuan Besaran Gaji Karyawan Pada Perusahaan Swasta. *Jurnal Teknoinfo*, 14(2), 124–130.
- Mahmuda, S., Sucipto, A., & Setiawansyah, S. (2021). Pengembangan Sistem Informasi Pengolahan Data Tunjangan Karyawan Bulog (TKB)(Studi Kasus: Perum Bulog Divisi Regional Lampung). *Jurnal Ilmiah Sistem Informasi Akuntansi*, 1(1), 14–23.
- Mayasari, I., Haryanto, H. C., Wiadi, I., Wijanarko, A. A., & Abdillah, W. (2022). Counterfeit Purchase Intention of Fashion Brands: The Personal Values and Social Aspect of Consumers as Determinants. *Gadjah Mada International Journal of Business*, 24(1). <https://doi.org/10.22146/gamaijb.54660>
- Megawaty, D. A., Damayanti, D., Assubhi, Z. S., & Assuja, M. A. (2021). Aplikasi Permainan Sebagai Media Pembelajaran Peta Dan Budaya Sumatera Untuk Siswa Sekolah Dasar. *Jurnal Komputasi*, 9(1), 58–66. <https://doi.org/10.23960/komputasi.v9i1.2779>
- Meutia, K. I., Husada, C., Dan, O., Organisasi, K., Kinerja, T., & Jurnal, K. (2019). pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB)*, 4(1), 119–126.
- Muhajir, I. (2014). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Sains Pemasaran Indonesia*, XIII(2), 170–188.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Mutmainnah, S. (2020). Pemilihan Moda Transportasi Kereta Api Menuju Pelabuhan Bakauheni. *JICE (Journal of Infrastructural in Civil Engineering)*, 1(01), 33. <https://doi.org/10.33365/jice.v1i01.854>
- Nani, D. A. (2020). Efektivitas Penerapan Sistem Insentif Bagi Manajer Dan Karyawan. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 6(1), 44–54.
- Neneng, N., Puspaningrum, A. S., & Aldino, A. A. (2021). Perbandingan Hasil Klasifikasi

- Jenis Daging Menggunakan Ekstraksi Ciri Tekstur Gray Level Co-occurrence Matrices (GLCM) Dan Local Binary Pattern (LBP). *SMATIKA JURNAL*, 11(01), 48–52.
- Nooraeni, R. (2015). Metode Cluster Menggunakan Kombinasi Algoritma Cluster K-Prototype Dan Algoritma Genetika Untuk Data Bertipe Campuran. *Jurnal Aplikasi Statistika & Komputasi Statistik*, 7(2).
- Novianti, D., & Setiawan, A. (2018). Pengaruh Pemangkasan Pucuk dan Jarak Tanam terhadap Pertumbuhan dan Produksi Bibit Ubi Jalar (*Ipomoea batatas* L.). *Buletin Agrohorti*, 6(1), 143. <https://doi.org/10.29244/agrob.6.1.143-153>
- Nuraini, N., & Ahmad, I. (2021). Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Menggunakan Metode Key Performance Indicator Untuk Rekomendasi Kenaikan Jabatan (Studi Kasus: Kejaksaan Tinggi Lampung). *Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi (JTISI)*, 2(3), 81. <http://jim.teknokrat.ac.id/index.php/JTISI>
- Nurkholis, A., Anggela, Y., & Octaviansyah P, A. F. (2022). c. *Jurnal Teknoinfo*, 16(1), 34. <https://doi.org/10.33365/jti.v16i1.1486>
- Nurkholis, A., Megawaty, D. A., & Apriando, M. F. (2022). E-Catalog Application for Food and Beverages At Ruang Seduh Café Based on Augmented Reality. *Jurnal Teknoinfo*, 16(2), 304. <https://doi.org/10.33365/jti.v16i2.1957>
- Octavia, N., Hayati, K., & Karim, M. (2020). Pengaruh Kepribadian, Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 2(1), 130–144. <https://doi.org/10.23960/jbm.v16i2.87>
- Pasha, D., & Susanti, M. (2022). Perancangan Sistem Informasi Akuntansi Penjualan Rumah Pada PT Graha Sentramulya. *Journal of Engineering and Information Technology for Community Service*, 1(1), 10–15. <https://doi.org/10.33365/jeit-cs.v1i1.128>
- Permana, J. R., & Puspaningrum, A. S. (2021). *IMPLEMENTASI METODOLOGI WEB DEVELOPMENT LIFE CYCLE UNTUK MEMBANGUN SISTEM PERPUSTAKAAN BERBASIS WEB (STUDI KASUS : MAN 1 LAMPUNG TENGAH)*. 2(4), 435–446.
