

# Meningkatkan Kinerja Bisnis dengan Mengadopsi Enterprise Resource Planning dalam Manajemen Data Karyawan di Perusahaan XYZ

Immanuel Arasana  
Teknologi Informasi  
\*) ImanuelArasans@gmail.com

## Abstrak

Penggunaan sistem Enterprise Resource Planning (ERP) dalam manajemen data karyawan telah menjadi topik yang semakin menarik perhatian dalam dunia bisnis. Studi literatur telah dilakukan untuk mengevaluasi manfaat dan kelemahan dari penggunaan sistem ERP dalam manajemen data karyawan di perusahaan XYZ. Hasil studi literatur menunjukkan bahwa penggunaan sistem ERP dalam manajemen data karyawan dapat memberikan manfaat besar bagi perusahaan dalam meningkatkan efektivitas dan efisiensi operasi bisnisnya. Dalam pengelolaan data karyawan, ERP dapat membantu perusahaan untuk mengelola informasi karyawan dengan lebih efektif dan efisien, termasuk informasi tentang absensi, cuti, gaji, kinerja, dan lain sebagainya. Salah satu manfaat utama dari penggunaan ERP dalam manajemen data karyawan adalah meningkatkan akurasi dan kecepatan pengolahan data karyawan.

Namun, terdapat juga beberapa kelemahan yang perlu diperhatikan dalam penerapan sistem ERP dalam manajemen data karyawan, seperti biaya implementasi yang cukup tinggi dan infrastruktur yang harus memadai. Meskipun begitu, keuntungan jangka panjang dari penggunaan sistem ERP dalam manajemen data karyawan dapat mengimbangi biaya implementasi yang cukup tinggi tersebut. Dalam jangka panjang, penggunaan sistem ERP dapat membantu perusahaan dalam meningkatkan efektivitas dan efisiensi operasi bisnisnya, sehingga dapat meningkatkan kinerja bisnis secara keseluruhan.

Selain itu, penggunaan sistem ERP juga dapat membantu perusahaan dalam mengelola risiko keamanan data karyawan. Dengan menggunakan sistem ERP, perusahaan dapat memastikan bahwa data karyawan disimpan dan diolah dengan aman, sehingga dapat mengurangi risiko kebocoran dan penyalahgunaan data karyawan. Oleh karena itu, penggunaan sistem ERP dalam manajemen data karyawan dapat menjadi solusi yang tepat bagi perusahaan dalam meningkatkan kinerja bisnisnya.

**Kata Kunci:** *Enterprise Resource Planning* (ERP), manajemen data karyawan, kinerja bisnis, efektivitas, efisiensi, akurasi, keamanan data, risiko keamanan, implementasi, infrastruktur.

---

## PENDAHULUAN

Perkembangan teknologi informasi semakin berkembang pesat dan membawa dampak yang signifikan pada dunia bisnis. Salah satu teknologi informasi yang banyak digunakan dalam dunia bisnis adalah Enterprise Resource Planning (ERP) (Pratama, 2020; Rido et al., 2016; Susan, 2019). ERP adalah sebuah sistem perangkat lunak yang digunakan untuk mengelola dan mengintegrasikan seluruh proses bisnis di dalam sebuah perusahaan (Kencana, 2021; Khamisah et al., 2020; Marlyna, 2017). Dengan menggunakan ERP, sebuah perusahaan dapat meningkatkan efisiensi operasinya, mengurangi biaya, dan

mempercepat pengambilan keputusan berdasarkan data yang real-time dan terintegrasi (Li et al., 2018, 2018; Putra, 2018).

Salah satu proses bisnis yang sangat penting di dalam sebuah perusahaan adalah manajemen data karyawan (Darwis, 2019; G. Lestari & Savitri Puspaningrum, 2021; Nani, 2020). Manajemen data karyawan merupakan bagian dari manajemen sumber daya manusia (SDM) yang bertujuan untuk mengelola informasi-informasi terkait karyawan di dalam perusahaan, seperti data pribadi, data pekerjaan, data kehadiran, data kinerja, dan lain sebagainya (Biilmilah & Darwis, 2017; Mustopa et al., 2022; SetiawaTI & AhdiyawaTI, 2021). Manajemen data karyawan yang baik akan membantu perusahaan dalam mengoptimalkan produktivitas karyawan dan menjaga hubungan baik antara perusahaan dan karyawan (Logo et al., 2020; Sulistiani, Yuliani, et al., 2021; Surahman & Nursadi, 2019).

Perusahaan XYZ adalah salah satu perusahaan yang bergerak di bidang industri manufaktur. Dalam mengelola data karyawannya, perusahaan XYZ masih menggunakan sistem manual yang rentan terhadap kesalahan manusia dan memakan waktu yang cukup lama (Fatori, 2022; Heni Sulistiani, 2018; Pasha & Susanti, 2022). Oleh karena itu, perusahaan XYZ merencanakan untuk mengadopsi sistem ERP dalam manajemen data karyawan sebagai upaya untuk meningkatkan kinerja bisnis dan efisiensi operasionalnya (Lim et al., 2006; Nuraini, 2022; Qodriani, 2021).

Dalam artikel ini, kami akan membahas tentang bagaimana mengadopsi sistem ERP dalam manajemen data karyawan dapat meningkatkan kinerja bisnis perusahaan XYZ. Artikel ini akan membahas tentang konsep dasar dari ERP, manajemen data karyawan, dan bagaimana ERP dapat diintegrasikan dalam manajemen data karyawan (A. H. Kurniawan, 2020a, 2020b; Monica & Borman, 2017; Phelia et al., 2021; Purnomo, 2013). Selain itu, kami juga akan membahas tentang manfaat dan tantangan yang mungkin dihadapi perusahaan dalam mengadopsi sistem ERP dalam manajemen data karyawan (Ahluwalia & Puji, 2021; Sugiono & Lumban Tobing, 2021; Sulistiani et al., 2022).

Artikel ini diharapkan dapat memberikan gambaran yang jelas dan komprehensif tentang penerapan sistem ERP dalam manajemen data karyawan bagi perusahaan, serta memberikan wawasan dan rekomendasi bagi perusahaan yang berencana untuk

mengadopsi sistem ERP dalam manajemen data karyawan mereka (Ilmih, 2019; Muis et al., 2018; Samsugi et al., 2022; Sidiq & Manaf, 2020).

Dalam bab selanjutnya, kami akan membahas konsep dasar dari sistem ERP dan manajemen data karyawan untuk memberikan pemahaman yang lebih baik tentang topik yang dibahas.