- Permata, P., Abidin, Z., & Ariyani, F. (2020). Efek Peningkatan Jumlah Paralel Korpus Pada Penerjemahan Kalimat Bahasa Indonesia ke Bahasa Lampung Dialek Api. *Jurnal Komputasi*, 8(2), 41–49.
- Phelia, A., & Damanhuri, E. (2019). *Kajian Evaluasi Tpa Dan Analisis Biaya Manfaat Sistem Pengelolaan Sampah Di Tpa (Studi Kasus TPA Bakung Kota Bandar LPhelia, A., & Damanhuri, E. (2019). Kajian Evaluasi Tpa Dan Analisis Biaya Manfaat Sistem Pengelolaan Sampah Di Tpa (Studi Kasus TPA Bakun.*
- Pradhana Phandu, F. (2020). Pengembangan Aplikasi Android Sistem Informasi Manajemen Kebencanaan Pengurangan Resiko Bencana (SIMAK PRB) Meningkatkan Kesiapsiagaan Menghadapi Bencana di Kabupaten Blitar. *REVITALISASI: Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(2017), 54–67.
- Prastowo, A. T., Darwis, D., & Pamungkas, N. B. (2020). Aplikasi Web Pemetaan Wilayah Kelayakan Tanam Jagung Berdasarkan Hasil Panen Di Kabupaten Lampung Selatan. *Jurnal Komputasi*, 8(1), 21–29.
- Pratama, G. (2020). Analisis Motivasi Kerja, Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Kepuasan Kerja Pada

- Angkatan Kerja Generasi Z. *Jurnal Ekonomi: Journal of Economic*, 11(2). <https://doi.org/10.47007/jeko.v11i2.3503>
- Priandika, A. T., & Riswanda, D. (2021). ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN PEMESANAN BARANG BERBASIS ONLINE. *Jurnal Informatika Dan Rekayasa Perangkat Lunak*, 2(1), 94–101.
- Puspaningrum, A. S., Neneng, N., Saputri, I., & Ariany, F. (2020). PENGEMBANGAN E-RAPORT KURIKULUM 2013 BERBASIS WEB PADA SMA TUNAS MEKAR INDONESIA. *Jurnal Komputasi*, 8(2), 94–101.
- Putra, M. W., Darwis, D., & Priandika, A. T. (2021). Pengukuran Kinerja Keuangan Menggunakan Analisis Rasio Keuangan Sebagai Dasar Penilaian Kinerja Keuangan (Studi Kasus: CV Sumber Makmur Abadi Lampung Tengah). *Jurnal Ilmiah Sistem Informasi Akuntansi*, 1(1), 48–59.
- Ramadona, S., Diono, M., Susantok, M., & Ahdan, S. (2021). Indoor location tracking pegawai berbasis Android menggunakan algoritma k-nearest neighbor. *JITEL (Jurnal Ilmiah Telekomunikasi, Elektronika, Dan Listrik Tenaga)*, 1(1), 51–58. <https://doi.org/10.35313/jitel.v1.i1.2021.51-58>
- Rasyid, Y. A. (2018). ANALISIS LAIK FUNGSI BANGUNAN HUNIAN VERTIKAL (Studi Kasus: Gedung Rusunawa Kabupaten Sleman, Yogyakarta). *Teknisia*. <https://journal.uui.ac.id/teknisia/article/view/11208>
- Riskiono, S. D., & Darwis, D. (2020). Peran Load Balancing Dalam Meningkatkan Kinerja Web Server Di Lingkungan Cloud. *Krea-TIF*, 8(2), 1–8.
- Riskiono, S. D., & Pasha, D. (2020). Analisis Metode Load Balancing Dalam Meningkatkan Kinerja Website E-Learning. *Jurnal TeknoInfo*, 14(1), 22–26.
- Rossi, F., Fitri, A., Suwarni, E., Rosmalasari, T. D., & Setiawan, R. (2021). Pelatihan Pembuatan Dan Pengeditan Web-Blog Bagi Para Guru Dan Staff Ma Mathla'Ul Anwar, Bandar Lampung. *Journal of Social Sciences and Technology for Community Service (JSSTCS)*, 2(2), 82. <https://doi.org/10.33365/jsstcs.v2i2.1337>
- Rusliyawati, R., Muludi, K., Wantoro, A., & Saputra, D. A. (2021). Implementasi Metode International Prostate Symptom Score (IPSS) Untuk E-Screening Penentuan Gejala Benign Prostate Hyperplasia (BPH). *Jurnal Sains Dan Informatika*, 7(1), 28–37.