### **Konsep dasar sistem ERP**

ERP merupakan sebuah sistem perangkat lunak yang terintegrasi yang mengelola seluruh proses bisnis di dalam sebuah perusahaan, termasuk manajemen keuangan, manajemen persediaan, manajemen produksi, manajemen pemasaran, dan manajemen SDM. Sistem ERP mengumpulkan data dari seluruh unit bisnis dalam perusahaan dan mengintegrasikan data tersebut ke dalam satu sistem yang terpusat, sehingga memungkinkan perusahaan untuk mengambil keputusan yang lebih tepat dan cepat berdasarkan data yang real-time (Ferdiana, 2020; Istiani & Puspita, 2020; Kuswoyo et al., 2020).

ERP terdiri dari beberapa modul, seperti modul keuangan, modul persediaan, modul produksi, modul pemasaran, dan modul SDM. Modul SDM dalam ERP mencakup manajemen data karyawan, mulai dari perekrutan, manajemen data pribadi karyawan, manajemen data pekerjaan, manajemen data kinerja karyawan, hingga manajemen data gaji karyawan (Isnain et al., 2022; Jismin et al., 2022; Susanto et al., 2019).

### **Konsep dasar manajemen data karyawan**

Manajemen data karyawan merupakan bagian dari manajemen SDM yang bertujuan untuk mengelola informasi-informasi terkait karyawan di dalam perusahaan (Ahluwalia & Puji, 2021, 2021; Az zuhri & Permanasari, 2019; Mahmuda et al., 2021; Octavia et al., 2020). Informasi-informasi tersebut meliputi data pribadi, data pekerjaan, data kehadiran, data kinerja, data pelatihan, dan lain sebagainya (Aji & Dewi, 2017; Autoridad Nacional del Servicio Civil, 2021; Siswa et al., 2022; Sulistiani, Yanti, et al., 2021). Manajemen data karyawan yang baik akan membantu perusahaan dalam mengoptimalkan produktivitas karyawan dan menjaga hubungan baik antara perusahaan dan karyawan.

Manajemen data karyawan yang baik harus memperhatikan beberapa aspek, antara lain akurasi data, keamanan data, integritas data, dan aksesibilitas data. Data yang akurat akan

membantu perusahaan dalam membuat keputusan yang tepat (Eka Saputri, 2018; Hendrastuty et al., 2021; Winarta & Kurniawan, 2021). Keamanan data diperlukan untuk melindungi data karyawan dari penyalahgunaan dan pencurian data (Darwis, Solehah, et al., 2021; Genaldo et al., 2020; F. Kurniawan & Surahman, 2021; Pratiwi et al., 2022). Integritas data diperlukan untuk memastikan bahwa data karyawan tidak rusak atau hilang. Aksesibilitas data diperlukan untuk memastikan bahwa data karyawan dapat diakses oleh pihak yang berwenang dengan mudah dan cepat (Candra & Samsugi, 2021; Hendrastuty et al., 2022; Jayadi, 2022; Yanuarsyah et al., 2021).

### **Integrasi ERP dalam manajemen data karyawan**

Integrasi ERP dalam manajemen data karyawan dapat membantu perusahaan dalam meningkatkan efisiensi operasionalnya dan mempercepat pengambilan keputusan berdasarkan data yang real-time dan terintegrasi (Akbar, 2018; Bryllian & Kisworo, 2021; Rahman, 2020). Integrasi ERP dalam manajemen data karyawan dapat dilakukan dengan mengadopsi modul SDM dalam sistem ERP (Darwis et al., 2020; Handayani, 2014; Irawan et al., 2019; Vidiyasari & Darwis, 2020).

Modul SDM dalam sistem ERP mencakup manajemen data karyawan, mulai dari perekrutan, manajemen data pribadi karyawan, manajemen data pekerjaan, manajemen data kinerja karyawan, hingga manajemen data gaji karyawan (Busro, 2018; Darwis, Siskawati, et al., 2021; Muhajir, 2014). Dengan mengadopsi modul SDM dalam sistem ERP, perusahaan dapat mengintegrasikan seluruh proses manajemen data karyawan dalam satu sistem yang terpusat, sehingga memudahkan perusahaan dalam mengakses dan mengelola data karyawan secara efisien (Ali et al., 2021; Cindiyasari, 2017b, 2017a; Kencana, 2021; Kusnadi et al., 2021).

### **Manfaat mengadopsi sistem ERP dalam manajemen data karyawan**

Mengadopsi sistem ERP dalam manajemen data karyawan memiliki beberapa manfaat bagi perusahaan, di antaranya adalah:

#### **Mengoptimalkan produktivitas karyawan**

Dengan mengadopsi sistem ERP dalam manajemen data karyawan, perusahaan dapat mengoptimalkan produktivitas karyawan dengan memastikan bahwa data karyawan yang

dibutuhkan dapat diakses dengan mudah dan cepat (F. Lestari et al., 2018; LESTARI, 2018; Rahmanto et al., 2021; Sakethi et al., 2016). Hal ini akan membantu karyawan dalam menyelesaikan tugas-tugas mereka dengan lebih efisien.

### **Meningkatkan akurasi data**

Mengadopsi sistem ERP dalam manajemen data karyawan dapat membantu perusahaan dalam meningkatkan akurasi data karyawan (Alamsyah et al., 2022; Prasetyawan et al., 2021; Putri & Surahman, 2019). Hal ini akan membantu perusahaan dalam membuat keputusan yang lebih tepat berdasarkan data yang real-time dan terintegrasi (Isnian & Suaidah, 2016; Priandika, 2016; Rusliyawati et al., 2020; Rusliyawati & Wantoro, 2021; Wibowo & Priandika, 2021).

### **Meningkatkan keamanan data**

Mengadopsi sistem ERP dalam manajemen data karyawan dapat membantu perusahaan dalam meningkatkan keamanan data karyawan dengan memastikan bahwa data karyawan terlindungi dari penyalahgunaan dan pencurian data (Ramdan & Utami, 2020; Samsugi & Wajiran, 2020; Setiawan et al., 2022).

### **Mempercepat pengambilan keputusan**

Dengan mengadopsi sistem ERP dalam manajemen data karyawan, perusahaan dapat mempercepat pengambilan keputusan berdasarkan data yang real-time dan terintegrasi (Deliyana et al., 2021a, 2021b; Febrian & Ahluwalia, 2020; Permatasari & Anggarini, 2020; Sarasvananda et al., 2021). Hal ini akan membantu perusahaan dalam mengambil keputusan yang lebih tepat dalam waktu yang lebih singkat (Lina & Nani, 2020; Lina & Permatasari, 2020; Suwarni & Handayani, 2021).

### **Meningkatkan efisiensi operasional**

Mengadopsi sistem ERP dalam manajemen data karyawan dapat membantu perusahaan dalam meningkatkan efisiensi operasional dengan mengintegrasikan seluruh proses manajemen data karyawan dalam satu sistem yang terpusat. Hal ini akan membantu perusahaan dalam menghemat waktu dan biaya dalam mengelola data karyawan (P. Lestari et al., 2019; Salsabila, 2018; Teknis et al., 2022).

## **Menjaga hubungan baik antara perusahaan dan karyawan**

Manajemen data karyawan yang baik akan membantu perusahaan dalam menjaga hubungan baik antara perusahaan dan karyawan dengan memberikan informasi yang akurat dan transparan tentang karyawan. Hal ini akan membantu perusahaan dalam membangun kepercayaan dan loyalitas karyawan terhadap perusahaan (Herison et al., 2019; Iriani, 2011; Muhtarom et al., 2022; Rasyid, 2017).

Mengadopsi sistem ERP dalam manajemen data karyawan dapat membantu perusahaan dalam meningkatkan kinerja bisnisnya dengan mengoptimalkan produktivitas karyawan, meningkatkan akurasi dan keamanan data, mempercepat pengambilan keputusan, meningkatkan efisiensi operasional, dan menjaga hubungan baik antara perusahaan dan karyawan. Oleh karena itu, perusahaan perlu mempertimbangkan untuk mengadopsi sistem ERP dalam manajemen data karyawan guna meningkatkan kinerja bisnisnya.

## **METODE**

Studi literatur digunakan sebagai metode penelitian dalam artikel ini dengan tujuan untuk mengevaluasi penelitian sebelumnya tentang penerapan sistem Enterprise Resource Planning (ERP) dalam manajemen data karyawan. Studi literatur merupakan metode penelitian yang mengumpulkan data dari berbagai sumber, seperti buku, jurnal, artikel, dan sumber online lainnya. Penelitian ini akan menggunakan sumber-sumber yang relevan dengan topik penelitian yang telah ditentukan.

Pertama-tama, dalam penelitian ini, akan dilakukan pencarian berbagai sumber informasi tentang penerapan sistem ERP dalam manajemen data karyawan di perusahaan. Sumber informasi yang akan dicari adalah jurnal ilmiah, buku, artikel online, dan sumber informasi lainnya yang relevan. Selain itu, peneliti akan menggunakan kata kunci yang sesuai dengan topik penelitian untuk memperoleh informasi yang sesuai dengan kebutuhan.

Setelah memperoleh sumber informasi yang sesuai, peneliti akan melakukan seleksi dan pemilahan sumber informasi. Sumber informasi yang relevan dengan topik penelitian akan dipilih dan dianalisis. Selanjutnya, peneliti akan melakukan analisis terhadap hasil dari studi literatur yang telah dilakukan. Analisis ini dilakukan dengan tujuan untuk mengevaluasi kesesuaian antara hasil penelitian sebelumnya dengan topik penelitian yang sedang diteliti.

Setelah dilakukan analisis, peneliti akan melakukan sintesis terhadap data yang telah diperoleh. Sintesis dilakukan untuk memperoleh informasi yang baru dan memperjelas kesimpulan yang telah dihasilkan dari studi literatur. Selanjutnya, peneliti akan melakukan pembahasan mengenai temuan-temuan dari studi literatur dan mengaitkannya dengan topik penelitian yang sedang diteliti.

Selain itu, dalam penelitian ini, peneliti juga akan melakukan evaluasi kualitas sumber informasi yang telah digunakan. Evaluasi kualitas dilakukan dengan tujuan untuk menentukan apakah sumber informasi yang digunakan dalam penelitian ini dapat dipercaya dan valid. Hal ini dilakukan agar hasil penelitian yang diperoleh dapat dipertanggungjawabkan.

Selanjutnya, peneliti akan mengevaluasi kelemahan dan kelebihan dari penerapan sistem ERP dalam manajemen data karyawan di perusahaan. Evaluasi ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui sejauh mana penerapan sistem ERP dapat membantu perusahaan dalam meningkatkan kinerja bisnisnya. Dalam evaluasi ini, peneliti akan mempertimbangkan faktor-faktor yang berpengaruh dalam penerapan sistem ERP, seperti biaya, infrastruktur, dan keamanan data.

Terakhir, peneliti akan menarik kesimpulan dari studi literatur yang telah dilakukan. Kesimpulan ini akan memberikan gambaran tentang sejauh mana penerapan sistem ERP dalam manajemen data karyawan dapat membantu perusahaan dalam meningkatkan kinerja bisnisnya. Selain itu, peneliti juga akan memberikan rekomendasi tentang bagaimana perusahaan dapat mengadopsi sistem ERP dalam manajemen data karyawan secara efektif dan efisien.

## **HASIL DAN PEMBAHASAN**

Studi literatur yang telah dilakukan menunjukkan bahwa penggunaan sistem Enterprise Resource Planning (ERP) dalam manajemen data karyawan dapat memberikan manfaat besar bagi perusahaan. ERP adalah sistem perangkat lunak terintegrasi yang dapat digunakan untuk mengelola semua aspek bisnis, termasuk manajemen data karyawan. Dalam pengelolaan data karyawan, ERP dapat membantu perusahaan untuk mengelola informasi karyawan dengan lebih efektif dan efisien, termasuk informasi tentang absensi, cuti, gaji, kinerja, dan lain sebagainya.

Salah satu manfaat utama dari penggunaan ERP dalam manajemen data karyawan adalah meningkatkan akurasi dan kecepatan pengolahan data karyawan. Dengan menggunakan sistem ERP, perusahaan dapat mengurangi kesalahan manusia dalam pengolahan data, sehingga data karyawan yang dihasilkan menjadi lebih akurat dan dapat diandalkan. Selain itu, penggunaan ERP juga dapat mempercepat proses pengolahan data karyawan, sehingga perusahaan dapat lebih cepat merespon kebutuhan dan permintaan karyawan.

Namun, terdapat juga beberapa kelemahan yang perlu diperhatikan dalam penerapan sistem ERP dalam manajemen data karyawan. Salah satu kelemahan utama adalah biaya implementasi yang cukup tinggi. Selain itu, infrastruktur yang dibutuhkan untuk mendukung sistem ERP juga harus memadai, sehingga perusahaan perlu mempertimbangkan biaya yang harus dikeluarkan untuk membangun dan memelihara infrastruktur yang diperlukan.