- Sakethi, D., Yusman, M., & Puspaningrum, A. S. (2016). Pengembangan Alat Bantu Belajar Mengetik Cepat Berbasis Open Source. *Jurnal Komputasi*, 1(1).
- Saloni, S., & Hegde, A. (2016). WiFi-aware as a connectivity solution for IoT: Pairing IoT with WiFi aware technology: Enabling new proximity based services. 2016 *International Conference on Internet of Things and Applications, IOTA 2016*, 137–142. <https://doi.org/10.1109/IOTA.2016.7562710>
- Salsabila, N. (2018). Klasifikasi Barang Menggunakan Metode Clustering K-Means Dalam Penentuan Prediksi Stok Barang. *Central Library Of Maulana Malik Ibrahim State Islamic University Of Malang*.
- Samanik, S. (2021). Imagery Analysis In Matsuoka's Cloud Of Sparrows. *Linguistics and Literature Journal*, 2(1), 17–24.
- Samsugi, S. (2017). Internet of Things (iot): Sistem Kendali jarak jauh berbasis Arduino dan Modul wifi Esp8266. *ReTII*.

- Samsugi, S., Ardiansyah, A., & Kastutara, D. (2018). Arduino dan Modul Wifi ESP8266 sebagai Media Kendali Jarak Jauh dengan antarmuka Berbasis Android. *Jurnal Teknoinfo*, 12(1), 23–27.
- Samsugi, S., Nurkholis, A., Permatasari, B., Candra, A., & Prasetyo, A. B. (2021). Internet of Things Untuk Peningkatan Pengetahuan Teknologi Bagi Siswa. *Journal of Technology and Social for Community Service (JTSCS)*, 2(2), 174.
- Saputra, F. R., Masykur, F., & Prasetyo, A. (2020). PERANCANGAN INTERNET OF THINGS (IoT) PADA ALAT PENERING BIJI CENGKEH BERBASIS ANDROID. *Komputek*, 4(2), 86. <https://doi.org/10.24269/jkt.v4i2.537>
- Sari, M. P., Setiawansyah, S., Budiman, A., Puspitasari, M., & Budiman, A. (2021). Perancangan Sistem Informasi ManajeSari, M.P. et al. (2021) ‘Perancangan Sistem Informasi Manajemen Perpustakaan Menggunakan Metode Fast (Framework for the Application System Thinking) (Studi Kasus: Sman 1 Negeri Katon)’, *Jurnal Teknologi dan Sistem Info. Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi (JTSI)*, 2(2), 69–77.
- Setiawan, D. (2021). *RANCANG BANGUN PENGENDALI PINTU DAN GERBANG MENGUNAKAN ANDROID BERBASIS INTERNET OF THING*. Universitas Teknokrat Indonesia.
- Setiawansyah, S., Sulistiani, H., Sulistiyawati, A., & Hajizah, A. (2021). Perancangan Sistem Pengelolaan Keuangan Komite Menggunakan Web Engineering (Studi Kasus : SMK Negeri 1 Gedong Tataan). *Komputika : Jurnal Sistem Komputer*, 10(2), 163–171. <https://doi.org/10.34010/komputika.v10i2.4329>
- Shah, D., Jha, P., Awasthi, V., Mau, P., Kothari, B., & Maru, I. (2021). Enhanced Pyrometric device with Long Range for mass screening based on MLX90614. *2021 International Conference on Nascent Technologies in Engineering, ICNET 2021 - Proceedings*. <https://doi.org/10.1109/ICNTE51185.2021.9487689>
- Shodik, N., Neneng, N., & Ahmad, I. (2019). Sistem Rekomendasi Pemilihan Smartphone Snapdragon 636 Menggunakan Metode Simple Multi Attribute Rating Technique (Smart). *Jurnal Nasional Pendidikan Teknik Informatika: JANAPATI*, 7(3), 219–228.
- Sugama Maskar, V. H. S. (2020). *Pengaruh Penghasilan & Pendidikan Orang Tua Serta Nilai UN Terhadap Kecenderungan Melanjutkan Kuliah*. *April*, 113–120.