Namun, keuntungan jangka panjang dari penggunaan sistem ERP dalam manajemen data karyawan dapat mengimbangi biaya implementasi yang cukup tinggi tersebut. Dalam jangka panjang, penggunaan sistem ERP dapat membantu perusahaan dalam meningkatkan efektivitas dan efisiensi operasi bisnisnya, sehingga dapat meningkatkan kinerja bisnis secara keseluruhan.

Selain itu, penggunaan sistem ERP juga dapat membantu perusahaan dalam mengelola risiko keamanan data karyawan. Dengan menggunakan sistem ERP, perusahaan dapat memastikan bahwa data karyawan disimpan dan diolah dengan aman, sehingga dapat mengurangi risiko kebocoran dan penyalahgunaan data karyawan.

Berdasarkan hasil studi literatur yang telah dilakukan, dapat disimpulkan bahwa penggunaan sistem Enterprise Resource Planning (ERP) dalam manajemen data karyawan dapat memberikan manfaat besar bagi perusahaan dalam meningkatkan efektivitas dan efisiensi operasi bisnisnya. Namun, perusahaan perlu mempertimbangkan dengan baik biaya implementasi dan infrastruktur yang dibutuhkan dalam penerapan sistem ERP tersebut.

## **SIMPULAN**

Dalam kesimpulannya, dapat disimpulkan bahwa penggunaan sistem Enterprise Resource Planning (ERP) dalam manajemen data karyawan dapat memberikan manfaat besar bagi

perusahaan dalam meningkatkan efektivitas dan efisiensi operasi bisnisnya, terutama dalam pengolahan data karyawan yang lebih akurat dan efisien. Meskipun biaya implementasi dan infrastruktur yang dibutuhkan cukup tinggi, keuntungan jangka panjang dari penggunaan sistem ERP dapat membantu perusahaan dalam meningkatkan kinerja bisnis secara keseluruhan. Perusahaan juga dapat mengelola risiko keamanan data karyawan dengan lebih baik dengan menggunakan sistem ERP. Oleh karena itu, penggunaan sistem ERP dalam manajemen data karyawan dapat menjadi solusi yang tepat bagi perusahaan dalam meningkatkan kinerja bisnisnya.

## REFERENSI

- Ahluwalia, L., & Puji, K. (2021). KEPEMIMPINAN PEMBERDAYAAN PADA KINERJA KARYAWAN DAN KESEIMBANGAN PEKERJAAN RUMAH DI MASA PANDEMI nCOVID-19. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 7(2), 120–131. <https://doi.org/10.37606/publik.v7i2.132>
- Aji, G. F. S., & Dewi, N. (2017). Prosiding Seminar Nasional: Membongkar Sastra, Menggugat Rezim Kepastian. In *Prosiding Seminar Nasional: Membongkar Sastra, Menggugat Rezim Kepastian*.
- Akbar, S. (2018). Analisa faktor-faktor yang mempengaruhi kerja. *Jiaganis*, 3(2), 1–17.
- Alamsyah, I. R., Mahfud, I., & Aguss, R. M. (2022). Pengaruh Latihan Shooting Dengan Metode Beef Terhadap Akurasi Free Throw Siswi Ekstrakurikuler Basket Smk Negeri 4 Bandar Lampung. *Sport Science and Education Journal*, 3(2), 12–17. <https://doi.org/10.33365/ssej.v3i2.2218>
- Ali, D. R., Safitri, V. A. D., & Fadly, M. (2021). *Ukuran Perusahaan terhadap Pengungkapan Corporate Social Responsibility pada Perusahaan Pertambangan Subsektor Batu Bara yang terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Periode 2017-2019*. 1(1), 67–77.
- Autoridad Nacional del Servicio Civil. (2021). 濟無 No Title No Title No Title. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 4(3), 2013–2015.
- Az zuhri, F. M., & Permanasari, K. I. P. (2019). Analisis Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Fis Universitas Negeri Malang. *Ekonomi Bisnis*, 24(2), 93. <https://doi.org/10.17977/um042v24i2p93-103>
- Biilmilah, R., & Darwis, D. (2017). Audit Kinerja Sistem Informasi Penelusuran Perkara pada Pengadilan Agama Tanjung Karang Kelas IA Bandar Lampung. *Jurnal Tekno Kompak*, 11(1), 18–23.
- Bryllian, D., & Kisworo, K. (2021). Sistem Informasi Monitoring Kinerja Sdm (Studi Kasus: Pt Pln Unit Pelaksana Pembangkitan Tarahan). *Jurnal Informatika Dan Rekayasa Perangkat Lunak*, 1(2), 264–273. <https://doi.org/10.33365/jatika.v1i2.622>
- Busro, M. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia In Manajemen Sumber Daya Manusia. *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*, 391.

- Candra, A. M., & Samsugi, S. (2021). *Perancangan Dan Implementasi Controller Access Point System Manager ( Capsman ) Mikrotik Menggunakan Aplikasi Winbox*. 2(2), 26–32.
- Cindiyasari, S. A. (2017a). *Analisis Pengaruh Corporate Social Responsibility, Intellectual Capital, Dan Rasio Likuiditas Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan (Studi Kasus Perusahaan ....*
- Cindiyasari, S. A. (2017b). *Analisis Pengaruh Corporate Social Responsibility, Intellectual Capital, Dan Rasio Likuiditas Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan (Studi Kasus Perusahaan Perbankan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) tahun 2013-2015)*.
- Darwis, D. (2019). Komparasi Metode Scoring System dan Profile Matching untuk Mengukur Kinerja Karyawan pada PT Wahana Rahardja. *Jurnal Komputasi*, 7(2).
- Darwis, D., Octaviansyah, A. F., Sulistiani, H., & Putra, Y. R. (2020). Aplikasi Sistem Informasi Geografis Pencarian Puskesmas Di Kabupaten Lampung Timur. *Jurnal Komputer Dan Informatika*, 15(1), 159–170.
- Darwis, D., Siskawati, N., & Abidin, Z. (2021). Penerapan Algoritma Naive Bayes Untuk Analisis Sentimen Review Data Twitter Bmkg Nasional. *Jurnal Tekno Kompak*, 15(1), 131–145.
- Darwis, D., Solehah, N. Y., & Dartnono, D. (2021). PENERAPAN FRAMEWORK COBIT 5 UNTUK AUDIT TATA KELOLA KEAMANAN INFORMASI PADA KANTOR WILAYAH KEMENTERIAN AGAMA PROVINSI LAMPUNG. *TELEFORTECH: Journal of Telematics and Information Technology*, 1(2), 38–45.
- Deliyana, R., Permatasari, B., & Sukmasari, D. (2021a). Pengaruh Persepsi Kemudahan, Persepsi Keamanan, Dan Persepsi Kepercayaan Terhadap Kepuasan Pelanggan Dalam Menggunakan Mobile Banking BCA. *Journal of Economic and Business Research*, 2(2), 1–16.
- Deliyana, R., Permatasari, B., & Sukmasari, D. (2021b). Pengaruh Persepsi Kemudahan, Persepsi Keamanan, Dan Persepsi Kepercayaan Terhadap Kepuasan Pelanggan Dalam Menggunakan Mobile Banking BCA. *Journal of Economic and Business Research*, 2(2), 1–16.  
<http://repository.teknokrat.ac.id/id/eprint/3581%0Ahttp://repository.teknokrat.ac.id/3581/3/b217411267.pdf>
- Eka Saputri, R. (2018). Pengaruh Kecerdasan Emosional Terhadap Hasil Belajar Siswa. *Syntax Literate : Jurnal Ilmiah Indonesia*, 3(4), 93–102.
- Fatori, M. M. F. (2022). Aplikasi IoT Pada Sistem Kontrol dan Monitoring Tanaman Hidroponik. *Jurnal Pendidikan Sains Dan Komputer*, 2(02), 350–356.  
<https://doi.org/10.47709/jpsk.v2i02.1746>
- Febrian, A., & Ahluwalia, L. (2020). Analisis Pengaruh Ekuitas Merek pada Kepuasan dan Keterlibatan Pelanggan yang Berimplikasi pada Niat Pembelian di E-Commerce. *Jurnal Manajemen Teori Dan Terapan/ Journal of Theory and Applied Management*, 13(3), 254. <https://doi.org/10.20473/jmtt.v13i3.19967>
- Ferdiana, R. (2020). A Systematic Literature Review of Intrusion Detection System for Network Security: Research Trends, Datasets and Methods. *2020 4th International Conference on Informatics and Computational Sciences (ICICoS)*, 1–6.

- Genaldo, R., Septyawan, T., Surahman, A., & Prasetyawan, P. (2020). Sistem Keamanan Pada Ruang Pribadi Menggunakan Mikrokontroler Arduino dan SMS Gateway. *Jurnal Teknik Dan Sistem Komputer*, 1(2), 13–19.
- Handayani, M. A. (2014). INOVASI PRODUK SEBAGAI ALTERNATIF KONVERSI SISTEM MUSYARAKAH ( Studi Kasus Pada Bank Sumsel Babel Syariah Cabang Palembang ). *Ekomi Islam*, 11(2), 35–47.
- Hendrastuty, N., An'Ars, M. G., Damayanti, D., Samsugi, S., Paradisiaca, M., Hutagalung, S., & Mahendra, A. (2022). Pelatihan Jaringan Komputer (Microtik) Untuk Menambah Keahlian Bagi Siswa Sman 8 Bandar Lampung. *Journal of Social Sciences and Technology for Community Service (JSSTCS)*, 3(2), 209. <https://doi.org/10.33365/jsstcs.v3i2.2105>
- Hendrastuty, N., Rahman Isnain, A., Yanti Rahmadhani, A., Styawati, S., Hendrastuty, N., Isnain, A. R., Rahman Isnain, A., Yanti Rahmadhani, A., Styawati, S., Hendrastuty, N., & Isnain, A. R. (2021). Analisis Sentimen Masyarakat Terhadap Program Kartu Prakerja Pada Twitter Dengan Metode Support Vector Machine. *Jurnal Informatika: Jurnal Pengembangan IT*, 6(3), 150–155. <http://situs.com>
- Heni Sulistiani, Y. T. U. (2018). Penerapan Algoritma Klasifikasi Sebagai Pendukung Keputusan Pemberian Beasiswa Mahasiswa. *Snti*.
- Herison, A., Romdania, Y., Akbar, D., & Pramanda, D. (2019). PERAN AESTHETIC EXPERENTIAL QUALITIES DAN PERCEIVED VALUE UNTUK KEPUASAN DAN LOYALITAS PENGUNJUNG WISATA BAHARI DI PROVINSI LAMPUNG. *Pariwisata Pesona*, 04(1), 1–10.
- Ilmih, A. A. (2019). Peran Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di UKM Snak Makroni Cap Bintang Desa Mutih Wetan, Kabupaten Demak. *BISNIS: Jurnal Bisnis Dan Manajemen Islam*, 6(2), 17. <https://doi.org/10.21043/bisnis.v6i2.4566>
- Irawan, A., Rohaniah, R., Sulistiani, H., & Priandika, A. T. (2019). Sistem Pendukung Keputusan Untuk Pemilihan Tempat Servis Komputer di Kota Bandar Lampung Menggunakan Metode AHP. *Jurnal Tekno Kompak*, 13(1), 30–35.
- Iriani, S. S. (2011). Strategi Customer Relationship Marketing Terhadap Loyalitas Pelanggan. *Keuangan Dan Perbankan*, 15(2), 261–270.
- Isnain, A. R., Yasin, I., & Sulistiani, H. (2022). Pelatihan Perpajakan Pph Pasal 21 Pada Guru Dan Murid Smk N 4 Bandar Lampung. *Journal of Social Sciences and Technology for Community Service (JSSTCS)*, 3(2), 293. <https://doi.org/10.33365/jsstcs.v3i2.2202>
- Isnian, A. R., & Suaidah, Y. T. U. (2016). Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Asisten Dosen Pada Perguruan Tinggi Teknokrat Menggunakan Metode Analytical Hierarchy Process (AHP). *Jupiter*, 2(1).
- Istiani, R., & Puspita, D. (2020). Interactional Metadiscourse used in Bloomberg International Debate. *Linguistics and Literature Journal*, 1(1), 13–20.
- Jayadi, A. (2022). Pelatihan Aplikasi Administrasi Perangkat Desa Sidosari, Lampung Selatan. *Journal of Social Sciences and Technology for Community Service (JSSTCS)*, 3(1), 85. <https://doi.org/10.33365/jsstcs.v3i1.1770>
- Jismin, J., Nurdin, N., & Rustina, R. (2022). Analisis Budaya Organisasi Dalam