- Sugiono, E., & Lumban Tobing, G. I. (2021). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis*, 4(2), 389–400. <https://doi.org/10.36407/jmsab.v4i2.413>
- Sulistiani, H. (2021). Sistem Penilaian Kepuasan Pelanggan Menggunakan Customer Satisfaction Index Pada Penjualan Parfume (Studi Kasus: Parfume Corner BDL). *Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi*, 2(4), 29–36. <http://jim.teknokrat.ac.id/index.php/sisteminformasi/article/view/1291>
- Sulistiani, H., Hamidy, F., Isnain, A. R., Yasin, I., & Mersita, R. (2022). *Google Spreadsheet Training for Teacher at SMK N 1 Padang Cermin*. 1(2), 72–75.
- Sulistiani, H., Miswanto, M., Alita, D., & Dellia, P. (2020). Pemanfaatan Analisis Biaya Dan Manfaat Dalam Perhitungan Kelayakan Investasi Teknologi Informasi. *Eduitic-Scientific Journal of Informatics Education*, 6(2).

- Sulistiani, H., Nuriansah, A., Wahyuni, E. D., Programming, E., Lembur, P. U., Informasi, S., Labinta, S., Studi, P., Informasi, S., & Indonesia, U. T. (2022). *Pengembangan Sistem Informasi Perhitungan Upah Lembur Karyawan Berbasis Web Pada PT Sugar Labinta*. 2(2), 69–76.
- Sulistiani, H., Yanti, E. E., & Gunawan, R. D. (2021). Penerapan Metode Full Costing pada Sistem Informasi Akuntansi Biaya Produksi (Studi Kasus: Konveksi Serasi Bandar Lampung). *Jurnal Ilmiah Sistem Informasi Akuntansi*, 1(1), 35–47.
- Sulistiani, H., Yuliani, A., & Hamidy, F. (2021). Perancangan Sistem Informasi Akuntansi Upah Lembur Karyawan Menggunakan Extreme Programming. *Technomedia Journal*, 6(1 Agustus).
- Surahman, A., & Nursadi, N. (2019). Sistem Pendukung Keputusan Kenaikan Gaji Karyawan Dengan Metode Topsis Berbasis Web. *JTKSI (Jurnal Teknologi Komputer Dan Sistem Informasi)*, 2(3), 82–87.
- Susanto, E. R., Puspaningrum, A. S., & Neneng, N. (2019). Kombinasi Gifshuffle, Enkripsi AES dan Kompresi Data Huffman Untuk Meningkatkan Keamanan Data. *Jurnal Tekno Kompak*, 15(1), 1–12.
- Sutanto, F., Samsurizal, E., & Budi, G. S. (2014). Analisa Perhitungan Sturktur Bangunan Gedung Head Office Dan Showroom Yamaha Pontianak. *Jurnal Mahasiswa Teknik Sipil Universitas Tanjungpura*, 3(2), 1–9.
- Suwarni, E., Rosmalasar, T. D., Fitri, A., & Rossi, F. (2021). Sosialisasi Kewirausahaan Untuk Meningkatkan Minat dan Motivasi Siswa Mathla'ul Anwar. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Indonesia*, 1(4), 157–163. <https://doi.org/10.52436/1.jpmi.28>
- Tansir, F. A., Megawati, D. A., & Ahmad, I. (2021). *PENGEMBANGAN SISTEM KEHADIRAN KARYAWAN PARUH WAKTU BERBASIS RFID (STUDI KASUS : PIZZA HUT ANTASARI , LAMPUNG)*. 2, 40–52.
- Vinahapsari, C. A., & Rosita. (2020). Pelatihan manajemen waktu pada stres akademik pekerja penuh waktu. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 06(01), 20–28.
- Wantoro, A. (2016). Pengembangan Sistem Presensi Dan Kedisiplinan Dosen Terhadap Biaya Operasional Perguruan Tinggi. *Jurnal Teknoinfo*, 10(1), 1–5.
- Wijaya, A., Hendrastuty, N., & Ghufri An, M. (2022). Rancang Bangun Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (Simpeg) Berbasis Web (Studi Kasus: Pt Sembilan Hakim Nusantara). *Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi (JTISI)*, 3(1), 77. <http://jim.teknokrat.ac.id/index.php/JTISI>
- Yasin, I., Yolanda, S., Studi Sistem Informasi Akuntansi, P., & Neneng, N. (2021). Komik Berbasis Scientific Sebagai Media Pembelajaran di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmiah Sistem Informasi Akuntansi (JIMASIA)*, 1(1), 24–34.
- Yolanda, S., & Neneng, N. (2021). Rancang Bangun Sistem Informasi untuk Perhitungan Biaya Sewa Kontainer Pada PT Java Sarana Mitra Sejati. *Jurnal Ilmiah Sistem Informasi Akuntansi*, 1(1), 24–34.