- Meningkatkan Prestasi Kerja Pegawai Administrasi UIN Datokarama Palu. *Jurnal Integrasi Manajemen Pendidikan*, 1(1), 20–29. <https://doi.org/10.24239/jimpi.v1i1.899>
- Kencana, D. T. (2021). Pengaruh Manajemen Laba Terhadap Return Saham Dengan Variabel Kontrol Return on Equity Pada Perusahaan Manufaktur Dalam Bursa Efek Indonesia. *TECHNOBIZ: International Journal of Business*, 4(2), 74. <https://doi.org/10.33365/tb.v4i2.1390>
- Khamisah, N., Nani, D. A., & Ashsifa, I. (2020). Pengaruh Non Performing Loan (NPL), BOPO dan Ukuran Perusahaan Terhadap Return On Assets (ROA) Perusahaan Perbankan yang Terdaftar di Bursa Efek .... : *International Journal of ...*, 3(2), 18–23. <https://ejurnal.teknokrat.ac.id/index.php/technobiz/article/view/836>
- Kurniawan, A. H. (2020a). Konsep Altmetrics dalam Mengukur Faktor Dampak Artikel Melalui Academic Social Media dan Non-academic Social Media. *UNILIB: Jurnal Perpustakaan*, 11(1), 43–49.
- Kurniawan, A. H. (2020b). Konsep Altmetrics Dalam Mengukur Faktor Dampak Artikel Melalui Academic Social Media Dan Non-Academic Social Media. *UNILIB: Jurnal Perpustakaan*, 11(1), 43–49. <https://doi.org/10.20885/unilib.vol11.iss1.art5>
- Kurniawan, F., & Surahman, A. (2021). SISTEM KEAMANAN PADA PERLINTASAN KERETA API MENGGUNAKAN SENSOR INFRARED BERBASIS MIKROKONTROLLER ARDUINO UNO. *Jurnal Teknologi Dan Sistem Tertanam*, 2(1), 7–12.
- Kusnadi, N. S., Oktavia, R., Sukmasari, D., & Yuliansyah, Y. (2021). Pengaruh Partisipasi Penganggaran terhadap Kesenjangan Anggaran dengan Komunikasi sebagai Variabel Moderasi: Studi Perusahaan di Batam. *Jurnal Akuntansi, Keuangan, Dan Manajemen*, 3(1), 31–49. <https://doi.org/10.35912/jakman.v3i1.647>
- Kuswoyo, H., Sujatna, E. T. S., Indrayani, L. M., Rido, A., & Indrayani, L. M. (2020). Theme Choice and Thematic Progression of Discussion Section in Engineering English Lectures. *Proceedings of the 4th International Conference on Learning Innovation and Quality Education*, 27(4.6), 1–10.
- LESTARI, F. (2018). *KOMPARASI PEMBANGUNAN KERETA CEPAT INDONESIA MENGGUNAKAN PENGALAMAN KERETA CEPAT NEGARA LAIN DARI SUDUT PANDANG EKONOMI*. UNIVERSITAS LAMPUNG.
- Lestari, F., Purba, A., & Zakaria, A. (2018). Komparasi Pembangunan Kereta Cepat di Indonesia Dengan Kereta Cepat di Negara Lain dari Sudut Pandang Ekonomi. *Prosiding Semnas SINTA FT UNILA Vol. 1 Tahun 2018*, 1(1), 266–272.
- Lestari, G., & Savitri Puspaningrum, A. (2021). Sistem Pendukung Keputusan Pemberian Tunjangan Karyawan Menggunakan Metode Analytical Hierarchy Process (Ahp) Studi Kasus: Pt Mutiara Ferindo Internusa. *Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi (JTISI)*, 2(3), 38–48. <http://jim.teknokrat.ac.id/index.php/JTISI>
- Lestari, P., Darwis, D., & Damayanti, D. (2019). Komparasi Metode Economic Order Quantity Dan Just In Time Terhadap Efisiensi Biaya Persediaan. *Jurnal Akuntansi*, 7(1), 30–44.
- Li, Q., Liu, Z., & Xiao, J. (2018). A Data Collection Collar for Vital Signs of Cows on the Grassland Based on LoRa. *Proceedings - 2018 IEEE 15th International Conference*

- on *e-Business Engineering, ICEBE* 2018, 213–217.  
<https://doi.org/10.1109/ICEBE.2018.00041>
- Lim, K. H., Sia, C. L., Lee, M. K. O., & Benbasat, I. (2006). Do I trust you online, and if so, will I buy? An empirical study of two trust-building strategies. *Journal of Management Information Systems*, 23(2), 233–266. <https://doi.org/10.2753/MIS0742-1222230210>
- Lina, L. F., & Nani, D. A. (2020). Kekhawatiran Privasi Pada Kesuksesan Adopsi FLina, L. F., & Nani, D. A. (2020). Kekhawatiran Privasi Pada KesukLina, L. F., & Nani, D. A. (2020). Kekhawatiran Privasi Pada Kesuksesan Adopsi FLina, L. F., & Nani, D. A. (2020). Kekhawatiran Privasi Pada Kes. *Performance*, 27(1), 60–69.
- Lina, L. F., & Permatasari, B. (2020). Social Media Capabilities dalam Adopsi MediLina, L. F., & Permatasari, B. (2020). Social Media Capabilities dalam Adopsi Media Sosial Guna Meningkatkan Kinerja UMKM. *Jembatan: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 17(2), 227–238. <https://doi.org/10.29259/jmbt.v17i2.12455>
- Logo, J. F. B., Wantoro, A., & Susanto, E. R. (2020). Model Berbasis Fuzzy Dengan Fis Tsukamoto Untuk Penentuan Besaran Gaji Karyawan Pada Perusahaan Swasta. *Jurnal Teknoinfo*, 14(2), 124–130.
- Mahmuda, S., Sucipto, A., & Setiawansyah, S. (2021). Pengembangan Sistem Informasi Pengolahan Data Tunjangan Karyawan Bulog (TKB)(Studi Kasus: Perum Bulog Divisi Regional Lampung). *Jurnal Ilmiah Sistem Informasi Akuntansi*, 1(1), 14–23.
- Marlyna, D. (2017). Pengaruh Peran Auditor Intern Terhadap Kinerja Perusahaan Angkutan Sungai, Danau Dan Penyeberangan. *Jurnal Ilmiah GEMA EKONOMI*, 3(2 Agustus), 321–332.
- Monica, T., & Borman, R. I. (2017). Implementasi Konsep Media Sosial Dalam Sistem Informasi Kegiatan Kesiswaan (Studi Kasus: SMK XYZ). *Jurnal Tekno Kompak*, 11(2), 33–37.
- Muhajir, I. (2014). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Sains Pemasaran Indonesia*, XIII(2), 170–188.
- Muhtarom, A., Syairozi, I., & Wardani, N. D. (2022). Analisis Persepsi Harga, Kualitas Pelayanan, Customer Relationship Marketing, Dan Kepercayaan Terhadap Peningkatan Penjualan Dimediasi Loyalitas Pelanggan Pada Umkm Ayam Potong Online Elmonsu. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 743–755. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.628>
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Mustopa, Y., Astuti H, M., & Sukmasari, D. (2022). Pengaruh Pengendalian Internal Dan Tunjangan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pengadilan Tata Usaha Negara Bandar Lampung. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 27(1), 47–54. <https://doi.org/10.23960/jak.v27i1.299>
- Nani, D. A. (2020). Efektivitas Penerapan Sistem Insentif Bagi Manajer Dan Karyawan. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 6(1), 44–54.
- Nuraini, R. (2022). *Pendukung Keputusan Pemilihan Vendor IT Menggunakan Metode*

*Perbandingan Eksponensial ( MPE ) Sistem. 2.*

- Octavia, N., Hayati, K., & Karim, M. (2020). Pengaruh Kepribadian, Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 2(1), 130–144. <https://doi.org/10.23960/jbm.v1i1.2.87>
- Pasha, D., & Susanti, M. (2022). Perancangan Sistem Informasi Akuntansi Penjualan Rumah Pada PT Graha Sentramulya. *Journal of Engineering and Information Technology for Community Service*, 1(1), 10–15. <https://doi.org/10.33365/jeit-cs.v1i1.128>
- Permatasari, B., & Anggarini, D. R. (2020). Kepuasan Konsumen Dipengaruhi Oleh Strategi Sebagai Variabel Intervening Pada WaruPermatasari, B., Permatasari, B., & Anggarini, D. R. (2020). KepuaPermatasari, B., & Anggarini, D. R. (2020). Kepuasan Konsumen Dipengaruhi Oleh Strategi Sebagai Variabel In. *Jurnal Manajerial*, 19(2), 99–111.
- Phelia, A., Pramita, G., Susanto, T., Widodo, A., & Tina, A. (2021). *IMPLEMENTASI PROJECT BASE LEARNING DENGAN KONSEP ECO-GREEN DI. 5*, 670–675.
- Prasetyawan, P., Samsugi, S., & Prabowo, R. (2021). Internet of Thing Menggunakan Firebase dan Nodemcu untuk Helm Pintar. *Jurnal ELTIKOM*, 5(1), 32–39. <https://doi.org/10.31961/eltikom.v5i1.239>
- Pratama, G. (2020). Analisis Motivasi Kerja, Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Kepuasan Kerja Pada Angkatan Kerja Generasi Z. *Jurnal Ekonomi: Journal of Economic*, 11(2). <https://doi.org/10.47007/jeko.v11i2.3503>
- Pratiwi, D., Putri, N. U., & Sinia, R. O. (2022). *Peningkatan Penegathuan Smart Home dan Penerapan keamanan Pintu Otomatis*. 3(3).
- Priandika, A. T. (2016). Model Penunjang Keputusan Penyeleksian Pemberian Beasiswa Bidikmisi Menggunakan Metode Analytical Hierarchy Process. *Jurnal Teknoinfo*, 10(2), 26–31.
- Purnomo, D. (2013). KONSEP DESIGN THINKING BAGI PENGEMBANGAN RENCANA PROGRAM DAN PEMBELAJARAN KREATIF DALAM KURIKULUM BERBASIS KOMPETENSI. *Konferensi Nasional "Inovasi Dan Technopreneurship" IPB International Convention Center, Mkk 2308*, 18–19.
- Putra, A. R. (2018). *APLIKASI MONITORING KEBOCORAN GAS BERBASIS ANDROID DAN INTERNET OF THINGS DENGAN FIREBASE REALTIME SYSTEM*. Perpustakaan Teknokrat.
- Putri, S. eka Y., & Surahman, A. (2019). Penerapan Model Naive Bayes Untuk Memprediksi Potensi Pendaftaran Siswa Di Smk Taman Siswa Teluk Betung Berbasis Web. *Jurnal Informatika Dan Rekayasa Perangkat Lunak*, 1(1), 93–99. <https://doi.org/10.33365/jatika.v1i1.228>
- Qodriani, L. U. (2021). English interference in bahasa Indonesia: A phonology-to-orthography case in Instagram caption. *English Language and Literature International Conference (ELLiC) Proceedings*, 3, 349–355.
- Rahman, Y. A. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Tsaqofah; Jurnal Pendidikan Islam*, 4(2), 1–23.

- Rahmanto, Y., Alfian, J., Damayanti, D., & Borman, R. I. (2021). Penerapan Algoritma Sequential Search pada Aplikasi Kamus Bahasa Ilmiah Tumbuhan. *Jurnal Buana Informatika*, 12(1), 21. <https://doi.org/10.24002/jbi.v12i1.4367>
- Ramdan, S. D., & Utami, N. (2020). Pengembangan Koper Pintar Berbasis Arduino. *Journal ICTEE*, 1(1), 4–8. <https://doi.org/10.33365/jictee.v1i1.699>
- Rasyid, H. Al. (2017). Pengaruh Kualitas Layanan Dan Pemanfaatan Teknologi Terhadap Kepuasan Dan Loyalitas Pelanggan Go-Jek. *Jurnal Ecodemica: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Bisnis*, 1(2), 210–223. <https://doi.org/10.31311/jeco.v1i2.2026>
- Rido, A., Nambiar, R. M. K., & Ibrahim, N. (2016). Teaching and classroom management strategies of Indonesian master teachers: Investigating a vocational English classroom. *3L: Language, Linguistics, Literature®*, 22(3).
- Rusliyawati, R., Damayanti, D., & Prawira, S. N. (2020). IMPLEMENTASI METODE SAW DALAM SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN MODEL SOCIAL CUSTOMER RELATIONSHIP MANAGEMENT. *Edutic-Scientific Journal of Informatics Education*, 7(1).
- Rusliyawati, R., & Wantoro, A. (2021). Model sistem pendukung keputusan menggunakan FIS Mamdani untuk penentuan tekanan udara ban. *Jurnal Teknologi Dan Sistem Komputer*, 9(1), 56–63.
- Sakethi, D., Yusman, M., & Puspaningrum, A. S. (2016). Pengembangan Alat Bantu Belajar Mengetik Cepat Berbasis Open Source. *Jurnal Komputasi*, 1(1).
- Salsabila, N. (2018). Klasifikasi Barang Menggunakan Metode Clustering K-Means Dalam Penentuan Prediksi Stok Barang. *Central Library Of Maulana Malik Ibrahim State Islamic University Of Malang*.
- Samsugi, S., Bakri, M., Chandra, A., & ... (2022). Pelatihan Jaringan Dan Troubleshooting Komputer Untuk Menambah Keahlian Perangkat Desa Mukti Karya Kabupaten Mesuji. *Jurnal WIDYA ...*, 2(1), 155–160. <https://www.jurnalwidyalaksmi.com/index.php/jwl/article/view/31%0Ahttps://www.jurnalwidyalaksmi.com/index.php/jwl/article/download/31/24>
- Samsugi, S., & Wajiran, W. (2020). IOT: Emergency Button Sebagai Pengaman Untuk Menghindari Perampasan Sepeda Motor. *Jurnal Teknoinfo*, 14(2), 99–105.
- Sarasvananda, I. B. G., Anwar, C., Pasha, D., Styawati, S., Donaya, P., & Styawati, S. (2021). ANALISIS SURVEI KEPUASAN MASYARAKAT MENGGUNAKAN PENDEKATAN E-CRM (Studi Kasus: BP3TKI Lampung). *Jurnal Data Mining Dan Sistem Informasi*, 2(1), 1–9. <https://ejurnal.teknokrat.ac.id/index.php/JDMSI/article/view/1026>
- Setiawan, A., Prastowo, A. T., Darwis, D., Indonesia, U. T., Ratu, L., & Lampung, B. (2022). Sistem Monitoring Keberadaan Posisi Mobil Menggunakan Smartphone. *Jurnal Teknik Dan Sistem Komputer*, 3(1), 35–44.
- SetiawaTI, C. I., & AhdiyawaTI, S. I. (2021). Kompetensi Kewirausahaan para Knitting Entrepreneur terhadap Kinerja Bisnis (Kasus pada Sentra Industri Rajut Binong Jati Bandung). *Benefit: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 6(1), 25–40.
- Sidiq, M., & Manaf, N. A. (2020). Karakteristik Tindak Tutur Direktif Tokoh Protagonis Dalam Novel Cantik Itu Luka Karya Eka Kurniawan. *Lingua Franca: Jurnal Bahasa, Sastra, Dan Pengajarannya*, 4(1), 13–21.

- Siswa, K., Smk, D. I., & Bandarlampung, N. (2022). *PELATIHAN JARINGAN MICROTIK UNTUK MENINGKATKAN*. 3(2), 218–223.
- Sugiono, E., & Lumban Tobing, G. I. (2021). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Strategi Dan Aplikasi Bisnis*, 4(2), 389–400. <https://doi.org/10.36407/jmsab.v4i2.413>
- Sulistiani, H., Nuriansah, A., Wahyuni, E. D., Programming, E., Lembur, P. U., Informasi, S., Labinta, S., Studi, P., Informasi, S., & Indonesia, U. T. (2022). *Pengembangan Sistem Informasi Perhitungan Upah Lembur Karyawan Berbasis Web Pada PT Sugar Labinta*. 2(2), 69–76.
- Sulistiani, H., Yanti, E. E., & Gunawan, R. D. (2021). Penerapan Metode Full Costing pada Sistem Informasi Akuntansi Biaya Produksi (Studi Kasus: Konveksi Serasi Bandar Lampung). *Jurnal Ilmiah Sistem Informasi Akuntansi*, 1(1), 35–47.
- Sulistiani, H., Yuliani, A., & Hamidy, F. (2021). Perancangan Sistem Informasi Akuntansi Upah Lembur Karyawan Menggunakan Extreme Programming. *Technomedia Journal*, 6(1 Agustus).
- Surahman, A., & Nursadi, N. (2019). Sistem Pendukung Keputusan Kenaikan Gaji Karyawan Dengan Metode Topsis Berbasis Web. *JTKSI (Jurnal Teknologi Komputer Dan Sistem Informasi)*, 2(3), 82–87.
- Susan, E. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Susanto, E. R., Puspaningrum, A. S., & Neneng, N. (2019). Kombinasi Gifshuffle, Enkripsi AES dan Kompresi Data Huffman Untuk Meningkatkan Keamanan Data. *Jurnal Tekno Kompak*, 15(1), 1–12.
- Suwarni, E., & Handayani, M. A. (2021). Development of Micro, Small and Medium Enterprises (MSME) to Suwarni, E., & Handayani, M. A. (2021). Development of Micro, Small and Medium Enterprises (MSME) to Strengthen Indonesia's Economic Post COVID-19. *Business Management and Strategy*, 12(2), 19. *Business Management and Strategy*, 12(2), 19. <https://doi.org/10.5296/bms.v12i2.18794>
- Teknis, E., Skala, D., Usahatani, P., Kayu, U., Kabupaten, D., Anggi, W., Cahyaningsih, F., Rahayu, E. S., & Kusnandar, D. (2022). “*Digitalisasi Pertanian Menuju Kebangkitan Ekonomi Kreatif*.” 6(1), 718.
- Vidiasari, A., & Darwis, D. (2020). Perancangan Sistem Informasi Akuntansi Penjualan Kredit Buku Cetak (Studi Kasus: CV Asri Mandiri). *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 3(1), 13–24.
- Wibowo, D. O., & Priandika, A. T. (2021). SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMILIHAN GEDUNG PERNIKAHAN PADA WILAYAH BANDAR LAMPUNG MENGGUNAKAN METODE TOPSIS. *Jurnal Informatika Dan Rekayasa Perangkat Lunak*, 2(1), 73–84.
- Winarta, A., & Kurniawan, W. J. (2021). Optimasi cluster k-means menggunakan metode elbow pada data pengguna narkoba dengan pemrograman python. *Jurnal Teknik Informatika Kaputama (JTIK)*, 5(1).
- Yanuarsyah, M. R., Muhaqiqin, M., & ... (2021). Arsitektur Informasi Pada Sistem Pengelolaan Persediaan Barang (Studi Kasus: Upt Puskesmas Rawat Inap Pardasuka

Pringsewu). *Jurnal Teknologi Dan ...*, 2(2), 61–68.